

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
ТОМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ЮРИДИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ
Отделение «Делового права»

ДОПУСТИТЬ К ЗАЩИТЕ В ГЭК

РУКОВОДИТЕЛЬ ООИ
НИКИТИНА ИА

«26» 05. 2017г.

ДОПУСТИТЬ К ЗАЩИТЕ В ГЭК

Зав. отделением делового права
канд. юрид. наук, доцент

С.С. Кузнецов

«25» мая 2017г.

ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА БАКАЛАВРА
ПРАВОВОЙ СТАТУС СОТРУДНИКА УГОЛОВНО – ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ
ИНСПЕКЦИИ

по основной образовательной программе подготовки бакалавров
направление подготовки 40.03.01 «Юриспруденция»

Замараев Вадим Игоревич

Руководитель ВКР
Кандидат юридических наук,
доцент

Н.В. Ольховик

«25» мая 2017 г.

Автор работы
Студент группы № 06935

В.И. Замараев

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
ТОМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ЮРИДИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ
Отделение «Делового права»

ДОПУСТИТЬ К ЗАЩИТЕ
РУКОВОДИТЕЛЬ
НИКИТИНА ЕА
02.09.2017

УТВЕРЖДАЮ
Руководитель ООП
40.03.01 «Юриспруденция»

Кузнецов С.С.
2017 г.

ЗАДАНИЕ
по подготовке выпускной квалификационной работы

студенту Замараеву Вадиму Игоревичу

Тема

выпускной (квалификационной) работы «Гражданско-правовая ответственность за нарушение условий исполнения обязательств»

Утверждена

Руководитель

работы: К.Ю.Н., доцент Н.В. Ошарова

Сроки выполнения выпускной (квалификационной) работы:

1). Составление предварительного плана и графика написания выпускной (квалификационной) работы с «19» 09 2016г. по «26» 09 2016г.

2). Подбор и изучение необходимых нормативных документов, актов и специальной литературы с «05» 10 2016г. по «07» 11 2016г.

3). Сбор и анализ практического материала с «03» 04 2017г. по «15» 04 2017г.

4). Составление окончательного плана выпускной (квалификационной) работы с «06» 11 2016г. по «12» 12 2016г.

5). Написание и оформление выпускной (квалификационной) работы с «13» 12 2016г. по «15» 05 2017г.

Если работа выполняется по заданию организации указать ее не фиксируется

Встречи дипломника с научным руководителем – ежемесячно (последняя неделя месяца в часы консультаций).

Научный руководитель Ошарова Н.В.

С положением о порядке организации и оформления выпускных (квалификационных) работ ознакомлен, задание принял к исполнению Замараев В.И.

АННОТАЦИЯ

Выпускная квалификационная работа написана по теме « Правовой статус сотрудника уголовно – исполнительной инспекции».

Объём научно – исследовательской работы составляет 77 страниц. При написании данной работы использовалось более 40 источников.

В выпускную квалификационную работу входит введение, три главы, содержащие в себе три параграфа, заключение и список использованных источников и литературы.

Во введении раскрывается актуальность исследования темы, ставится цель и задачи работы, определяется предмет и объект работы, указывается методологическая и теоритическая основа работы и эмпирическая база исследования.

В главе первой рассматривается история правового статуса сотрудника уголовно – исполнительной инспекции России. В выводе подводятся итог по изучению этапов формирования правового статуса сотрудника уголовно – исполнительной инспекции.

Во второй главе раскрывается структура правового статуса и юридическая природа сотрудника уголовно – исполнительной инспекции. В данной главе есть три параграфа, по каждому из которых, сделан вывод. Подводя итоги по данной главе анализируются, что права, обязанности, а также гарантии подразделяются на общие и специальные группы.

В третьей главе рассматриваются перспективы развития правового статуса сотрудников уголовно – исполнительной инспекции. В выводе указывается, что планируются программы и средства для эффективной борьбы с рецидивом преступности, опираясь на международные стандарты.

В заключение подводятся итог по собранному материалу, формируются все главы для основного вывода и понимания для чего нужно знать значения правового статуса сотрудника уголовно – исполнительной инспекции.

ОГЛАВЛЕНИЕ

Введение	5
1 История правового статуса сотрудника уголовно – исполнительной инспекции	8
2 Структура правового статуса сотрудника уголовно – исполнительной инспекции	26
2.1 Права сотрудника уголовно – исполнительной инспекции	26
2.2 Обязанности сотрудника уголовно – исполнительной инспекции	35
2.3 Гарантии сотрудника уголовно – исполнительной инспекции	44
3 Перспективы развития правового статуса сотрудника и уголовно – исполнительной инспекции в целом	56
Заключение	67
Список использованных источников и литературы	71

ВВЕДЕНИЕ

Актуальность данной работы заключается, прежде всего, в том, что исполнение уголовных наказаний является одной из самых важных функций государственной исполнительной власти.

Уголовно - исполнительная инспекция - это учреждение, признанное в соответствии с уголовно-исполнительным законодательством обеспечивать исполнение назначаемых приговорами судов наказаний в виде исправительных работ, обязательных работ и лишения права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью, в отношении лиц осужденных без изоляции от общества¹.

Анализируя правовой статус сотрудника уголовно – исполнительной инспекции, нужно его рассматривать как должностное лицо. В соответствии с примечанием 1 статьи 285 УК РФ под должностным лицом понимается лицо по специальному полномочию постоянно или временно, осуществляющие функции представителя власти либо выполняющие административно – хозяйственные, организационно – распорядительные функции в государственных органах, муниципальных учреждениях в органах местного самоуправления, в государственных корпорациях, а так же в Вооруженных Силах Российской Федерации, других войсках и воинских формированиях Российской Федерации.

Особенности и функции уголовно – исполнительной инспекции обусловлены целями Уголовно – исполнительного Кодекса, назначениями наказаний и мер уголовно – правового характера без изоляции от общества. Правовой статус у сотрудников уголовно – исполнительной инспекции зависит напрямую от того, какими правами и обязанностями обладают лица отбывающие наказание без лишения свободы.

¹ Об утверждении Положения об уголовно – исполнительных инспекциях и норматива их штатной численности [Электронный ресурс] : постановление Правительства РФ от 16 июня 1997 г. № 729 // КонсультантПлюс : справ. правовая система. Версия Проф. Электрон. дан. М., 2017. Доступ из локальной сети Науч. б-ки Том. гос. ун-та.

Уголовно - исполнительная инспекция рассматривается как один из важных элементов структуры Федеральной службы исполнения наказаний, поэтому очень важно понимать значение работы сотрудников инспекции, знать их правовой статус, права и обязанности, входящие в их деятельность, а также стоящие перед ними задачи.

В процессе исполнения уголовных наказаний привлекаются должностные лица некоторых хозяйственных и государственных организаций и учреждений, деятельность которых связана с реализацией других функций.

Определение правового статуса сотрудника уголовно – исполнительной инспекции устанавливается Министерством юстиции Российской Федерации.

Предметом исследования являются правовые нормы уголовно - исполнительного права в сфере регулирования органов и учреждений, исполняющих уголовные наказания, и изучения истории правового статуса сотрудника уголовно - исполнительной инспекции.

Объект работы – это общественные отношения, складывающиеся в процессе осуществления своих прав и обязанностей сотрудниками уголовно - исполнительной инспекции, и применения функций правоохранительной деятельности.

Цель работы – изучить нормативные положения, регулирующие правовой статус сотрудника уголовно - исполнительной инспекции и проблемы, возникающие в этой связи.

В связи с указанной целью рассматриваются **следующие задачи:**

- рассмотреть историю правового статуса сотрудника уголовно-исполнительной инспекции;
- раскрыть структуру правового статуса сотрудников уголовно-исполнительной инспекции;
- изучить деятельность уголовно-исполнительных инспекций по исполнению наказаний и иных уголовно-правовых мер воздействия;
- узнать в будущем времени перспективы развития правового статуса сотрудника уголовно-исполнительной инспекции;

- исследовать практические навыки по вопросам профилактической работы с осужденными в деятельности уголовно-исполнительной инспекции;
- рассмотреть взаимодействие различными подразделениями органов внутренних дел, администраций, предприятий, организаций и учреждений, в которых работают осужденные.

Методология исследования: составляют общенаучные методы познания, системные и комплексные подходы. Положения данной выпускной квалификационной работы обоснованы путём комплексного применения логики – юридического метода правового изучения.

Нормативная база: использовалась Конституция РФ, действующий Уголовный, Уголовно – исполнительный и Уголовно – процессуальный Кодекс РФ в сфере исполнения наказаний, не связанных с изоляцией осужденных лиц от общества, применялись Постановления Правительства и Указы Президента РФ, а так же ведомственные нормативно - правовые акты.

Эмпирическая база исследования: результаты опроса сотрудников уголовно – исполнительной инспекции Томской области Кировского района, а так же изучение должностных инструкций.

Теоритическая и практическая значимость работы: заключается в том, что основные выводы и положения могут использоваться в юридических науках, и правоприменительной практике, а так же использоваться в дальнейшем изыскании в данной области.

Структура работы: Данная выпускная квалификационная работа состоит из введения, трёх глав, трёх параграфов, итогового заключения, списка использованных источников и литературы.

1 История правового статуса сотрудника уголовно - исполнительной инспекции

История происхождения системы исполнения уголовных наказаний взаимосвязана с историей развития и становления уголовно - исполнительной инспекции, и формированием правового статуса сотрудника уголовно - исполнительной инспекции.

Проводя исследование, можно выделить 4 этапа развития деятельности органов по привлечению лиц к отбыванию наказания без изоляции от общества, которое связано с трудовым воздействием на осужденных.

Первый этап начинается с середины 19 - начала 20 века. Данный этап характерен появлением предпосылок возникновения органа, управляющего исполнением наказаний без изоляции от общества с привлечением труда осужденных. К нормативным актам этого периода относится «Уложение о наказаниях уголовных и исправительных» 1845 года. Одним из видов исправительных наказаний была отдача в исправительные арестантские роты. Согласно этому уложению арестантские роты представляли собой срочное, высшее исправительное наказание, применяемое к лицам податных сословий. Арестанты подвергались на публичные работы: рытье канав, сооружение мостов и т.д.

Сюда относится и «Общие положения о крестьянах, вышедших из крепостной зависимости» от 19 февраля 1861 года. Согласно ему, Волостной суд имел право приговаривать виновных к общественным работам до 6 дней или же денежному взысканию до 3 рублей, к аресту - на срок до 7 дней. Назначение меры наказания за каждое преступление было положено на усмотрение суда.

Сельский устав для государственных крестьян 1857 года устанавливал наказания за проступки в виде: денежного взыскания, употребление на работу, заключение под стражу, наказание розгами и удаление из общества.

Устав о наказаниях налагаемых мировыми судьями от 21 ноября 1864 года устанавливал ответственность за самые легкие преступления, рассматриваемые земскими судами. Одним из видов наказаний был арест не свыше 3 месяцев.

Временный приказ о Волостном Суде 1898 года содержал в себе норму, в которой говорилось, что суд имел право накладывать наказания в виде ареста до 7 дней, общественных работ до 6 дней, денежного штрафа до 3 рублей, порки розгами до 20 ударов.

Второй этап (1919 - 1976 годы) характерен функционированием советских органов для привлечения лиц к отбыванию наказаний без изоляции от общества с воспитательным воздействием на осужденных. На этом этапе стоит рассмотреть такие нормативно – правовые акты как «Положение о бюро принудительных работ», утвержденное 7 мая 1919 года Центральным карательным отделом НКЮ РСФСР. Это положение было рекомендовано для того, чтобы бюро принудительных работ использовали в качестве основы для организации всех губернских карательных отделов. В этот же период появляется «Руководящие начала по уголовному законодательству РСФСР» 1919 года. В нем законодатель устанавливает в системе уголовной репрессии место принудительных работ, считая одной из важных мер данной репрессии « принудительные работы без помещения и места лишения свободы». Эта мера получила распространение и в Уголовном Кодексе РСФСР 1922 г. Вышеуказанный год характерен принятием Программы ВКП(б) VII съездом партии, где указывалось, что принудительные работы в ряде случаев должны заменить собою лишение свободы.

По Исправительно - трудовому Кодексу РСФСР 1924 года бюро принудительных работ находились при губернских инспекциях мест заключения и действовали под общим руководством губернского инспектора. Исправительно - трудовой Кодекс 1924 года детально регламентировал работу бюро принудительных работ.

С принятием в 1926 году нового Уголовного Кодекса принудительные работы перестали быть « принудительными», поскольку был установлен новый порядок исполнения этого вида наказания, согласно которому осужденные продолжали трудиться на прежней работе.

Согласно Исправительно - трудовому Кодексу РСФСР 1933 года инспекция могла пользоваться двумя способами принудительного воздействия на осужденного (кроме права обратиться в суд с ходатайством в суд о замене исправительных работ на более строгое наказание в случае злостного уклонения): принудительный привод и предупреждение.

Указ Президиума Верховного Совета СССР от 12 июня 1970 года вводил условное осуждение к лишению свободы с обязательным привлечением к труду.

Исправительно – трудовой Кодекс 1971 года закрепил наименование « органов внутренних дел». Они исполняли условное осуждение и условное осуждение с привлечением к труду.

Третий этап начинается с 1977 - 1990 годы. Этот этап связан с появлением организации деятельности инспекций исправительных работ по привлечению к отбыванию наказаний, связанных с воспитательным воздействием на осужденных. Помимо этого, данный временной промежуток характерен созданием в системе Министерства внутренних дел СССР Главного управления по исполнению наказаний, которые не связаны с лишением свободы. Нормативное закрепление данного периода характеризуется Указом Президиума Верховного Совета СССР от 8 февраля 1977 года, который закрепил сложившийся в 1964 году порядок условного освобождения из мест лишения свободы с обязательным привлечением к труду. Оно не применялось в отношении иностранцев и лиц без гражданства, а так же осужденным, которым назначались меры принудительного лечения от алкоголизма, наркомании наряду с наказанием.

Кроме этого, в 1977 году были внесены дополнения в статью 242 УК РСФСР, касающейся оснований и порядка назначения условного осуждения с

обязательным привлечением к труду. Эта мера теперь могла применяться к совершеннолетним трудоспособным лицам, впервые осужденным за умышленное преступление на срок до 3 лет, и те, кто был впервые осужден за преступления совершенные по неосторожности на срок до 5 лет.

К этому временному промежутку относится и Приказ МВД СССР № 110 от 31 марта 1982 года, утверждающего Инструкцию о порядке исполнения органами внутренних дел наказаний в виде высылки и ссылки, в которой основная роль в исполнении этих наказаний отводилась Пятому управлению, отделениям МВД, в ведении которых находились инспекции.

Редакция 1983 года Исправительно–трудового Кодекса РСФСР закрепляла право сотрудника органов внутренних дел выносить меры взыскания: выговор и предупреждение. Об отсутствии осужденного лица на рабочем месте более 3 суток по неизвестным причинам или невозвращение таких лиц из отпуска, командировки администрация учреждения, где исполнялось наказание, должна была сообщить об этом факте органу внутренних дел.

Кроме того, Указом Президиума Верховного Совета СССР от 4 марта 1983 года предусматривалось, что систематически уклоняющийся от работы осужденный или злостно нарушающий трудовую дисциплину мог быть задержат сотрудниками органов внутренних дел с санкции прокурора на срок не более 10 суток в целях пресечения уклонения от исполнения приговора суда. Далее материалы дела передавались в суд, где решался вопрос о направлении такого осужденного в места лишения свободы.

Самый последний этап (1991 годы - начало 21 века). Это время характерно развитием деятельности уголовно - исполнительных инспекций, расширением полномочий по привлечению осужденных лиц к отбыванию исправительных и обязательных работ. Принятие Уголовного Кодекса 1996 года ознаменовало новый этап движения Российской Федерации по пути расширения принятия мер, которые не связаны с изоляцией от общества. Согласно Уголовно – исполнительному Кодексу РФ с 1 января 1997 года

инспекции исправительных работ были переименованы в уголовно – исполнительные инспекции. Основные их права, задачи, обязанности, основы деятельности были определены « Положением об уголовно – исполнительных инспекциях», утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 16 июня 1997 г № 729. В соответствии с этим положением уголовно – исполнительные инспекции это учреждения, исполняющие в соответствии с уголовно – исполнительным законодательством уголовные наказания в отношении лиц, осужденных без изоляции от общества.

Далее, в законную силу вступает Федеральный закон от 21 июля 1998 года № 117-ФЗ «О внесении изменений и дополнений в законодательные акты Российской Федерации в связи с реформированием уголовно – исполнительной системы». Теперь уголовно – исполнительные инспекции передавались в уголовно - исполнительную систему Министерства Юстиции Российской Федерации.

В этом же году был издан совместный приказ со стороны Министерства Внутренних Дел Российской Федерации и Министерства Юстиции Российской Федерации от 11 сентября № 561/122 « О реорганизации деятельности уголовно – исполнительных инспекций».

В 1917 году после Октябрьской революции была выработана усовершенствованная уголовная политика. 19 декабря 1917 года Народным Комиссариатом юстиции был введен новый вид уголовной ответственности как наказания без лишения свободы, его называли «обязательные общественные или принудительные работы».

В процессе становления Советского государства под такими работами назывались обязательные работы неквалифицированного физического труда².

Обязательные общественные работы без лишения свободы имели главную цель - исправление и воспитание осужденного во время труда.

² Дворянсков И. В. Исторические предпосылки формирования и правового обеспечения деятельности уголовно–исполнительной инспекции // История отечественной уголовно – исполнительной системы: сб. науч. ст. М., 2008. С 14.

Следует сказать, что работы принудительного характера, не сопряженные с лишением свободы, моментально нашли поддержку у Советского правительства и стали широко распространяться на всей территории Советского союза. Этому способствовало следующее:

- принудительные работы не были связаны с изоляцией от общества. В свою очередь, был шанс трудящимся перевоспитать самих себя;

- Было предусмотрено обязательное участие осужденных в труде. Это более подходило к политике государства и бытовой педагогике трудящихся;

- принудительные работы оказались наиболее эффективным средством борьбы с мелкобуржуазными предрассудками и стихийностью. Осужденные обязаны были выполнять только работы общественного характера, что лишало их права выбирать конкретную работу по собственному желанию;

- осужденные, работая на глазах у общества, на своем примере демонстрировали отношение к труду, а за его качеством наблюдал всеобщий контроль. В данном случае была возможность бороться с недисциплинированностью среди трудящегося класса;

- данный вид работ назначался на определенный срок времени, который позволял длительно регулировать поведение осужденных, их трудовую деятельность и образ жизни в целом;

- принудительные работы обладали нужными качествами, о которых говорил В. И. Ленин перед революцией. Они оказались быстрыми для исполнения.

Наказание состояло в том, чтобы можно было принудить осужденных к таким работам, которые бы относились к общественно полезным, они были тяжелыми для выполнения, а так же крайне неприятными для самих осужденных.

Преимущество данных работ заключалось в их оперативности. То есть, буквально на другой день после вынесения приговора суда осужденных немедленно направляли на общественные работы, а последние обязаны были ее незамедлительно выполнять. Тем самым как общество, так и государство контролировало сам процесс перевоспитания правонарушителей, наблюдая за их поведением и отношением к выполняемой работе.

Итак, одобрение принудительных работ советским правительством было вызвано, в первую очередь, тем что, отбывание принудительных работ не связывалось с изоляцией от общества.

Во-вторых, законодательством было предусмотрено обязательное участие лиц осужденных в труде.

В-третьих, данные работы назначались осужденным на определенный срок, и, как следствие, появлялась возможность регулировать на протяжении длительного времени не только трудовую деятельность осужденных лиц, но и их образ жизни.

В-четвертых, к принудительным работам правонарушители относились серьезно, следовательно, данный вид наказания исполнялся быстро.

В советский период времени, вынося данное наказание, суд не занимался его исполнением³. Контролирующими органами за этим были трудовые коллективы, сотрудники общественности, а так же сотрудники НКВД. Остро был поставлен вопрос об организации специализированного органа, который бы ведал организацией работ принудительного характера.

В Административном отделе Московского совета 7 мая 1919 года появились первые учреждения, исполняющие принудительные работы, их называли «Бюро принудительных работ». На данные учреждения были возложены контрольно - надзорные функции в отношении осужденных к обязательным - принудительным работам, высылке, ссылке лишению права заниматься определенными видами деятельности и занимать государственные

³ Богданов В. Я. Деятельность инспекций исправительных работ и трудоустройства по перевоспитанию осужденных. М., 1981. С. 25.

должности, условно осужденных с принудительным привлечением к труду, и осужденных с отсрочкой отбывания наказания.

Во время принятия Уголовного Кодекса 1922 года законодатель предусмотрел в качестве наказания, не связанного с физическим ограничением свободы и ее лишением:

- изгнание из пределов РСФСР на определенный срок или же бессрочно;
- принудительные работы без содержания под стражей;
- штраф;
- общественное порицание;
- осуждение условного характера;
- конфискация имущества в полном размере или же только ее часть;
- увольнение с занимаемой должности;
- заглаживание вреда;
- поражение прав.

Систематизация уголовного законодательства внесла немалую определенность в исполнение наказания без изоляции от общества. Так, согласно статье 51 Уголовного Кодекса РСФСР 1922 года полномочия надзора и руководства по исполнению приговоров к работам принудительного характера без содержания под стражей непосредственно возлагались на Центральный Исправительно-Трудовой Отдел Народного Комиссариата Юстиции и подведомственные ему органы, которые осуществляли свое руководство на местах через бюро принудительных работ. В свою очередь, последние занимались учетом лиц, в качестве наказания которым назначались принудительные работы, и направляли их через отделы труда на места исполнения данного наказания. Центральный Исправительно - Трудовой Отдел Народного Комиссариата Юстиции и его органы на местах осуществляли руководство через следующие органы:

- Наблюдательные комиссии. Эти органы состояли при отдельных исправительно-трудовых учреждениях в качестве «подсобных» органов;
- Бюро принудительных работ. Оно занималось учетом осужденных к принудительным работам и через отделы труда направляло их на место для выполнения работ;
- Губернские распорядительные комиссии. В их обязанности входило определение для каждого осужденного вида исправительно-трудового учреждения.

В данную статью в 1922 году было внесено дополнение о том, что прокуратура является контролирующим органом за деятельностью исправительно-трудовых учреждений.

1926 год связан с принятием нового Уголовного Кодекса. В нем был установлен новый порядок исполнения принудительных работ, который предусматривал, что осужденные продолжают трудиться на прежней работе.

Согласно Исправительно - Трудовому Кодексу 1933 года принудительные работы без лишения свободы стали называться по новому – «исправительно - трудовые работы без изоляции от общества», а так же бюро принудительных работ заменили отделения исправительно-трудовых работ.

Становление относительно новых уголовно - правовых институтов характерно для начала 60-х годов⁴. 20 марта 1964 года Президиум Верховного Совета СССР издал Указ, где прописывалось, что условное освобождение заключенных из мест лишения свободы предусматривалось для выполнения работ на стройках химической промышленности. По этому документу данные лица искупали свою вину, проявляя желание честно работать. Такие привилегии давались лишь тем, кто отбывал наказание впервые и их срок был 3 года включительно. Это касалось тех осужденных, кто отбывал наказание не менее года лишения свободы. Если срок составлял до 10 лет включительно - для отбывших не менее 2 лет лишения свободы; если срок превышал 10 лет – отбывших не менее 5 лет лишения свободы.

⁴ Бочарова О. В. Уголовно – исполнительное право: учеб. пособие. Новочеркасск, 2009. С 73.

Условное освобождение из ИТУ осужденных с их направлением на предприятия народного хозяйства стало часто применяться с 1968 года.

В этот же временной промежуток инспекции исправительных работ были непосредственно переданы из ведения УИТУ, ОИТУ в подчинение начальников районных и городских органов внутренних дел. Детальное установление правил деятельности инспекции было прописано в Инструкции о порядке исполнения наказания без лишения свободы в виде исправительных работ от 29.01.1968 г. Исправительные работы рассматривались как мера уголовного наказания и исполнялись в соответствии с приговором суда. Не допускалось отбывание этого вида наказания по трудовому договору и в качестве учащихся учебных заведений с отрывом от производства.

Контроль над деятельностью органов, ведающих соблюдением исправительных работ, осуществлялся наблюдательными комиссиями при комитетах районных Советов депутатов трудящихся. Прокуратура и ее органы в соответствии с положением о прокурорском надзоре в свою очередь осуществляла надзор за соблюдением законности исполнения приговоров (определений, постановлений) суда о привлечении лиц к исправительным работам.

Само же исполнение приговоров в отношении осужденных осуществляли городские, районные, межрайонные инспекции, отделы исправительных работ, которые были в подчинении управлений, отделов мест заключения Министерства охраны и правопорядка союзных и автономных республик. Эти органы пользовались правами юридического лица.

Перечень оснований для привлечения к отбыванию исправительных работ был исчерпывающим и включал в себя следующие акты: ⁵

- приговор суда;
- постановления и определения вышестоящих судов о замене наказания исправительными работами;

⁵ Бушуев И. А. Исправительные работы. М., 1968. С 55.

- определение суда о замене не отбытого срока лишения свободами исправительными работами на основании статьи 44 и 45 « Основ уголовного законодательства Союза ССР и союзных республик»;
- акты Президиума Верховного Совета СССР и Президиумов Верховных Советов союзных республик о замене наказания исправительными работами в порядке помилования;
- постановления судей о привлечении к исправительным работам в административном порядке.

Копии приговоров в двух экземплярах регистрировались в журнале входящих документов гор районов милиции по месту расположения инспекции исправительных работ или в отделении исправительных работ, а потом в день их получения поступали на учет в специальный журнал, который был пронумерован и опечатан.

Если же в копии приговора суда обнаруживались какие-то неясности, которые препятствовали исполнению данного приговора, инспекция в трехдневный срок обязана была вынести в суд, вынесшего приговор, представление об устранении неясностей. После такой процедуры инспекция направляла в суд извещение об исполнении приговора.

Аналогичное извещение направлялось в ИТУ (Исправительно - трудовое управление) при замене не отбытого срока лишения свободы на исправительные работы.

После регистрации приговора заполнялась учетная карточка на каждого заключенного, заводилось личное дело, куда подшивались документы, содержащие информацию о заключенном.

На инспекции были возложены следующие обязанности:

- организовывать трудоустройство лиц, осужденных к исправительным работам;
- вести учет осужденных;

- осуществлять контроль над предприятиями и организациями установленного порядка отбывания наказания, правильностью производства и удержания из заработка привлеченных лиц;
- представлять материалы в суд злостно уклоняющихся от отбывания наказания осужденных;
- организовывать розыск осужденных лиц, место нахождения которых неизвестно.

Помимо вышеперечисленного инспекция обладала полномочиями ходатайствовать перед судом в отношении нетрудоспособных лиц на замену исправительных работ более мягким видом наказания.

Таким образом, делаем вывод, что инспекция тесно сотрудничала с администрацией организации по обеспечению процесса перевоспитания осужденных. В последующем на инспекции была возложена еще одна функция трудоустройства лиц, освобожденных из мест лишения свободы и снятых с учета специальных комендатур, после чего стали именоваться инспекциями трудовых работ и трудоустройства (ИИРиТ).

Прогресс в развитии учреждений и органов, исполняющих условное осуждение, в дальнейшем проявляется в 70 - 80 годах прошлого века⁶. Такими органами при районных (городских) ОВД были инспекции исправительных работ и трудоустройства и специальной комендатуры, которые представляют собой некий прообраз нынешних уголовно - исполнительных инспекций. В их обязанности входило исполнение наказаний и иных мер, которые требовали выполнения контрольно - надзорных функций относительно осужденных лиц.

Исполняющие наказание органы входили в состав МВД, управление ими осуществлялось на разных уровнях. На уровне центральных органов государственного управления данная обязанность была возложена на 5-е главное управление МВД СССР. В Министерство Внутренних Дел автономных и союзных республик включались 5-е управления (отделы, отделения).

⁶ Анисимов В. М. Управление органами, исполняющими наказания (актуальные вопросы теории и практики) : учеб. пособие. М., 1989. С 29.

Пятое главное управление МВД ССР было создано для точного обеспечения решений КПСС и Советского правительства, действовавшего законодательства об организации эффективного перевоспитания осужденных без изоляции от общества на основе ранее выявленного опыта с привлечением трудовых коллективов и общественных организаций⁷.

На данное управление были возложены следующие задачи:

- устранение и выявление причин и условий, которые способствуют совершению правонарушений;
- организация надзора и общественного контроля над осужденными лицами, наказание которых не связано с лишением свободы, а так же учета и трудоустройства данных лиц;
- обеспечение строгого соблюдения законности в процессе исполнения наказаний;
- исполнение наказания в виде высылки и ссылки;
- осуществление розыска лиц, которые уклоняются от отбывания наказания.

Функцией специальной комендатуры являлся учёт условно осужденных лиц (освобожденных), обеспечивая надзор за поведением, осуществление профилактики преступлений и иных нарушений, если имелись законные основания, то снимала с учета. Помимо всего прочего, специальная комендатура совмещала свою деятельность с бытовым и трудовым устройством условно осужденных, занималась организацией общеобразовательного и профессионально-технического обучения данных лиц. Следует подчеркнуть, что во взаимодействии со специализированной комендатурой находилась администрация хозяйственного органа (стройки, предприятия).

Главная задача специальной комендатуры - организовать и осуществить перевоспитание лиц условно осужденных и условно осужденных с неукоснительным привлечением к труду, и, как следствие, закрепить результат

⁷ Малинин В. Б., Смирнов Л. Б. Уголовно – исполнительное право: учебник для ВУЗОВ и факультетов. М., 2009. С 69.

исправительно-трудового воздействия. Скорее всего, это было необходимо для того, чтобы социализация осужденных лиц приносила свои плоды.

Основу правовой деятельности этого органа составляли следующие нормативно - правовые акты:

- указ Президиума Верховного Совета СССР от 12.06.1970 г;
- постановление Президиума Верховного Совета СССР от 12.06.1970 г. « О порядке применения Указа Президиума Верховного Совета СССР от 12.06.1970 г.»;
- постановление Совета Министров СССР от 08.02.1977 г;
- типовой договор на содержание специальной комендатуры и подразделения МВД.

Следует сказать, что штат специальной комендатуры был типовым. Выделяют штаты по надзору за условно освобожденными, которые раньше были судимы за совершение тяжких преступлений⁸. Разделение происходило в отдельности для условно освобожденных и условно осужденных. Расчеты производились в зависимости от числа данных категорий лиц.

Структура этого органа состояла из следующих компонентов:

- руководство;
- служба надзора;
- дежурная часть;
- группа политико-воспитательной работы, организации трудоустройства;
- группа уголовного розыска;
- специальная часть;
- бухгалтерия;
- канцелярия.

Специальной комендатурой были реализованы при выполнении своих должностных обязанностей такие принципы как синтез мероприятий общего

⁸ Управление органами, исполняющими наказание / под ред. А. И Зубкова, Г. А. Туманова. М., 1998. С. 292.

характера и мер индивидуального воздействия с учетом особенностей личности. Создание комплексных планов профилактики правонарушений; проведение надзорной работы среди осужденных; взаимодействие с иными органами внутренних дел; внимательное отношение к осужденным лицам; а также планирование с хозяйственным органом предприятия труда осужденных.

Помимо всего вышеперечисленного, неотложной была программа политико-воспитательной работы с осужденными. Она проводилась отдельно с учетом криминологической, социально - психологической характеристик личности. Основными формами ее были:

- включать в социалистическое соревнование;
- проводить экономическое обучение;
- организовывать доклады, лекции, беседы.

На администрацию хозяйственного органа, где проводились работы для осужденных, была возложена обязанность, сообщать специальной комендатуре сведения об использовании труда данных лиц по следующим критериям:

- выполнение норм работы в процентном отношении;
- число фактически работающих осужденных;
- среднее число таких лиц по плану;
- средний заработок этих лиц.

Делая вывод из вышеперечисленного, следует отметить что, наиболее яркой чертой специальной комендатуры было осуществление и организация глобального надзора в отношении условно осужденных и условно освобожденных лиц, а также их перевоспитание.

13.09.1978 года издан Приказ МВД СССР, в котором было введено Положение об общественных инспекторах, ведающих за исполнением работ исправительной направленности. Особенность данного института заключалась в том, что он был введен с целью повышения роли общественности и перевоспитания лиц, которые были осуждены к исправительным работам без изоляции от общества и привлечены к таким работам в административном

порядке. Инспекторы могли, в свою очередь, контролировать правомерность удержания из заработка осужденных, своевременное перечисление удержаний в пользу государства, проверка на местах отбывания наказания, состояния воспитательных мероприятий. А так же они могли заниматься трудовым устройством лиц, которые были привлечены к исправительным работам. Принимали участие в установлении местонахождения осужденных, уклоняющихся от отбывания таких работ, оказывали помощь в подготовке материалов дела для представления лиц, отбывавших обязательные работы, к условно - досрочному освобождению от наказания или же замене, не отбытой части наказания более легким видом.

В роли общественных инспекторов могли быть студенты, пенсионеры, колхозники, представители интеллигенции и иные члены общества, которые не имели основных навыков контроля за условно осужденными. Одним из главных условий становления на эту должность было выдвижение общими собраниями коллективов трудящихся и общественных организаций, в которые входили кандидаты⁹.

Инспекция трудоустройства и исправительных работ была структурным подразделением городского (районного) отдела ОВД и подчинялась пятому отделу вышестоящего органа внутренних дел.

Она занималась:

- учетом освобождённых лиц от наказания и оказания им помощи в трудоустройстве;
- направлением документов по месту жительства осужденного с обязательным указанием о привлечении его к обязательному труду;
- исполнением наказания в виде работ исправительного характера.

Выполняя эту функцию инспекции, производили персональный учет осужденных лиц, а так же оказывали необходимое содействие в трудоустройстве.

⁹ Пертли В. А. Применение уголовно – правовых мер без изоляции от общества: исторический опыт и современность: монография. М., 2010. С. 136-148.

От исполнения наказания, в виде исправительных работ осужденные были освобождены лишь в следующих случаях:

- замена наказания более мягким наказанием;
- отбытие срока;
- по амнистии;
- по условно-досрочному освобождению;
- по помилованию.

Порядок постановки на учет состоял в строгой последовательности действий сотрудников инспекции. Для начала, после того как осужденный пребывал на свое место жительства, он вызывался на беседу к руководителю внутренних дел по указанию последнего в одну из служб – уголовного розыска, профилактики и т.д. В любом случае, осужденный обязан был явиться в инспекцию исправительных работ и трудоустройства. В ходе беседы инспекторы выясняли, в какой именно помощи нуждается пришедший к ним человек. Проверялось наличие договоренности не только о трудовом, но и бытовом устройстве. Если данный факт подтверждался, осужденному лицу выдавалось письмо на имя руководителя предприятия с просьбой о принятии на работу. Нужно было решать и вопрос с проживанием. Для решения этой задачи инспекторы действовали разными способами: искали семью осужденного для восстановления контактов с ними, искали предприятие, которые имели в своем введении общежития.

Бывали случаи, когда осужденный, несмотря на оказанное ему содействие в восстановлении в социум, не приступал к работе. После уведомления об этом инспекции осужденный вызывался на профилактическую беседу, в ходе которой выяснялось его фактическое времяпровождения, образ жизни. Узнавалось это с помощью других служб внутренних дел и участковых инспекторов. После проведения беседы осужденный выходил полностью осведомленный о негативных последствиях его злостного уклонения от исполнения трудовой обязанности на предприятии.

Исходя из вышесказанного, можно сделать вывод о том, что исправительно-трудовая политика в период СССР развивалась идеей усиления воспитательных мер применительно к обязательным работам. Основной задачей был своеобразный процесс реабилитации, с помощью которого зрелая личность возвращается в социум.

В декабре 1996 года был принят Уголовно - исполнительный кодекс Российской Федерации, который утвердил правовую деятельность сотрудников уголовно-исполнительной инспекции и основы функционирования уголовно - исполнительной системы.

В системе Министерства Внутренних Дел стали действовать уголовно - исполнительные инспекции, в задачи которых входит исполнение множество наказаний, не связанных с изоляцией от общества, и конечно, контроль за условно осужденными.

Приказами Министерства Внутренних Дел и Министерства юстиции Российской Федерации от 28 мая 1999 года была произведена реорганизация уголовно - исполнительных инспекции и передача их в ведомство Министерства юстиции Российской Федерации.

В заключение первой главы можно сказать следующее. Статус работника уголовно - исполнительной системы имеет длинную историю своего становления. Эта история разделена на 4 основных этапов, каждый из которых обладает особыми характерными чертами. Но объединяет их одно – трудовое воздействие на осужденных лиц, наказание которых связано без изоляции от общества. Следует сказать о том, что у органов, которые занимались контролем над осужденными, начиная с середины 19 века и заканчивая началом 21 века, были основные задачи и функции: учет осужденных, содействие им в трудоустройстве, помощь в восстановлении в социум.

Без истории становления правового статуса сотрудника уголовно - исполнительной инспекции общество и государство в целом не знало бы формирования и развития направления деятельности данного учреждения.

2 Структура правового статуса сотрудника уголовно - исполнительной инспекции

2.1 Права сотрудника уголовно - исполнительной инспекции

В данном параграфе следует раскрыть 2 определения: «право» и «сотрудник уголовно-исполнительной инспекции».

«Право» - это совокупность общеобязательных, формально - определенных юридических норм, установленных государством, которые регулируют общественные отношения с целью достижения порядка в обществе.

«Сотрудник уголовно – исполнительной инспекции» - это штатный работник учреждения уголовно - исполнительной инспекции, имеющий функцию контроля над поведением осужденных лиц, чье наказание не связано с лишением свободы¹⁰.

Права, которыми наделен сотрудник уголовно – исполнительной инспекции, как должностное лицо в связи с осуществляемой деятельностью и в зависимости от занимаемой должности, являются одновременно его полномочиями (« правообязанностями»).

Структура правового статуса сотрудника уголовно-исполнительной инспекции характеризуется совокупностью прав и обязанностей, возлагаемых на них во время выполнения уголовного наказания без изоляции от общества.

Нормы права, как обширная система, закрепляют статус сотрудника уголовно – исполнительной инспекции в различии от уровня правового регулирования, от взаимодействия сфер влияния, и субъективной принадлежности подразделяются на :

- А. нормы групп;
- В. детерминированные «определенные» подсистемы.

Самыми важными из этих норм и подсистем следует выделить:

- основополагающие конституционные нормы;
- подзаконные нормативно – правовые акты;

¹⁰ Уголовно – исполнительное право России: учебник / под ред. А. И. Зубкова. М., 1997. С.69.

- нормы Указов, законов и постановлений органов исполнительной власти.

Сотрудники уголовно – исполнительной инспекции в процессе своей деятельности по исполнению наказаний для осужденного, не связанных с его изоляцией от общества, основываются, во-первых, на Конституцию Российской Федерации. Ее нормы имеют прямое действие в любой отрасли законодательства. Для уголовно – исполнительной инспекции в процессе работы с осужденными она содержит предписания, связанные с охраной общественного порядка и собственности, безопасностью и гарантиями личности, а так же обеспечение прав и свобод человека и гражданина.

Важное место имеет еще один нормативно-правовой документ. Им руководствуются уголовно-исполнительные инспекции в процедуре исполнения наказаний и мер уголовно-правового характера - Приказ Министерства Юстиции России от 20.05.2009 г № 142 «Об утверждении инструкции по организации исполнения наказаний и мер уголовно – правового значения, не связанного с лишением свободы».

На основании данного приказа лежит одна из главных целей – это предотвращение преступлений и иных правонарушений со стороны осужденных лиц, у которых наказание связано без изоляции от общества.

Уголовно - исполнительная инспекция должна выяснять условия и причины совершения данных преступлений, а так же вносить предложения по их устранению в органы прокуратуры, местного самоуправления, в суд, в администрацию организаций и общественные объединения.

В современной уголовной политике Российской Федерации отражаются основные направления борьбы с преступностью по категориям тяжких и особо тяжких преступлений при смягчении применения мер уголовной ответственности за категории преступления небольшой и средней тяжести, если лицо совершило это преступление впервые.

Здесь предусматривается принцип гуманизации, который содержит значение в увеличении статей в Уголовном Кодексе Российской Федерации

по видам наказаний не связанных с лишением свободы, а именно их альтернатив. Поэтому, определяя права сотрудника уголовно – исполнительной инспекции, следует руководствоваться положениями Уголовно–исполнительного Кодекса и общей части Уголовного Кодекса Российской Федерации.

Главные задачи уголовно - исполнительной инспекции – это осуществление наказаний, не связанных с изоляцией осужденного от общества, а в частности:¹¹

- предупреждение преступлений и иных правонарушений лицами, состоящими на учете в инспекциях;
- контроль за поведением условно осужденных и осужденных, в отношении которых отбывание наказания отсрочено;
- исполнение наказаний в виде обязательных работ, лишения права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью, ограничение свободы и исправительных работ;
- контроль за нахождением подозреваемых или обвиняемых на месте исполнения меры пресечения в виде домашнего ареста и за соблюдением ими наложенных судом запретов и (или) ограничений;
- иные задачи, возложенные на инспекции в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В соответствии со статьей 20 Уголовного Кодекса Российской Федерации уголовная ответственность наступает, если лицо достигло 16-летнего возраста ко времени совершения преступления, но по некоторым статьям УК РФ она наступает с 14-летнего возраста, поэтому в уголовно - исполнительной инспекции кроме вышеперечисленных лиц состоят и несовершеннолетние граждане, которые преступили закон.

¹¹ Об утверждении Положения об уголовно – исполнительных инспекциях и норматива их штатной численности [Электронный ресурс] : постановление Правительства РФ от 16 июня 1997 г. № 729 // КонсультантПлюс : справ. правовая система. Версия Проф. Электрон. дан. М., 2017. Доступ из локальной сети Науч. б-ки Том. гос. ун-та.

В отношении этих граждан уголовно - исполнительная инспекция осуществляет тщательный контроль над исполнением наказания и соблюдения законности.

Министерство юстиции Российской Федерации устанавливает порядок создания инспекции как учреждения уголовно - исполнительной системы и определяет их правовой статус.

Для сотрудников уголовно - исполнительной инспекции действуют как общие, так и специальные права и обязанности как для сотрудника уголовно – исполнительной системы¹².

Раскрывая сущность общих прав, нужно рассмотреть сотрудника уголовно – исполнительной инспекции как государственного служащего. Под ним В.В. Лазарев в своей работе «Общая теория права и государства» определяет гражданина Российской Федерации, исполняющего обязанности по государственной должности государственной службы за денежное вознаграждение, выплачиваемое за счет средств федерального бюджета соответствующего субъекта Российской Федерации. По мнению известного юриста, Д.Н. Бахраха, под общими правами государственных служащих понимаются его личные права. Эти права создают условия надлежащего выполнения обязанностей, возложенных на сотрудника. Иными словами, они являются основополагающими для всех сотрудников, в том числе и для сотрудников уголовно – исполнительной инспекции.

Общие права:

- право на ознакомление с документами, определяющие права сотрудника в зависимости от занимаемой им должности, условиями продвижения по службе, а так же иные специальные условия, необходимые для исполнения должностных обязанностей;
- право на принятие решения и участие при подготовке решения в соответствии с занимаемой должностью;

¹² Общая теория права и государства: учебник / под ред. В. В. Лазарева. 3-е изд., перераб. и доп. М., 2000. С. 234.

- продвижение по службе с учетом результатов проделанной работы. То есть сотрудник уголовно – исполнительной инспекции может продвигаться из рядового состава на младший, средний, старший и высший начальствующий состав. Здесь будет учитываться проделанная работа при выслуги лет. Перемещение штатного сотрудника на вышестоящую должность производится с его согласия;

- право на ознакомление со своим личным делом, отзывами о своей деятельности и другими документами, которые вносят в личное дело каждого сотрудника уголовно – исполнительной инспекции, определяемым Министерством юстиции Российской Федерации;

- право на повышение квалификации и переподготовку в порядке, установленным Министерством юстиции Российской Федерации. Исходя из Приложения Приказа Министерства Юстиции России «Об утверждении Наставления по организации профессиональной подготовки сотрудников уголовно – исполнительной системы » сотрудники должны проходить повышение квалификации, получить дополнительное образование и посещать занятия по боевой подготовке в процессе своей деятельности. Ответственность за проведение профессиональной подготовки несут начальники уголовно – исполнительной инспекции ¹³;

- право на получение денежного довольствия с учетом занимаемой должности, выслуги лет ¹⁴;

- пенсионное обеспечение с учетом выслуги лет. Оно определяется Приказом Минюста России от 30.12. 2005 г № 258 « Об утверждении Инструкции об организации работы по социальному обеспечению

¹³ Об утверждении Наставления по организации профессиональной подготовки сотрудников уголовно – исполнительной системы [Электронный ресурс] : приказ Минюста Рос. Федерации от 27 авг. 2012 г. № 169 // КонсультантПлюс : справ. правовая система. Версия Проф. Электрон. дан. М., 2012. Доступ из локальной сети Науч. б-ки Том. гос. ун-та.

¹⁴ О социальных гарантиях сотрудникам некоторых федеральных органов исполнительной власти и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации [Электронный ресурс] : федер. закон от 30 дек. 2012 г. № 283-ФЗ // Там же.

сотрудников и их семей в уголовно – исполнительной системе ». Контроль за назначением пенсии осуществляется контрольно - ревизионной службой УИС;

- право на социальную и правовую защиту;
- право на применение физической силы, специальных средств, а также холодного и боевого ручного стрелкового оружия, в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- право на получение в установленном порядке материалов и информации, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей;
- право на внесение предложений по совершенствованию службы в уголовно - исполнительную инспекцию;
- право на участие в собраниях сотрудников уголовно - исполнительной инспекции;
- право на посещение в установленном порядке организаций независимо от форм собственности, а также в случае необходимости в порядке, определяемым законодательством Российской Федерации – жилых и иных помещений;
- право на объединение в профессиональные союзы для защиты своих прав и интересов;
- право на проведение проверки по требованию сотрудника уголовно - исполнительной инспекции для опровержения сведений, которые затрагивают его честь и достоинство;
- право на участие в конкурсе по своей инициативе на замещение вакантной должности;
- право на обращение для разрешения споров, связанных со службой в уголовно - исполнительной инспекции, в вышеуказанные органы уголовно – исполнительной системы, к Министерству юстиции или в суд в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Специальные права. Их стоит квалифицировать на права, которые должны быть определены на законодательном уровне. Они закрепляются в

Уголовно – исполнительном Кодексе РФ, Федеральных законах РФ. А все остальные относятся к группе прав, которые закреплены на уровне подзаконных актов. В качестве примера можно привести Приказ Министерства юстиции Российской Федерации от 20 мая 2009 г. N 142 г. Москва «Об утверждении Инструкции по организации исполнения наказаний и мер уголовно-правового характера без изоляции от общества».

Законодательные:

1. при осуществлении надзора за осужденными сотрудник уголовно - исполнительной инспекции вправе посещать в любое время суток (за исключением ночи) жилище осужденного, вызывать его на беседу для получения от него устных или письменных объяснений по вопросам, которые связаны с отбыванием им наказания. Кроме этого истребовать по месту жительства, работы или учебы осужденного сведения о его поведении¹⁵;

2. уголовно – исполнительная инспекция вправе обращаться в органы местного самоуправления по вопросу изменения места отбывания осужденными исправительных и обязательных работ¹⁶;

3. право на привлечение финансовых и налоговых органов для осуществления за правильностью и своевременностью удержаний из заработной платы осужденных и перечислением удержанных сумм в соответствующий бюджет¹⁷;

4. вправе обращаться в суд с ходатайством о снижении размера удержаний осужденного из заработной платы, в случае ухудшения его материального положения¹⁸;

5. уголовно – исполнительная инспекция вправе письменно предупредить осужденного о замене исправительных работ другим видом наказания в случае нарушения порядка и условия отбывания наказания¹⁹;

¹⁵ Уголовно – исполнительный Кодекс Российской Федерации : принят Гос. Думой 18 дек. 1996 г. : по сост. на 1 янв. 2017. М., 2017. Ст. 60.

¹⁶ Там же. Ч. 3, ст. 39.

¹⁷ Там же. Ч. 1, ст. 44.

¹⁸ Там же. Ч. 2, ст. 46.

¹⁹ Там же. Ч. 3, ст. 58.

6. право начальника уголовно – исполнительной инспекции или его заместителя о внесении представления в суд в случае нарушения осужденным порядка и условий отбывания наказания в виде ограничения свободы;

7. сотрудник уголовно – исполнительной инспекции применяет физическую силу при осуществлении своих полномочий по исполнению уголовных наказаний в виде домашнего ареста, обязательных работ, исправительных работ, лишения права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью;

8. сотрудник имеет право применять огнестрельное оружие для защиты себя и других лиц, если посягательство сопряжено с насилием, опасным для жизни и здоровья; для пресечения попытки завладеть огнестрельным оружием, транспортным средством уголовно - исполнительной инспекции; для отражения вооруженного нападения на здание, помещение и иные объекты уголовно – исполнительной инспекции ²⁰;

9. сотрудник уголовно – исполнительной инспекции в целях выполнения своей служебной деятельности при нападении на сотрудника инспекции, для пресечения преступлений имеет право применять следующие специальные средства:

- газовые средства;
- специальные палки;
- наручники;
- электрошоковые устройства.

Права, которые регулируются подзаконными актами:

1. уголовно – исполнительная инспекция вправе требовать документы, связанные с отбыванием указанного наказания, осужденным о месте работы,

²⁰ О внесении изменений в закон Российской Федерации « Об учреждениях и органах, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы» и Федеральный закон «О содержании под стражей подозреваемых и обвиняемых в совершении преступления» [Электронный ресурс] : федер. закон от 28 дек. 2016 г.№ 503-ФЗ // КонсультантПлюс : справ. правовая система. Версия Проф. Электрон. дан. М., 2016. Доступ из локальной сети Науч. б-ки Том. гос. ун-та.

его изменения или увольнения с работы, а так же об изменении места жительства²¹;

2. в целях предупреждения преступлений, а так же для получения необходимой информации о поведении осужденных, наказание которых связано с ограничением свободы, вправе использовать аудиовизуальные, электронные и иные технические средства, перечень которых определяется Правительством Российской Федерации²².

Таким образом, по данному параграфу следует сделать вывод о том, что уголовно – исполнительная инспекция имеет широкий круг прав, как общих, так и специальных.

Общие права в основном вытекают из общих положений Постановления Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации о проекте Федерального закона « О службе в уголовно – исполнительной системе Министерства юстиции Российской Федерации", а специальные - из Уголовно – исполнительного Кодекса Российской Федерации, подзаконных нормативно – правовых актов, права сотрудника уголовно – исполнительной инспекции во многом пересекаются с гарантиями и социальным выплатами штатным сотрудникам.

У сотрудника уголовно – исполнительной инспекции большой объем прав, они своеобразные и взаимно дополняют друг друга, выражаясь, как с применением физической силы, так и путём письменного предупреждения осужденного, а так же обладает правом ходатайствовать о замене более строгого наказания судом.

²¹ Об утверждении Инструкции по организации исполнения наказаний и мер уголовно-правового характера без изоляции от общества [Электронный ресурс] : приказ Министерства юстиции Рос. Федерации от 20 мая 2009 г. № 142 г. // КонсультантПлюс : справ. правовая система. Версия Проф. Электрон. дан. М., 2009. Доступ из локальной сети Науч. б-ки Том. гос. ун-та.

²² Об утверждении Инструкции об организации работы по социальному обеспечению сотрудников и их семей в уголовно – исполнительной системе [Электронный ресурс] : приказ Минюста Рос. Федерации от 30 дек. 2005 г. № 258 // Там же.

2.2 Обязанности сотрудника уголовно – исполнительной инспекции

Понятие «юридическая обязанность» можно найти в толковом словаре и в различной литературе. В широком смысле «юридическая обязанность» - это установленная законом норма, мера поведения различных участников правоотношений.²³

Для определения понятия «обязанность сотрудника уголовно – исполнительной инспекции» используется следующее значение: определенный круг действий, направленных на реализацию сотрудником трудовых и служебных функций, полномочий безусловных для выполнения.

Кроме «юридической обязанности» нужно рассмотреть и понятие «служебные обязанности». Итак, под «служебными обязанностями» сотрудника уголовно – исполнительной инспекции понимается:²⁴

- исполнение требований, установленных Уставами, инструкциями и иными нормативно – правовыми актами Министерства юстиции Российской Федерации и иных федеральных органов исполнительной власти по вопросам направления деятельности уголовно – исполнительной инспекции;
- деятельность штатного сотрудника уголовно – исполнительной инспекции по обеспечению соблюдения Конституции – Основного закона Российской Федерации - исполнению федеральных конституционных законов, федеральных законов, Указов Президента Российской Федерации, а так же постановлений Правительства Российской Федерации;
- безотлагательное исполнение приказов и распоряжений от вышестоящих органов в порядке подчиненности начальников, отданных в пределах их полномочий, за исключением незаконных;
- своевременное рассмотрение обращений граждан и общественных объединений, органов государственной власти, органов местного самоуправления и организаций в пределах своих должностных обязанностей.

²³ Райзберг Б. А., Лозовский Л. Ш., Стародубцева Е. Б. Современный экономический словарь. 2-е изд., испр. М., 1999. 479 с.

²⁴ Бочарова О. В. Уголовно – исполнительное право: учеб. пособие. Новочеркасск, 2009. 140 с.

Следует упомянуть и о том, что обязанности сотрудника уголовно – исполнительной инспекции подразделяются и в зависимости от занимаемой или штатной должности. Такие обязанности определяются непосредственно Инструкциями. **К ним можно отнести:**

1. обеспечение хозяйственной и финансовой дисциплины, предупреждение недостач или хищений денежных средств и материальных ценностей, которые принадлежат уголовно – исполнительной инспекции;
2. соблюдение правил внутреннего распорядка, служебной дисциплины, выполнение должностных инструкций;
3. обязанность исполнять должностные обязанности в течение служебного времени или сверх этого времени, если есть острая необходимость;
4. поддержание уровня квалификации;
5. охраны, неразглашения государственной или иной тайны, сведений, ставших известными в связи с исполнением должностных обязанностей, которые составляют государственную тайну и конфиденциальность других сведений.

Следующая категория обязанностей сотрудника уголовно – исполнительной инспекции в основном встречается в Уголовно – исполнительном Кодексе Российской Федерации. В перечень таких прав входят:²⁵

1. постановка и ведение учета осужденных лиц. Постановка осуществляется на основании копии обвинительного приговора суда, вступившего в законную силу, или на основании соответствующего акта о помиловании лиц, которым была произведена замена лишения свободы более мягким наказанием. В день, когда приговор суда поступает в инспекцию, его сразу же регистрируют в журнале входящих документов и в журнале учета осужденных лиц, в отношении которых назначено наказание, не связанное с лишением свободы. Сюда включены осужденные, которым запрещено заниматься определенной должностью, осужденные, отбывающие

²⁵ Уголовно – исполнительный Кодекс Российской Федерации ...

обязательные, исправительные работы, условно осужденные, а так же беременные женщины, которым суд отсрочил отбывание наказания. День регистрации копии определения (постановления, приговора) суда считается днем постановки на учет в инспекцию²⁶. Эти положения исходят из Приказа Минюста России от 20.04.2009 г № 142;

2. разъяснение осужденным порядка и условий отбывания наказания. Разъяснение дается в процессе проведения первоначальной беседы. По ее окончании сотрудник инспекции забирает у осужденного подписку – обязательство, где указано, что проведена первоначальная беседа;

3. согласование с органами местного самоуправления перечня объектов, на которые осужденные отбывают обязательные работы. Это согласование происходит после того как документы осужденного, чье наказание не связано с лишением свободы, будут оформлены надлежащим образом;

4. контроль поведения осужденных, чье наказание не связано с лишением свободы. Инспекцией проводится контроль не реже 1 раза в квартал вместе с сотрудниками органов внутренних дел за соблюдением и выполнением наказания осужденными. В итоге сотрудниками уголовно – исполнительной инспекции оформляется результат рапортом;

5. ведение суммарного учета отработанных осужденными времени²⁷;

6. надзор за исполнением осужденными предусмотренного приговором суда запрета занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью²⁸;

7. предупреждение осужденного, если им не исполнилось в должной мере исполнение, возложенного на него наказания, о замене наказания;

²⁶ Об утверждении Инструкции по организации исполнения наказаний и мер уголовно-правового характера без изоляции от общества [Электронный ресурс] : приказ Министерства юстиции Рос. Федерации от 20 мая 2009 г. № 142 г. // КонсультантПлюс : справ. правовая система. Версия Проф. Электрон. дан. М., 2017. Доступ из локальной сети Науч. б-ки Том. гос. ун-та.

²⁷ Уголовно – исполнительный Кодекс Российской Федерации ... Ст. 25.

²⁸ Там же. Ст. 33.

8. проведение и организация воспитательной работы с осужденными к ограничению свободы;

9. контроль над поведением осужденных по месту работы, жительства, учебы. А так же исполнение ими обязанности и соблюдением запретов, возложенных на них как судом, так и инспекцией. Здесь просматривается тесный контроль с администрацией места работы осужденного. Проявляется в следующих формах: проведение занятий по разъяснению обязанностей руководителей организаций, разработка соответствующих памяток для работников данной организации, проведение с осужденными и их наставниками бесед сотрудниками уголовно – исполнительной инспекции;

10. проведение первоначальных мероприятий по розыску условно осужденных. Оно определяется Приказом Министерства Юстиции России от 20.04. 2009 г № 142. Первоначальные мероприятия по розыску условно осужденных производятся с момента, когда инспекция узнала об уклонении осужденного от отбывания наказания. Проведение таких мероприятий проходит несколько этапов:

- информирование подразделений территориального органа ФСИН России об осужденном, в отношении которого начаты первоначальные мероприятия;
- проведение опроса по месту жительства, месту работы лиц, с которыми осужденный имеет связь и контакт с целью определения предполагаемого места пребывания сбежавшего;
- запрос и получение информации по учету подведомственным территориальным органам ФСИН;
- использование доступных средств информации, способствующих поиску осужденного.

В случае если на протяжении 30 дней в результате первоначальных мероприятий местонахождение осужденного не будет установлено, то инспекция обязана проинформировать о проделанной работе подразделения

территориального органа ФСИН. Так же инспекция направляет в суд представление об отмене условного осуждения и исполнения наказания, определяемым обвинительным приговором, и объявляет розыск осужденного.

11. внесение в суды представлений полностью или частично либо в дополнении ранее установленных обязанностей для условно осужденных лиц, а так же о продлении испытательного срока;

12. выявление условий и причин, которые способствуют совершению осужденными повторного преступления. По данным сотрудников уголовно – исполнительной инспекции на основании проведенного ими опроса осужденных влияют следующие факторы:²⁹

- отрицательные моральные и психологические качества осужденного, например вера в безнаказанность. Такой ответ дали 65 % опрошенных лиц;

- низкий уровень доходов - 50%;
- влияние криминальной среды – 48,2 %;
- утрата социально важных связей – 19,5 %;
- безработица – 33,3 %;
- слабый контроль со стороны УИИ – 17,5 %;
- иные – 6 %.

13. аннулирование разрешения на занятие определенной деятельностью, которая запрещена осужденному, а так же изъятию соответствующих документов на занятие той или иной деятельностью. Запрет распространяется на профессиональную и иную деятельность гражданина. Сюда входит педагогическая, врачебная деятельность, занятие охотой, управление транспортным средством³⁰;

14. уголовно - исполнительная инспекция ведет не только учёт осуждённых и разъясняет порядок отбывания наказания, но и проводит с

²⁹ Потявин В. В. Правовой статус сотрудника УИС // Государство и право. Молодой ученый 2017. № 3 (137). С. 462.

³⁰ Уголовно – исполнительный Кодекс Российской Федерации ... Ч. 2, ст. 35.

осужденными лицами воспитательную работу с участием сотрудников полиции, в соответствии с законодательством Российской Федерации;

15. обязанность принятия решения о переводе осуждённых, не являющихся по вызову или на регистрацию без уважительной причины, при отбывании осуждённых исправительных работ;

16. передают материалы об осужденных в соответствующую службу, местонахождение которых не известно. Происходит при отрицательном результате проведения первоначальных мероприятий по розыску осужденных, отклоняющихся от наказания;

17. осуществление контроля над своевременностью и правильностью удержания из заработной платы осужденных к исправительным работам и перечислению сумм в соответствующий бюджет³¹;

18. при назначении наказания в виде ограничения свободы сотрудник уголовно – исполнительной инспекции не позднее 15 суток со дня получения копии приговора суда обязан вручить осужденному по месту жительства официальное уведомление о том, что ему необходимо явиться для постановки на учет;

19. в течение 3 суток со дня постановки на учет осужденного к ограничению свободы уголовно – исполнительная инспекция извещает об этом органы внутренних дел по месту жительства осужденного, с ними так же проводятся воспитательные работы с участием представителя общественности³²;

20. уголовно – исполнительная инспекция при отбывании наказания в виде ограничения свободы дает осужденным согласие на уход из места постоянного проживания на посещение определенных мест в определенное время суток, расположенных в пределах территории соответствующего муниципального образования, при наличии следующих исключительных личных обстоятельств:

³¹ Малинин В. Б., Смирнов Л. Б. Уголовно – исполнительное право: учебник для ВУЗОВ и факультетов. М., 2009. С 69.

³² Уголовно – исполнительный Кодекс Российской Федерации ... Ч. 5, ст. 47.1.

- тяжёлая болезнь или смерть близкого родственника;
- получение осужденным необходимости медицинской помощи, если она не может быть получена по месту постоянно проживания последнего в установленных судом пределах;
 - если осужденный поступает в образовательное учреждение, то его обязаны отпустить в связи с необходимостью прохождения вступительных испытаний;
 - при решении вопросов, связанных с трудоустройством, а именно: явка в органы службы занятости населения для регистрации и дальнейшего взаимодействия с данными органами, если установленных судом пределах отсутствует соответствующий орган занятости населения, так же предварительного собеседования, прохождения обязательного медицинского обследования для заключения трудового договора. Помимо этого для заключения договора гражданско – правового характера, предметом которого является оказание услуг и выполнение соответствующих работ, а так же для получения лицензии для оказания услуг в качестве индивидуального предпринимателя;
 - в случае реализации таких прав осужденных как пенсионное обеспечение, принятие наследства и иных прав, необходимых для ухода из мест постоянного пребывания в определенное время суток.

21. уголовно – исполнительная инспекция при наказании в виде ограничения свободы дает согласие на изменение места постоянного проживания при наличии следующих исключительных личных обстоятельств:

- при изменении семейного положения осужденного;
- при приобретении осужденным или близким ему родственником, с которым он проживает, жилого помещения;
- в связи с невозможностью дальнейшего нахождения осужденного по месту, где он проживает, в связи с чрезвычайным обстоятельством или стихийным бедствием;

- когда осужденный является студентом заочного отделения высшего учебного заведения, при прохождении промежуточной или итоговой аттестации за пределами соответствующей территории муниципального образования.

22. уголовно – исполнительная инспекция при наказании в виде ограничения свободы дает согласие на изменение места работы, в следующих случаях:

- в связи с прекращением трудового договора или с изменением определенных сторонами условий трудового договора;

- при изменении места постоянного пребывания осужденного;

- в результате истечения срока трудового договора между осужденным и работодателем;

- при наличии препятствующих продолжению учебы или работы медицинских противопоказаний;

- при поступлении осужденного в образовательную организацию;

- в случае расторжения по инициативе осужденного трудового договора с работодателем, в случае установленного нарушения Трудового Кодекса Российской Федерации, локальных нормативно – правовых актов или трудового договора³³.

23. уголовно – исполнительная инспекция оказывает осужденному помощь в трудоустройстве, применяет, в установленном законе порядке, меры поощрения и взыскания при наказании в виде ограничения свободы. Инспекция заключает бессрочное соглашение о сотрудничестве с Главным Управлением Федеральной Службы исполнения наказаний и Департаментом труда и занятости населения по субъекту Российской Федерации;

24. сотрудник уголовно – исполнительной инспекции, в случаях, когда осужденный, проходивший наказание в виде ограничения свободы, при замене, не отбытой части наказания в виде лишения свободы, подлежит

³³ Трудовой Кодекс Российской Федерации: принят Гос. Думой 21 дек. 2001 г. : по сост. на 27 июня 2017 г. М., 2017. 240 с.

административному надзору не позднее, чем за 2 месяца до истечения этого срока должен проинформировать по месту жительства орган внутренних дел об истечении такого срока.

На сотрудников уголовно – исполнительной инспекции для осуществления контроля за нахождением обвиняемого или подозреваемого в местах исполнения меры пресечения в виде домашнего ареста возлагаются следующие обязанности:

- не реже 2 раз в месяц проверять исполнение обвиняемым или подозреваемым установленных судом ограничений;
- ввести учет телефонных разговоров обвиняемого или подозреваемого, если имеется надлежащая информация из органов предварительного следствия, суда, органа дознания, а так же от самого подозреваемого;
- если установлены факты нарушения обвиняемым установленных судом запретов, уголовно – исполнительная инспекция незамедлительно направляет в орган дознания или предварительного следствия, где находится уголовное дело данного лица, уведомление о нарушении обвиняемым лицом таких ограничений;
- не реже 2 раз в месяц по месту жительства, учебы, работы подозреваемого или обвиняемого инспекция запрашивает сведения о его поведении;
- если обвиняемый или подозреваемый после назначения судебного разбирательства нарушил меры пресечения в виде домашнего ареста, то сотрудник инспекции в течение 3 суток направляет представление об изменении меры пресечения в суд.

Анализируя данный параграф, можно сделать вывод о том, что, все обязанности сотрудника уголовно – исполнительной инспекции регулируются несколькими нормативно - правовыми актами. А именно: должностные Инструкции в зависимости от занимаемой должности, Уголовно – исполнительный Кодекс Российской Федерации, Федеральный закон от 30

ноября 2011 г «О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации». Из этого можно условно разделить обязанности на три категории: основные, специальные, а так же определенные Инструкцией.

В зависимости от наказаний для осужденного, которые не связаны с лишением свободы, есть большой перечень определенных Уголовно – исполнительным Кодексом Российской Федерации обязанностей, неукоснительно выполняемые каждым штатным сотрудником инспекции. В каждом наказании предусматривается свои обязанности.

Опираясь на Уголовно – исполнительный Кодекс Российской Федерации и изучив должностные Инструкции Министерства юстиции, можно заметить, что обязанности сотрудника уголовно – исполнительной инспекции в основном связаны с профилактически - воспитательной мерой воздействия на осужденного, а так же в последующей помощи адаптации в обществе, как например проведение первоначальных бесед по предупреждению совершения повторных правонарушений.

2.3 Гарантии сотрудника уголовно – исполнительной инспекций

Персонал уголовно – исполнительной инспекции выполняет работу весьма важную для общества – исполнение наказаний осужденных лиц, не связанных с изоляцией от общества. Эта работа связана как с физическим, так и с моральным трудом, таким как эмоциональное давление, физические перегрузки, постоянные стрессы, заполнение документов и т.д.

Исходя из трудового законодательства, выносятся определение «гарантий». Под «гарантиями» понимается совокупность способов, приемов, средств, а так же условий, с помощью которых обеспечиваются права служащих в социально – трудовых отношения³⁴. Из данного определения видно, что в гарантии входят не только денежные выплаты штатным

³⁴ Трудовой Кодекс Российской Федерации ...

сотрудникам, но и, как подчеркивается, сами способы, приемы для обеспечения в области труда.

По характеру гарантии выделяют: материальные в виде денежных выплат и доплат, и нематериальные, например гарантия предоставление другого места работы.

Возвращаясь к трудовому законодательству, работнику предоставляются гарантии в следующих случаях:

1. если работника направляют в служебную командировку. Служебная командировка – поездка работника по распоряжению начальства (работодателя) с целью выполнения поставленной работы последним на определенный срок вне места постоянной работы. Основной нормативно – правовой документ, регламентирующий порядок оформления таких командировок - это Положение об особенностях направления работников в служебные командировки. Командировка содержит в себе время нахождения в пути, время пребывания работника в месте командировки, время задержания в пути;

2. в случае, когда работник переезжает в другую местность. Работнику возмещаются расходы, связанные с переездом, а так же деньги на обустройство на новой квартире. В нормативно – правовую базу сюда входит Постановление Правительства Российской Федерации от 2.04.2003 г № 187 «О размерах возмещения организациями, финансируемых за счет средств федерального бюджета, расходов работникам в связи с их переездом в другую местность»;

3. при исполнении должностных обязанностей. А именно исполнение осужденным обязательных и исправительных работ, разъяснение осужденным лицам порядок и условия отбывания наказания, контроль над поведением осужденных в местах учебы, работы, места жительства, ведение учета осужденных лиц и проведение первоначальной беседы с момента постановки на учет в инспекцию и т.д.;

4. в случае, когда работник вынужден прекратить работать не по его вине. В данном случае речь идет о вынужденном простое по вине работодателя. Он представляет собой приостановку деятельности сотрудника, в связи с ошибкой работодателя, на определенный срок. В основном данная задержка происходит из-за халатного отношения работодателя. Если штатный сотрудник не может продолжать выполнять возложенную на него работу по вине работодателя, то он обязан срочно сообщить об этом начальству. После чего оформляется приказ руководством;

5. если работник совмещает работу с получением образования. Довольно часто сотрудники совмещают работу с учебой. В виде гарантии выступает возможность получения этим работникам отпуска для прохождения промежуточной аттестации, а так же для сдачи итоговых государственных экзаменов;

6. при предоставлении ежегодно оплачиваемого отпуска. Отпуск гарантирован Конституцией РФ, как один из видов отдыха;

7. если работодатель задержал выдачу работнику трудовой книжки при увольнении работника. Трудовая книжка это основной документ трудовой деятельности работника, в которой фиксируется его стаж. Одной из обязанностей работодателя является выдача работнику трудовой книжки и выплаты по ней денежных средств, а так же внесение в книжку запись об увольнении. Если вышеперечисленных действий работодатель не совершит, то он должен будет нести материальную ответственность.

8. в иных случаях, предусмотренных, трудовым законодательством.

Сотрудники уголовно - исполнительной инспекции обеспечиваются следующими социальными гарантиями:

1. выдача форменного обмундирования. Оно делится на 2 типа одежды: парадная и спецодежда (камуфляж). Специальная одежда включает в себя фуражку, пилотку, шапку – ушанку, пальто зимнее, куртка утепленная, пальто летнее, плащ- накидка, зимний и летний костюм, китель, брюки, свитер

шерстяной, рубашка с длинными и короткими рукавами, погоны, кашне, зажим для галстука, полуботинки хромовые и т.д.³⁵;

2. бесплатное медицинское обслуживание в ведомственных учреждениях Министерства здравоохранения. Ежегодно сотрудники проходят плановую диспансеризацию. Члены семьи сотрудников и сами работники имеют возможность воспользоваться санаторно – курортным лечением в учреждениях, пансионатах, туристических базах уголовно – исполнительной системы. Бесплатно больным сотрудникам выдаются медикаментозные лекарственные препараты, а так же предоставляется пятиразовое питание, обогащенное витаминами;

3. льготное исчисление выслуги лет для назначения пенсии. Рассчитывается следующим образом: 1 год службы за 1,5 года. Но в разных субъектах она рассчитывается по - разному. Для сотрудников установлены так же и иные льготы за выслугу лет до 40 % оклада денежного содержания, за особые условия службы - до 100 %, за квалификационное звание – до 30 %;

4. сотрудник уголовно – исполнительной инспекции имеет право на пенсию по выслуге лет независимо от возраста, главное отслужить 14 лет в уголовно - исполнительной системе. Если штатный сотрудник уголовно – исполнительной инспекции уволился со службы в связи с уходом на пенсию, то ему предоставляются такие гарантии как оказание материальной помощи ведомственным учреждением при наличии сложной жизненной ситуации. Помимо этого выплачивается компенсация за уплаченные суммы имущественного и иных налогов;

5. оплачиваемый ежегодный отпуск по очереди. Исчисляется он в 30 календарных дней с оплатой дороги по железнодорожным путям сотруднику, а так же одному из членов его семьи к месту пребывания отпуска и назад. Такая очередность определяется в соответствии с планом отпусков на год и

³⁵ Об утверждении описания предметов формы одежды сотрудников учреждений и органов уголовно - исполнительной системы и правил ее ношения [Электронный ресурс] : приказ Минюста РФ от 8 нояб.2007 г. № 211 // КонсультантПлюс : справ. правовая система. Версия Проф. Электрон. дан. М., 2007. Доступ из локальной сети Науч. б-ки Том. гос. ун-та.

утверждается руководителем не позднее, чем за две недели до наступления нового календарного года. Если сотрудник исполняет свои должностные обязанности, проходя службу в местности с тяжелыми климатическими условиями, то по его желанию отпуск за два года может быть совмещен. Работник должен упомянуть в рапорте, на каком конкретно виде транспорта он один или с членами семьи отправится отдыхать. Например, сотрудник указал, что отдыхать он отправится на железнодорожном транспорте. Следовательно, расчет времени на дорогу будет производиться по расписанию движения данного транспорта, следующего к месту отпуска кратчайшим путем;

6. каждый месяц надбавка к окладу денежного содержания за стаж службы до 40 % и иные денежные надбавки. Данная социальная гарантия регулируется Приказом ФСИН России от 27.05.2013 г № 269 « Об утверждении порядка обеспечения денежным довольствием, сотрудников уголовно – исполнительной системы, порядка выплаты премий за добросовестное выполнение сотрудниками служебных обязанностей»;

7. выплата единовременного денежного пособия до 7 окладов денежного содержания при увольнении сотрудника на пенсию. Эта выплата зависит от выслуги лет и от каждого субъекта Российской Федерации. Основывается такая денежная выплата на Федеральном Законе Российской Федерации от 30.12.2012 № 283 – ФЗ «О социальных гарантиях сотрудников некоторых федеральных органов исполнительной власти Российской Федерации». Сюда же включается и выплата за особые условия службы. Надбавка начисляется к должностному окладу;

8. за выполнение задач, связанных с риском для жизни и здоровья, в мирное время;

9. каждый год при уходе в ежегодно оплачиваемый отпуск выплачивается материальная помощь. Ее размер равен окладу денежного содержания;

10. выплата премиальных за добросовестное исполнение своих служебных обязанностей. Порядок выплаты премий определяется

руководителем федерального органа исполнительной власти, в котором проходят службу сотрудники уголовно - исполнительной инспекции;

11. сотрудникам и членам их семей предоставлена возможность посетить санаторно - курортное лечение либо оздоровительный отдых в домах для отдыха или ведомственных санаториях ФСИН России;

12. за особые достижения по службе ежемесячно начисляется поощрительная выплата для штатных сотрудников уголовно – исполнительной инспекции. Эти достижения регулируются Положением о « рейтинговой оценке и методики ее ведомственной отчетности»;

13. обязательное медицинское, социальное страхование сотрудников уголовно - исполнительной инспекции;

14. если сотрудник был награжден в период прохождения службы государственной наградой, то размер его единовременного пособия увеличивается на 2 оклада денежного пособия;

15. компенсация сотрудникам за поднаем (наем) жилых помещений. Основным нормативно – правовым актом для установления данной компенсации является Постановление Правительства Российской Федерации от 9.09.2016 г № 894 «О порядке и размерах выплаты денежной компенсации за наем (поднаем) жилищных помещений сотрудникам учреждений и органов уголовно - исполнительной системы, федеральной противопожарной Службы Государственной противопожарной службы и таможенных органов, а так же членам их семей». Исходя из этого документа следует, что норматив общей площади жилого помещения устанавливается в размере 24 кв.м для одного проживающего штатного сотрудника , для семьи, состоящей из двух человек установлена норма – 36 кв.м., на семью из 3 человек – 43 кв.м., семья, состоящая из 4 и более человек- по 12 кв.м на каждого члена семейства;

16. в организациях оздоровления и отдыха детей сотрудникам производится выплата денежных средств на оплату стоимости путевки их детям школьного возраста (до 15 лет), если путевки не могут быть

предоставлены для детей застрахованных граждан. Продолжительность путевки не должна превышать 24 календарных дней;

17. выплачивается ежемесячная надбавка к должностному окладу, если сотрудник работал со сведениями, которые составляют государственную тайну. Устанавливается до 65 % должностного оклада. Порядок выплаты указанной надбавки определяется Президентом Российской Федерации;

18. надбавка ежемесячная к должностному окладу за квалификационное звание сотрудника³⁶. Исчисляется она по следующей формуле:

- за квалификационное звание специалиста третьего класса - 5 %;
- за квалификационное звание специалиста второго класса - 10 %;
- за квалификационное звание специалиста первого класса - 20 %;
- за квалификационное звание мастера (высшее квалификационное звание) – 30 %.

19. в случае если сотрудник временно освобождается от исполнения своих должностных обязанностей, ему выплачивается денежное довольствие. Кроме этого, если в период временного освобождения штатного сотрудника уголовно – исполнительной инспекции у него изменился размер должностного оклада, как результат возникает право на получение надбавки за выслугу лет или ее увеличение, а так же дополнительных выплат по вновь установленным размерам. Такое право может быть реализовано с момента его получения³⁷. Это правило прописано в Приложении № 1 Приказа ФСИН России от 27.04.2013 г № 269;

³⁶ Об утверждении Порядка обеспечения денежным довольствием сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации [Электронный ресурс] : приказ МВД РФ от 31 янв. 2013 г. № 65 // КонсультантПлюс : справ. правовая система. Версия Проф. Электрон. дан. М., 2013. Доступ из локальной сети Науч. б-ки Том. гос. ун-та.

³⁷ Об утверждении Порядка обеспечения денежным довольствием сотрудников уголовно-исполнительной системы, Порядка выплаты премий за добросовестное выполнение служебных обязанностей сотрудникам уголовно-исполнительной системы и Порядка оказания материальной помощи сотрудникам уголовно-исполнительной системы [Электронный ресурс] : приказ Федер. службы исполнения наказаний от 27 мая 2013 г. № 269 // Там же.

20. если сотрудника обвиняют в совершении преступления, вследствие чего его отстраняют от занимаемой им должности, и в отношении него выносят меру пресечения в виде заключения под стражу, то выплата денежного довольствия приостанавливается до выяснения виновности данного лица. При вынесении оправдательного приговора суда или при прекращении в отношении сотрудника уголовного дела он возвращается к исполнению должностных обязанностей, а так же ему возмещают денежную выплату за весь период содержания под стражей.

21. денежное довольствие выплачивается сотруднику в случае, если он не мог исполнять возложенные на него обязанности в силу временной нетрудоспособности. Выплата исчисляется на основе Федерального Закона РФ от 30.12.2012 № 283-ФЗ «О социальных гарантиях сотрудников некоторых федеральных органов исполнительной власти Российской Федерации»;

22. сотрудник уголовно – исполнительной инспекции получает право на беспроцентную ссуду на первоначальное обзаведение хозяйством. Данное право реализуется в следующих случаях:

- при назначении на должность выпускников гражданских высших образовательных учреждений;
- при назначении на должность выпускников учреждений МВД России;
- если после заключения первого брака прошло 3 месяца.

23. выплачивается компенсация расходов на топливо сотрудника уголовно - исполнительной инспекции, находящейся на территории Крайнего Севера и приравненных к ним местностям. Такой вид гарантии исходит из Постановления Правительства РФ от 30.01.2013 № 63 « Об утверждении правил возмещении расходов на проезд и провоз багажа к избранному месту жительства сотрудников учреждений и органов уголовно - исполнительной системы»;

24. предоставляются на безвозмездной основе земельные участки сотрудникам, имеющих выслугу лет 15 лет и более. Установлен следующий

порядок распределения таких участков: 0,06 га - в городах, 0,10 га – в поселках городского типа, 0, 25 га – в сельской местности.

Одной из главных задач управления и надзора за сотрудниками уголовно – исполнительной инспекций, а так же за их руководством для улучшения заинтересованности персонала в деятельности работы на уровне центрального органа уголовно – исполнительной системы. Был утвержден Приказ ФСИН России от 8.04.2013 № 172 «об утверждении положения об определении рейтинговой оценки деятельности уголовно – исполнительных инспекций территориальных органов Федеральной службы исполнения наказания ». В этом нормативно - правовом акте закреплено, что деятельность сотрудников инспекций и их рейтинговая оценка определяется для подведения результатов, достигнутых всеми территориальными органами, которые осуществляют наказания, не связанные с изоляцией осужденного от обществ. По функциям работы выявления самых выдающих подразделений уголовно – исполнительных инспекций, имеющих не только высокие показатели в осуществлении своей профессиональной деятельности, но и низкие показатели в работе. Это положение стимулирует коллективы на достижение лучших результатов в своей деятельности и проверки качества выполняемой работы.

Показатели оценки работы сотрудников инспекции в основном делятся на основные и дополнительные. Основные показатели деятельности сотрудника уголовно – исполнительной инспекции включают в себя и рассчитываются следующим образом:³⁸

- уровень привлечения к отбыванию наказания осужденных в виде обязательных работ.

$$Y=A/B*100, \quad (1)$$

где **A** – среднесписочная численность осужденных к обязательным работам, привлеченных для отбывания наказания;

³⁸ Об утверждении положения об определении рейтинговой оценки деятельности уголовно – исполнительных инспекций территориальных органов Федеральной служба исполнения наказаний [Электронный ресурс] : приказ Федер. службы исполнения наказаний от 8 апр. 2013 г № 172 // КонсультантПлюс : справ. правовая система. Версия Проф. Электрон. дан. М., 2013. Доступ из локальной сети Науч. б-ки Том. гос. ун-та.

В - среднесписочная численность осужденных, подлежащих привлечению к отбыванию наказания в виде обязательных работ;

- уровень привлечения к труду осужденных, чье наказание в виде исправительных работ;

$$У = A/B \times 100, \quad (2)$$

где **А** – среднесписочная численность осужденных к исправительным работам, привлеченных к отбыванию наказания.

В - среднесписочная численность осужденных, подлежащих привлечению к отбыванию наказания в виде исправительных работ;

- процент осужденных, которые совершили преступление после постановления на учет в инспекцию.

$$Д = A/B \times 100, \quad (3)$$

где **А** – численность осужденных, в отношении которых возбуждены уголовные дела за совершение в отчетном периоде повторного преступления после того как встали на учет.

В – численность осужденных, состоявших на учете в уголовно – исполнительной инспекции в отчетном периоде.

Расчеты и методика дополнительных оценочных показателей, характеризующих деятельность штатных сотрудников инспекции, формируется управлением организации исполнения уголовных наказаний, не связанных с лишением осужденных лиц от общества. По согласованию отчетности и ведомственной статистики привлекается заместитель директора ФСИН России.

Данная рейтинговая оценка деятельности сотрудников уголовно – исполнительной инспекции определена не только в России, как в едином целом, но и на группах территориальных органов ФСИН. Они формируются в зависимости от среднесписочного количества осужденных, которые состоят на учете в уголовно - исполнительной инспекции.

В заключении хочется сделать вывод о том, что сотрудник уголовно – исполнительной инспекции имеет множество гарантий, которые, в свою очередь, подразделяются на материальные и нематериальные блага. Из

параграфа виден очевидный перевес социальных гарантий. Но, несмотря на большой список этих самых гарантий, нельзя не сказать о несущих проблемах, которые напрямую связаны с реализацией таких гарантий.

Ученые - практики юристы говорят о том, что предоставляя сотрудникам уголовно – исполнительной инспекции гарантии на компенсацию поднайма (найма) жилого помещения, не решается проблема обеспечения жильем. Особенно такая проблема касается молодых специалистов, имеющих семью. Несомненно, произошли серьезные изменения в законодательстве. Но все же остро назревала необходимость в развитии льготного ипотечного кредитования для молодых семей сотрудников инспекции или же в предоставлении таким семьям служебного жилья. В настоящее время Центр жилищно – коммунального хозяйства ФСИН России решает этот вопрос совместно с Департаментом социального и гражданского законодательства Министерства Юстиции. Существует мнение, что решить проблему с жильем, используя резервные ресурсы уголовно - исполнительной системы невозможно. Нужна централизованная программа для предоставления молодым семьям жилого помещения.

Следующая проблема - сотрудникам инспекции был отменен бесплатный проезд на всех видах общественного городского транспорта. В итоге сотрудникам стали выплачивать компенсацию на проездной билет, но в полной мере затраты не компенсируются.

Из вышеперечисленного наглядно видно, что имеются недостатки в гарантиях предоставляемых сотрудникам уголовно – исполнительной инспекции. Их можно устранить, дополнив нормативно - правовую базу данной сферы деятельности. Необходимо провести меры по совершенствованию норм российского законодательства в области правового регулирования прохождения службы в органах Министерства Юстиции России.

Обобщив предоставленный материал, можно подвести итог о том, что структура правового статуса сотрудника уголовно – исполнительной состоит из 3 основных составляющих – права, обязанности и гарантии. Каждая из них

подразделяется как на общие, так и на специальные виды. Права, обязанности, а так же гарантии в зависимости от вида наказания и, возложенных на сотрудника уголовно - исполнительной инспекции, полномочий регулируются разными нормативно - правовыми актами.

Между данными элементами просматривается связь, которая заключается в следующем: при выполнении должностных обязанностей сотрудники инспекции приобретают права, которыми они могут воспользоваться в любом случае, например при выполнении служебных различных обязанностей штатный сотрудник приобретает право воспользоваться специальными средствами согласно Федеральному закону Российской Федерации №503-ФЗ. И, исходя из прав и обязанностей, вытекают соответствующие гарантии.

Содержание правового статуса сотрудника инспекции, их права и обязанности, в единстве формально пока не закреплены. Исходя из толкований норм Уголовно – исполнительного законодательства, они определяются в соответствующих статьях наказаний в отношении осужденных лиц, чье наказание не связано с лишением свободы, а так же из Инструкции по организации исполнения наказаний и мер уголовно – правового характера без изоляции от общества и Положения «об уголовно – исполнительных инспекциях», утвержденного Постановлением Правительства от 16.06.1997 г и другими нормативно – правовыми актами.

3 Перспективы развития правового статуса сотрудника и уголовно – исполнительной инспекции в целом

В законодательстве многих стран в течение нескольких последних лет происходят массовые изменения, признанные сократить численность заключенных, чье наказание не связано с изоляцией от общества. Для России альтернативы лишения свободы более актуальны³⁹.

В современном уголовном и уголовно – исполнительном кодексе были закреплены нововведения, состоящие в усилении борьбы с тяжкими и особо тяжкими преступлениями. Здесь же было ослабление условий применения уголовного наказания к лицам, которые совершили преступления небольшой или средней тяжести впервые.

У альтернатив лишения свободы есть круг противников. И главным из аргументов является возможная ситуация, в которой может быть «чистое расширение» - этот термин необходим для описания процесса роста численности населения, к которому применяется определенная форма наказания. И как следствие в процессе альтернатив лишения свободы могут привести к нарушению равенства перед законом, где неизбежен рост риска и дискриминация в кругу определенных слоев населения. Но на практике постепенно наказания, не связанные с лишением свободы, приводят к исправлению и реабилитации осужденного лица и играют немало важную общественную роль.

В настоящее время возвращается механизм деятельности общественных инспекторов при исполнении наказаний, не связанных с лишением свободы.

При этом эффективность данного механизма правового регулирования ничтожна.⁴⁰ Ведется новый поиск взаимодействия работы общественности и

³⁹ Чернышева Д. В. Возникновение и становление уголовно – исполнительных инспекций // Человек : преступление и наказание. 2008. № 2. С 25-29.

⁴⁰ Смирнова И. Н. Воспитательная работа в механизме предупреждения совершения преступлений осужденными, состоящими на учете в уголовно – исполнительных инспекциях: автореф. дис. ... канд. юрид. наук. Рязань, 2003. С. 20.

уголовно – исполнительной инспекции. Для этого нужны различные формы стимулирования деятельности общественных инспекторов.

В местах лишения свободы церковные служители взаимодействуют с администрацией учреждений, что ведет к воспитанию религиозных убеждений, а в уголовно - исполнительных инспекциях такого нет. Что необходимо в последующем времени ввести, так как это формирует как нравственные, так и духовные ценности человека.

Перспективой развития для уголовно – исполнительной инспекции развитие строительства исправительных центров во всех субъектах на территории Российской Федерации для исполнения наказания в виде принудительных работ. С начала 2017 года, а именно с 1 января, Федеральная служба исполнения наказания России примет около 500 осужденных в исправительные центры. Пока что открыто только 4 исправительных центра, которые расположены в Ставропольском крае на базе воспитательной колонии в Георгиевске, которая проходит перепрофилирование – на 144 мест; в Тюменской области на базе исправительной колонии № 6 (Ишим) – на 100 мест; в Приморском крае на базе колонии – поселения № 51 (Уссурийск) – на 150 мест; в Тамбовской области на базе реформируемой исправительной колонии № 3 (Зеленый)⁴¹.

Еще одной перспективой развития для уголовно – исполнительной инспекции заключается в направлении в суд представления о продлении осужденным лицам испытательного срока сразу же после систематического уклонения от исполнения, возложенных на него судом, обязанностей без иных мер, предусмотренных законодательством⁴². К этим мерам относятся: внесение предупреждения, профилактическая беседа, возложение дополнительных обязанностей. Но в данный момент в большинстве случаев суды отказывают в

⁴¹ Интервью Валерия Максименко[Электронный ресурс] // ТАСС. Информационное агентство России. Электрон. дан. [Б. м.], 1999. URL: <http://tass.ru/opinions/interviews/3674377> (дата обращения: 06.05.2017).

⁴² Уголовно – исполнительная система РФ в условиях модернизации: современное состояние и перспективы развития: сб. докл. участников междунар. науч.- практ. конф. 22-23 ноября 2012 г. Рязань, 2013. Т.3. С.145-149.

удовлетворении представлений уголовно – исполнительных инспекций. Что влияет на повторность нарушения возложенных судом обязанностей на осужденного лица.

В судебной практике суды в большинстве случаев, если инспекция направляет представление о замене наказания и условного осуждения, принимают решение в пользу осужденного. При анализе уголовных материалов служебного расследования по выявлению фактов совершения рецидива преступления осужденными лицами, состоящими на учете в уголовно – исполнительной инспекции, было в большинстве случаев после отклонения в суде представления сотрудника инспекции об отмене условного осуждения. При этом необходимо внести изменения в Уголовно - процессуальный кодекс и сделать сотрудников уголовно – исполнительной инспекции участниками уголовного судопроизводства. В процессе чего она имела бы право обжаловать по ее мнению ошибочное постановление суда.

Для постановки на учет в уголовно - исполнительную инспекцию осужденного лица, а так же для проведения с ним первоначальных действий, а именно профилактической беседы, осужденный не является не только потому, что злостно уклоняется от этого, но и что суд не всегда должным образом разъясняет условно осужденному их дальнейшие действия и ответственность.

С расширением видов наказания в Уголовном Кодексе РФ, не связанных с лишением свободы, выступает очередная перспектива развития для уголовно – исполнительной инспекции, которая заключается в том, что необходимо усовершенствование работы Государственной уголовно – исполнительной службы путем организации на основе пробации деятельности уголовно – исполнительной инспекции. А так же следует позаимствовать положительный опыт европейских государств в области исполнения уголовных наказаний, не связанных с изоляцией осужденных от общества. «Пробация» – это форма условного осуждения, устанавливающая надзор за преступником, который остается в обществе, но на этого осужденного лица наложены определенные ограничения и обязательства.

Данная программа имеет четкий план для достижения конкретных целей:

- образование надлежащих условий для исправления осужденных лиц, приобретение ими профессии, развитие материально – технической базы и социальной адаптации в обществе;
- обеспечивает механизм реализации права на бесплатную правовую помощь для уязвимых слоев населения;
- усовершенствование и повышение уровня исполнения наказаний, не связанных с лишением свободы.

Особое обсуждение заняло такое нововведение как досудебный отчет. Оно предполагает, что сотрудник службы пробации направляет суду мотивированное представление, опираясь на которое, суд принимает решение к осужденному лицу методов пробации. Суть данного решения - дать осужденному шанс исправиться вне мест лишения свободы. Однако, за ошибку, в случае если осужденный совершит рецидив преступления в период срока пробации, встанет вопрос: кто будет нести ответственность? И скорее всего, окажется, что вина ляжет на сотрудника уголовно – исполнительной инспекции.

Предполагается в скором будущем принять меры по созданию материально – технических и правовых условий для преобразования уголовно – исполнительной инспекции в службу пробации. Главное из этих мероприятий – внедрение и разработка новых программ для осужденных лиц, к которым применены наказания, не связанные с изоляцией от общества.

Кроме того, в сфере обеспечения пост пенитенциарной адаптации осужденных и предотвращения повторного совершения ими преступлений в скором времени планируется создание условий для подготовки освободившихся осужденных лиц к пост пенитенциарной адаптации через службу пробации, что предусматривает Концепция долгосрочно -

социального экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года⁴³.

Воплощение норм настоящей Концепции в сфере исполнения наказаний, не связанных с лишением свободы, позволит надлежащим образом сотрудникам уголовно – исполнительной инспекции сохранить и развивать имеющий потенциал и выйти на новый уровень правоотношений в области обращения с осужденными лицами, состоящими на учете в инспекциях.

Другая перспектива развития это криминологическое предупреждение при исполнении наказаний без изоляции от общества. Это предупреждение представляет собой деятельность сотрудников инспекции по выявлению условий и причин, способствующих в совершении преступлений, и их устранение в будущем. Специальное криминологическое предупреждение преступлений осужденных лиц, чье наказание не связано с лишением свободы, заключается в том, что оно нормативно не определено и не может выходить за пределы деятельности органа исполняющего наказание. Поэтому сотрудники инспекции самостоятельно определяют: как поступать в данном направлении, что отрицательно сказывается на результатах специальной превенции.

Криминологическое предупреждение должно применяться только в отношении конкретного преступника и воздействовать на элементы окружающего мира, которые негативно влияют на его личность. Для этого нужно установление в Уголовно – исполнительном кодексе признаков личности, которые более конкретно отражали бы антиобщественную деятельность и являлись бы основанием для применения специально – принудительных мер. К таким признакам относятся:

- высокий статус в криминальной среде («вор в законе»);
- рецидив преступления во время отбывания наказания;

⁴³ О Концепции долгосрочного социально – экономического развития РФ на период до 2020 года [Электронный ресурс] : распоряжение Правительства от 17 нояб. 2008 г. № 1662 – р // КонсультантПлюс : справ. правовая система. Версия Проф. Электрон. дан. М., 2008. Доступ из локальной сети Науч. б-ки Том. гос. ун-та.

- агрессивное состояние личности, если имеется на то заключение экспертизы;
- наркомания, алкоголизм.

Главным фактором предупредительной работы сотрудника инспекции является возможность предостерегать осужденного лица от совершения общественно опасного проступка. Для этого нужно предоставлять права сотруднику инспекции, устанавливать временные ограничения или обязанности для осужденного лица, и установить в уголовно – исполнительном законодательстве их перечень.

При назначении наказания в виде исправительных работ существует в настоящее время много проблем. Но есть перспектива их решения, а именно:

1. ввести при замене наказания более строгим видом один день лишения свободы и один день исправительных работ;
2. ввести меры поощрения, позволяющие сокращать срок отбывания исправительных работ за добросовестное выполнение обязанностей, возложенных судом на осужденного лица;
3. при назначении исправительных работ необходимо учитывать личность осужденного лица, наличие необходимых у него документов для трудоустройства (паспорт, военный билет) и его социальный статус.

Следующий шаг развития уголовно – исполнительной инспекции заключается в том, что необходимо закрепить норму касательно обязательного получения основного общего образования⁴⁴. Это правило прописано в ч.1 ст.43 Конституции Российской Федерации и в других нормативно – правовых актах. Такая норма должна быть закреплена в Уголовно – исполнительном кодексе, определяя правовое положение несовершеннолетних осужденных лиц к наказаниям, не связанных с лишением свободы.

⁴⁴ Конституция Российской Федерации [Электронный ресурс] : принята всенар. голосованием от 12 дек. 1993 г. : (с учетом поправок от 21 июля 2014 г. № 11-ФКЗ) // КонсультантПлюс : справ. правовая система. Версия Проф. Электрон. дан. М., 2014. Доступ из локальной сети Науч. б-ки Том. гос. ун-та.

По моему мнению, необходимо ввести новую перспективу развития уголовно – исполнительной инспекции, а в целом и уголовно – исполнительного законодательства, а именно ввести право и обязанность на получение образования осужденными лицами, чье наказание не связано с изоляцией от общества.

При дополнении этой нормы в УИК нужно будет учитывать добросовестное отношение к учебе. Это будет своеобразным признаком проявления исправления осужденного лица, чье наказание не связано с изоляцией от общества. Осужденный обязан успевать по учебной программе, посещать занятия, осознанно воспринимать процесс обучения и трудолюбия. Отказ осужденного лица от получения образования, невыполнение возложенных на него обязанностей в установленном учебном плане оценивается как отказ его от перевоспитания.

Предметом одного из главного обсуждения для уголовно – исполнительной инспекции это вопрос кадрового обеспечения сотрудников⁴⁵. Основными причинами кадрового недобора сотрудников являются большая нагрузка и тяжелые условия труда. С каждым годом в подразделениях уголовно – исполнительных инспекций на учете становится все больше осужденных лиц, чье наказание не связано с изоляцией от общества. Помимо этого, увеличился процент преступности несовершеннолетних лиц, что проявляется в дополнительной нагрузке для сотрудника инспекции. Поэтому главной задачей в данный момент будет признание реорганизации системы и увеличение кадрового персонала сотрудников. С прагматической точки зрения, тюремное заключение требует больших затрат на содержание осужденных лиц, чье наказание связано с лишением свободы. В силу этого, большинство стран принимают меры по возможному сокращению количеству вынесения подобных приговоров. Это так же влияет на рост осужденных лиц, наказание которых не связано с лишением свободы.

⁴⁵ Уголовно – исполнительная система РФ в условиях модернизации: современное состояние и перспективы развития ... С. 134-136.

Существует такая проблема, что при наказании в виде исправительных работ и лишению права занимать определенные должности или заниматься конкретной деятельностью уголовно – исполнительные инспекции обязаны проводить воспитательную работу с этой категорией осужденных. Здесь возникает вопрос: почему законодатель не предусмотрел, чтобы инспекция проводила воспитательные работы с другими категориями осужденных, которые стоят на учетах в инспекциях? Например, условное осуждение и отсрочка отбывания наказания. На практике применение отсрочки отбывания наказания и условного осуждения не являются менее криминогенными, по сравнению с наказанием в виде права заниматься определенной деятельностью и занимать определенные должности (на государственной службе и службе в органах местного самоуправления, а так же в профессиональной сфере деятельности). Для этого необходимо проводить воспитательные работы с осужденными применительно ко всем видам наказания без лишения свободы, а так же к осужденным, которые состоят на учете в уголовно – исполнительной инспекции.

Следующая цель в развитии уголовно - исполнительной инспекции - улучшить систему электронного мониторинга в отношении осужденных лиц к ограничению свободы с использованием российской навигационной системы «ГЛОНАСС», что намного выгоднее, с денежной точки зрения, чем импортные аналоги. Главная перспектива в этой задаче – это достижение положительных результатов к исправлению осужденных лиц, чье наказание не связано с лишением свободы, а так же совершенствование профилактики преступлений.

В связи с тем, что в 2020 году общая численность осужденных лиц, чье наказание не связано с лишением свободы, увеличится более чем на 400 тыс. человек за счет применения ограничения свободы, исправительных работ и других видов наказаний, как результат увеличится количество санкций, принимаемых уголовно – исполнительной инспекцией. Для этого должна быть перспектива развития в обеспечении защиты общества от преступников, в снижении криминализации в государстве и в снижении численности лиц,

находящихся в учреждениях, исполняющих наказание в виде лишения свободы. При всем этом будут введены программы и методы психологической коррекции личности и изменения поведения и предотвращения совершения новых преступлений.

Подводя итоги данной главы, можно сделать вывод о том, что в будущем планируются большие перспективы в плане развития не только правового статуса сотрудника, но и уголовно – исполнительной инспекции в целом. Основными целями в перспективах развития уголовно – исполнительной инспекции являются:

- повышение правового статуса сотрудника уголовно – исполнительной инспекции;
- уменьшение повторного уровня преступности среди лиц, отбывающих наказание не связанных с лишением свободы;
- повышение профессиональной работы уголовно – исполнительной инспекции и доведение эффективности деятельности сотрудников до уровня европейских стандартов обращения с осужденными, чье наказание не связано с лишением свободы;
- развитие международного сотрудничества в сфере исполнения наказаний, не связанных с изоляцией осужденного лица от общества;
- усовершенствование и укрепление материально - технической базы уголовно – исполнительной инспекции, снижение нагрузки на персонал инспекции.

Для достижения поставленных целей и дальнейшей перспективы развития уголовно – исполнительной инспекции необходимо усовершенствование нормативно – правовой базы в сфере исполнения наказаний, не связанных с изоляцией осужденного лица от общества, а именно внести изменения в УК РФ в части закрепления обстоятельств, квалифицирующих личность преступника, внесение дополнений в Уголовно – процессуальный Кодекс Российской Федерации в частности, определяя сотрудников уголовно – исполнительной инспекции, как сторону уголовного

процесса на стадии рассмотрения вопросов, связанных с исполнением приговора.

Самое главное значение в перспективах развития правового статуса сотрудника и уголовно - исполнительной инспекции в целом заключается в том, чтобы предотвратить рецидив преступлений, сделать наказание более общественно полезным, дать осужденному лицу шанс на исправление, не лишая его свободы. Это значение реализуется в следующих направлениях: психологическая помощь осужденным; оказание помощи и содействия осужденному лицу в разрешении жизненных проблем; помощь осужденному лицу в формировании желания исправиться и реализации жизненных планов; постоянная индивидуально – воспитательная работа и наблюдение за отношением осужденного лица к разным сферам жизнедеятельности; закрепление за осужденным лицом наставника.

Так же необходимо сделать вывод о том, что для повышения эффективности борьбы с преступностью, что входит, несомненно, в перспективу развития уголовно – исполнительной инспекции, необходимо : постоянно работать с осужденными лицами, чье наказание не связано с лишением свободы, совершенствовать и улучшить уровень профессиональной подготовки сотрудников инспекции, увеличить заработную плату штатных сотрудников. Кроме этого усовершенствовать законодательную базу, увеличить численность сотрудников инспекции, расширить комплекс мероприятий по содействию осужденным лицам в трудоустройстве, например при исправительных работах. И, конечно же, придерживается международных стандартов и их практики по исполнению наказаний не связанных с лишением свободы.

Перспектив развития для сотрудников уголовно – исполнительной инспекции в настоящий момент достаточно много, но будут ли они реализованы в будущем это уже вопрос в другой.

Пока очевидно ясно, что в УИИ с каждым годом встают на учёт всё больше осужденных, и главной, на мой взгляд, перспективой развития будет

являться создания дополнительного подразделения для помощи инспекциям при исполнении наказания не связанного с лишением свободы.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Проанализировав правовой статус сотрудника уголовно – исполнительной инспекции, можно сделать вывод о том, что сотрудник уголовно – исполнительной инспекции, в силу возложенных на него Уголовно – исполнительным Кодексом, ведомственными нормативно – правовыми актами и от выполняемых им задач, имеет свой специфический правовой статус. Он, в свою очередь, должен соответствовать требованиям действующего законодательства.

Исходя из всех глав данной выпускной квалификационной работы, я прихожу к выводу о том, что правовой статус сотрудника уголовно – исполнительной инспекции очень своеобразный и интересный в исследовании и сейчас раскрою свою точку зрения.

Во – первых, история правового статуса сотрудника уголовно – исполнительной инспекции очень обширна и проходила в 4 этапа становления и развития. Она менялась, реализовывалась и закреплялась в Уголовном Кодексе РСФСР 1922 г., 1926 г., 1960 г. Эти изменения в некоторой степени развития перешли в действующий Уголовный Кодекс 1997 г, а в частности с видами наказаний, которые не связаны с изоляцией осужденного от общества. Для своевременного демократического государства и общества в целом это необходимо, так как осужденным лицам будет даваться второй шанс на исправление без лишения свободы, что соответствует статье 7 УК РФ «принципу гуманизма». Это относится к тем, кто совершил преступления небольшой или средней тяжести впервые, а так же за преступления, совершенные в состоянии аффекта и при превышении необходимой обороны и т.д.

Во – вторых, у сотрудников уголовно – исполнительной инспекции очень большой перечень прав и обязанностей, которые непосредственно пересекаются с гарантиями и социальным статусом сотрудника инспекции. В структуре прав и обязанностей присутствуют как общие, так и специальные

положения, которые определяются не только Уголовно – исполнительным законодательством, но и должностными Инструкциями Федеральной Службы Исполнения Наказаний Российской Федерации.

При выполнении своих должностных полномочий в связи с осуществлением своей профессиональной деятельности сотрудник инспекции руководствуется нормами различных нормативно – правовых актов, таких как Конституции РФ, Постановлением Правительства РФ, Указами Президента РФ и многими другими (актами министерств и ведомств).

В – третьих, у сотрудников уголовно – исполнительной инспекции очень обширна судебная практика, потому что большой объем наказаний, не связанных с лишением свободы, таких как обязательные и исправительные работы, лишение права занимать определенные должности и заниматься определенной деятельностью, ограничение свободы, арест, условное осуждение и другое. В зависимости от вида наказания определяются функции и задачи сотрудника уголовно – исполнительной инспекции, от местонахождения сотрудника (Крайний северный район) и степени нагрузки работы вытекают соответствующие гарантии, что очевидно входит в правовой статус сотрудника инспекции.

В – четвертых, у сотрудника уголовно – исполнительной инспекции имеется одно немало важное действие по исправлению осужденного лица это - право на обращение и взаимодействие с прокуратурой, администрацией учреждений и организаций, общественных объединений, органов местного самоуправления и судом. Например, при замене более мягкого наказания на строгое наказание при невыполнении осужденным возложенных на него судом обязанностей.

В – пятых, у правового статуса сотрудника и уголовно – исполнительной инспекции в целом в будущем планируется обширная перспектива развития, а именно в программе «Пробации», закрепление в Уголовно – процессуальном Кодексе сотрудника уголовно – исполнительной инспекции в качестве стороны уголовного процесса при рассмотрении вопросов, связанных с исполнением

приговора, так же расширение и введение новых должностей в инспекцию и улучшение мониторинга наблюдения за осужденными лицами, чье наказание не связано с изоляцией от общества.

Сотрудник уголовно – исполнительной инспекции - это особый субъект уголовно – исполнительных правоотношений. К нему применяются как общие требования для всех сотрудников уголовно – исполнительной системы, так и особые требования, которые характерны спецификой выполняемых задач и функций по исполнению наказаний, не связанных с лишением свободы.

В связи с расширением системы уголовных наказаний, а именно через меры, которые не связанные с изоляцией осужденного от общества, происходит развитие более демократического правового государства, что вносит свой вклад каждый штатный сотрудник уголовно – исполнительной инспекции.

С каждым годом по статистике обвинительных приговоров вынесенных судом количество осужденных, чье наказание не связано с изоляцией от общества, увеличивается и уже не сопоставимо по численности с осужденными, отбывающих наказание в виде лишения свободы. В связи с этим законодатель должен все более детально принимать меры по стимулированию сотрудников уголовно – исполнительной инспекции, дать точное определение правового статуса сотрудников инспекции, а именно не только в четком закреплении их прав и обязанностей, но и в социальных гарантиях. А так же в повышении качества профессиональной подготовки в связи с осуществлением профессиональной деятельности. При назначении наказаний, не связанных с лишением свободы, на сотруднике УИИ лежит большая ответственность в связи с исполнением конкретного вида наказаний, поэтому одним из направлений деятельности является подготовка компетентных сотрудников в соответствии с требованиями международных стандартов и европейской практики исполнения наказаний, не связанных с изоляцией осужденного от общества.

Это подчеркивает, что сотруднику УИИ нужно нарабатывать и уметь применять знания, конкретные навыки: психологии, юриспруденции,

педагогики, управления в социальной работе. Поэтому для наиболее эффективного понимания целей, задач и объема работы в осуществлении деятельности уголовно – исполнительных инспекций необходимо разобраться и проанализировать правовой статус сотрудника уголовно – исполнительной инспекции, знать их историю, структуру и перспективы развития в будущем времени. И главное следить за законодательной базой в сфере изменения уголовных наказаний не связанных с изоляцией от общества, и осознавать какую общественно полезную роль играет при выполнении своих должностных обязанностей каждый сотрудник уголовно – исполнительной инспекции.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ И ЛИТЕРАТУРЫ

1. Конституция Российской Федерации [Электронный ресурс] : принята всенар. голосованием от 12 дек. 1993 г. : (с учетом поправок от 21 июля 2014 г. № 11-ФКЗ) // КонсультантПлюс : справ. правовая система. – Версия Проф. – Электрон. дан. – М., 2014. – Доступ из локальной сети Науч. б-ки Том. гос. ун-та.
2. Уголовный Кодекс Российской Федерации : принят Гос. Думой 24 мая 1996 г. : по сост. на 7 февр. 2017 г. – М. : Юрайт : Юрайт - Издат, 2017. – 159 с.
3. Уголовный Кодекс Российской Федерации [Электронный ресурс] : федер. закон от 24 мая 1996 г. № 63-ФЗ : (ред. от 7 апр. 2017 г.) // КонсультантПлюс : справ. правовая система. – Версия Проф. – Электрон. дан. – М., 2017. – Доступ из локальной сети Науч. б-ки Том. гос. ун-та.
4. Уголовно – исполнительный Кодекс Российской Федерации : принят Гос. Думой 18 дек. 1996 г. : по сост. на 1 янв. 2017 г. – М. : Юрайт: Юрайт – Издат, 2017. – 110 с.
5. Трудовой Кодекс Российской Федерации: принят Гос. Думой 21 дек. 2001 г. : по сост. на 27 июня 2017 г. – М. : Юрайт : Юрайт – Издат, 2017. – 207 с.
6. О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации [Электронный ресурс] : федер. закон от 30 нояб. 2011 г. № 342-ФЗ : (ред. от 3 апр. 2017 г.) // КонсультантПлюс : справ. правовая система. – Версия Проф. – Электрон. дан. – М., 2017. – Доступ из локальной сети Науч. б-ки Том. гос. ун-та.
7. О социальных гарантиях сотрудникам некоторых федеральных органов исполнительной власти и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации [Электронный ресурс] : федер. закон от 30 дек. 2012 г. № 283-ФЗ : (ред. от 5 дек. 2016 г.; с изм. от 19 дек. 2016

г.) // КонсультантПлюс : справ. правовая система. – Версия Проф. – Электрон. дан. – М., 2016. – Доступ из локальной сети Науч. б-ки Том. гос. ун-та.

8. О внесении изменений в закон Российской Федерации «Об учреждениях и органах, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы» и Федеральный закон «О содержании под стражей подозреваемых и обвиняемых в совершении преступления» [Электронный ресурс] : федер. закон от 28 дек. 2016 г. № 503-ФЗ // КонсультантПлюс : справ. правовая система. – Версия Проф. – Электрон. дан. – М., 2017. – Доступ из локальной сети Науч. б-ки Том. гос. ун-та

9. Об утверждении Положения об уголовно – исполнительных инспекциях и норматива их штатной численности [Электронный ресурс] : постановление Правительства Рос. Федерации от 16 июня 1997 г. № 729 : (ред. от 10 янв. 2002 г.) // КонсультантПлюс : справ. правовая система. – Версия Проф. – Электрон. дан. – М., 2002. – Доступ из локальной сети Науч. б-ки Том. гос. ун-та.

10. О размерах возмещения расходов при переезде на работу в другую местность работникам, заключившим трудовой договор о работе в федеральных государственных органах, работникам государственных внебюджетных фондов Российской Федерации и федеральных государственных учреждений [Электронный ресурс] : постановление Правительства Рос. Федерации от 2 апр. 2003 г. № 187 : (ред. от 7 марта 2016 г.) // КонсультантПлюс : справ. правовая система. – Версия Проф. – Электрон. дан. – М., 2016. – Доступ из локальной сети Науч. б-ки Том. гос. ун-та.

11. Об утверждении Правил возмещения расходов на проезд и провоз багажа к избранному месту жительства сотрудникам учреждений и органов уголовно – исполнительной системы, федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы, органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ и таможенных органов Российской Федерации, выплаты денежной компенсации расходов на проезд в санаторно – курортные организации гражданам Российской Федерации,

уволенным со службы в указанных учреждениях и органах, и членам их семей, а так же проезда членов семей и родителей погибшего (умершего) сотрудника этих учреждений и органов к месту его погребения, находящемуся за пределами территории Российской Федерации [Электронный ресурс] : постановление Правительства от 30 янв. 2013 г. № 63 : (ред. от 7 марта 2016 г.) // Гарант : информ.-правовое обеспечение. – Электрон. дан. – М., 2016. – Доступ из локальной сети Науч. б-ки Том. гос. ун-та.

12. О порядке и размерах выплаты денежной компенсации за наем (поднаем) жилых помещений сотрудникам учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы и таможенных органов Российской Федерации, а также членам семей сотрудников указанных учреждений и органов, погибших (умерших) вследствие увечья или иного повреждения здоровья, полученных в связи с выполнением служебных обязанностей, либо вследствие заболевания, полученного в период прохождения службы в этих учреждениях и органах [Электронный ресурс] : постановление Правительства Рос. Федерации от 9 сент. 2016 г. № 894 // Гарант : информ.-правовое обеспечение. – Электрон. дан. – М., 2016. – Доступ из локальной сети Науч. б-ки Том. гос. ун-та.

13. О Концепции долгосрочного социально – экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года [Электронный ресурс] : распоряжение Правительства Рос. Федерации от 17 нояб. 2008 г. № 1662 – р // КонсультантПлюс : справ. правовая система. – Версия Проф. – Электрон. дан. – М., 2017. – Доступ из локальной сети Науч. б-ки Том. гос. ун-та.

14. Об утверждении Инструкции об организации работы по социальному обеспечению сотрудников и их семей в уголовно – исполнительной системе [Электронный ресурс] : приказ Минюста Рос. Федерации от 30 дек. 2005 г. № 258 // КонсультантПлюс : справ. правовая система. – Версия Проф. – Электрон. дан. – М., 2017. – Доступ из локальной сети Науч. б-ки Том. гос. ун-та.

15. Об утверждении Инструкции по организации исполнения наказаний и мер уголовно-правового характера без изоляции от общества : приказ Министерства юстиции Рос. Федерации от 20 мая 2009 г. № 142 г. // Рос. газ. – 2009. – 14 авг. – Ст. 15.

16. Об утверждении Наставления по организации профессиональной подготовки сотрудников уголовно – исполнительной системы Энциклопедия российского законодательства [Электронный ресурс] : приказ Минюста Рос. Федерации от 27 авг. 2012 г. № 169 // КонсультантПлюс : справ. правовая система. – Версия Проф. – Электрон. дан. – М., 2012. – Доступ из локальной сети Науч. б-ки Том. гос. ун-та.

17. Об утверждении описания предметов формы одежды сотрудников учреждений и органов уголовно- исполнительной системы и правил ее ношения [Электронный ресурс] : приказ Минюста Рос. Федерации от 8 нояб. 2007 г. № 211 // КонсультантПлюс : справ. правовая система. – Версия Проф. – Электрон. дан. – М., 2007. – Доступ из локальной сети Науч. б-ки Том. гос. ун-та.

18. Об утверждении Порядка обеспечения денежным довольствием сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации [Электронный ресурс] : приказ МВД Рос. Федерации от 31 янв. 2013 г. № 65 : (ред. от 29 авг. 2016 г.) // КонсультантПлюс : справ. правовая система. – Версия Проф. – Электрон. дан. – М., 2016. – Доступ из локальной сети Науч. б-ки Том. гос. ун-та.

19. Об утверждении положения об определении рейтинговой оценки деятельности уголовно – исполнительных инспекций территориальных органов Федеральной служба исполнения наказаний [Электронный ресурс] : приказ Федер. службы исполнения наказаний от 8 апр. 2013 г. № 172 // КонсультантПлюс : справ. правовая система. – Версия Проф. – Электрон. дан. – М., 2013. – Доступ из локальной сети Науч. б-ки Том. гос. ун-та.

20. Об утверждении Порядка обеспечения денежным довольствием сотрудников уголовно-исполнительной системы, Порядка выплаты премий за добросовестное выполнение служебных обязанностей сотрудникам уголовно-

исполнительной системы и Порядка оказания материальной помощи сотрудникам уголовно-исполнительной системы [Электронный ресурс] : приказ Федер. службы исполнения наказаний от 27 мая 2013 г. № 269 // КонсультантПлюс : справ. правовая система. – Версия Проф. – Электрон. дан. – М., 2013. – Доступ из локальной сети Науч. б-ки Том. гос. ун-та.

21. Ананьева Е. О. Организационно – правовые проблемы совершенствования условного осуждения к лишению свободы : дис. ... канд. юрид. наук / Е. О. Ананьева. – Рязань, 2003. – 196 с.

22. Анисимов В. М. Управление органами, исполняющими наказания (актуальные вопросы теории и практики) : учеб. пособие / В. М. Анисимов. – М.: Академия МВД СССР. – 1989. – 176 с.

23. Бахрах Д. Н. Административное право: учебник для ВУЗОВ / Д. Н. Бахрах, Б. В. Российский, Ю. Н. Стариков. – 3–е изд., пересмотр. и доп. – М. : Норма, 2008. – 816 с.

24. Богданов В. Я. Деятельность инспекций исправительных работ и трудоустройства по перевоспитанию осужденных / В. Я. Богданов. – М. : Изд-во ВНИИ МВД СССР, 1981. – 72 с.

25. Бочарова О. В. Уголовно – исполнительное право: учеб. пособие / О. В. Бочарова. – Новочеркасск : ЮРГТУ, 2009. – 140 с.

26. Бушуев И. А. Исправительные работы / И. А. Бушуев. – М. : Юрид. лит., 1968. – 200 с.

27. Дворянсков И. В. Исторические предпосылки формирования и правового обеспечения деятельности уголовно – исполнительной инспекции // История отечественной уголовно – исполнительной системы: сб. науч. ст. – М., – 2008. – С. 11-21.

28. Интервью Валерия Максименко [Электронный ресурс] // ТАСС. Информационное агентство России. – Электрон. дан. – [Б. м.], 1999. – URL: <http://tass.ru/opinions/interviews/3674377> (дата обращения: 06.05.2017).

29. Малинин В. Б. Уголовно – исполнительное право: учебник для ВУЗОВ и факультетов / В. Б. Малинин., Л. Б. Смирнов. – М. : Межрегион. ин–т экономики и права : Юрид. фирма « Контракт», 2009. – 368 с.
30. Общая теория права и государства: учебник / под ред. В. В. Лазарева. – 3-е изд., перераб. и доп. – М. : Юристь, 2000.– 520 с.
31. Пертли В. А. Применение уголовно – правовых мер без изоляции от общества: исторический опыт и современность : монография / В. А. Пертли. – М. : Изд–во Междунар. юрид. ин–та, 2010. – 200 с.
32. Райзберг Б. А., Лозовский Л. Ш., Стародубцева Е. Б. Современный экономический словарь / Б. А. Райзберг, Л. Ш. Лозовский, Е. Б. Стародубцева. – 2-е изд., испр. – М. : ИНФРА-М, 1999. – 479 с.
33. Смирнова И. Н. Воспитательная работа в механизме предупреждения совершения преступлений осужденными, состоящими на учете в уголовно – исполнительных инспекциях: автореф. дис. ... канд. юрид. наук. – Рязань, 2003. – 23 с.
34. Современный экономический словарь / Б. А. Райзберг [и др.]. – 2-е изд., испр. – М. : ИНФРА–М., 1999. – 479 с.
35. Уголовно – исполнительная система РФ в условиях модернизации: современное состояние и перспективы развития [Электронный ресурс] : сб. докл. участников междунар. науч.– практ. конф. Рязань, 22–23 ноября 2012 г. – Рязань, 2013. – Т. 3. – Электрон. версия печат. публ. – URL: http://www.apu.fsin.su/territory/Apu/forum2013/materialy/22112012/sbornik_t3.pdf (дата обращения: 12.03.2017).
36. Уголовно – исполнительное право России: теория, законодательство, международные стандарты, отечественная практика конца 19– начала 21 в. : учебник для ВУЗОВ / под ред. А. И. Зубкова. – М. : НОРМА, 2006. – 720 с.
37. Уголовно – исполнительное право России: учебник / под ред. А. И. Зубкова. – М., 1997. – 408 с.

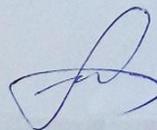
38. Уголовно – исполнительное право: учебник / под ред. И. В. Шмарова. – М. : БЕК, 1998. – 624 с.
39. Управление органами, исполняющими наказание / под ред. А. И. Зубкова, Г. А. Туманова. – М.: БЕК, 1998. – 292 с.
40. Чернышева Д. В. Возникновение и становление уголовно – исполнительных инспекций // Человек : преступление и наказание. – 2008. – № 2. – С 25–29.
41. Энциклопедический юридический словарь / под общ. ред. В. Е. Крутских. – 2–е изд., испр. и доп. – М. : Инфра– М., 1999. – 368 с.

ВЫПИСКА
из отчёта о проверке в системе «Антиплагиат»
выпускной квалификационной работы
студента ОДП ЮИ ТГУ
Замараева Вадима Игоревича
на тему

«Правовой статус сотрудника уголовно-исполнительной инспекции»

Дата проверки: **24.05.2017**
Модули поиска: Университетская библиотека онлайн, Модуль поиска ЭБС
"Лань", Интернет (Антиплагиат), Научные статьи Elibrary, Кольцо вузов,
Модуль поиска ЭБС БиблиоРоссика, Модуль поиска ЭБС "Айбукс",
Диссертации и авторефераты РГБ, Цитирования
Оригинальные блоки: **83,45%**
Заимствованные блоки: **15,79%**
Заимствование из «белых» источников (цитирование): **0,76%**
Итоговая оценка оригинальности: **84,21%**

Ответственный за проверку,
ст. преп. каф. криминалистики ЮИ ТГУ



И.В. Иванов