

Профк

**Решение ученого совета Юридического института НИ ТГУ от 15.01.2026
по отчету директора ЮИ ТГУ о реализации Стратегии развития ЮИ
в 2024-2025 учебном году**

Заслушав и обсудив отчет директора Юридического института О. И. Андреевой, Ученый совет отмечает, что в 2024 – 2025 учебном году коллективом Института проведена значительная работа по реализации стратегии развития ЮИ в рамках Программы развития НИ ТГУ, Плана развития Юридического института 2021 – 2025г.г.

1. Кадры и система управления

Задачи:

- *Сохранение и развитие кадрового потенциала ЮИ, создание условий для личностного роста ППС*
- *Развитие командного стиля в управлении, вовлечение трудового коллектива в решение конкретных задач путем формирования гибких управленческих команд*
- *Содействие формированию у ППС ЮИ компетенций, необходимых для расширения применения деятельностного подхода в обучении, реализации актуальных образовательных программ, дисциплин, модулей*
- *Расширение вовлеченности сотрудников института в глобальную стратегию ТГУ*
- *Создание механизма поощрения ППС и УВП, участвующих в реализации задач ЮИ*

Кадровый состав оставался в целом стабильным.

На 01.09.2024 в составе ЮИ – 115 преподавателей занимают 59,15 бюджетных ставки, из них на полной ставке – 16 человек, на 0,8/0,9 ставках – 18 человек. Для сравнения в 2023 – 98 преподавателей, занимающих 53,48 бюджетные ставки; на полной ставке – 10 человек. На 0,8/0,9 ставках – 15 человек.

На внебюджетных ставках:

- 7 ППС (3,1 ставки), из них на полной ставке – 2 чел.
- 7 научных сотрудников (2,16 ставки)

Внешние совместители составляют – 43 чел. (35%)

Наличие ученой степени, чел.:

Ученая степень	2023-2024	2024-2025
Доктор наук	21	20
Кандидат наук	66	66
Без степени	19	29

Остепененность ППС составляет – 71,3% (2023 – 82,86%).

Почетные звания «Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации» имеют 2 чел., «Заслуженный юрист Российской Федерации» – 3 чел., «Заслуженный деятель науки Российской Федерации» – 2 чел., «Почётный работник высшего профессионального образования» имеют 8 чел., «Почетный работник сферы образования Российской Федерации» – 3 чел. Нагрудным знаком «Почётный работник высшего профессионального образования» награждены 6 чел., нагрудным знаком «Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации» – 1 чел.

Возраст ППС: до 40 лет – 31 чел. (2023 – 26 чел.), из них до 30 лет – 6 (2023 – 5) человек.

Преподавателей старше 40 лет – 85 чел. (79,2%), (2023 – 84 чел. (79,2%).

Средний возраст доктора наук – 65 лет (2023 – 65 лет).

В течение года проводилась работа:

– по привлечению к работе в ЮИ молодых преподавателей. Принято на работу 2 сотрудника в возрасте до 39 лет (в 2023 – 3 сотрудника). Осуществлялась работа по набору в аспирантуру;

– выделены доли ставок/ заключены договоры ГПХ с аспирантами/ магистрантами/преподавателями для выполнения тьюторской работы/ работы кураторов;

– по вовлечению преподавателей и учебно-вспомогательного персонала в реализацию проектов института;

– по оптимизации системы оплаты и стимулирования участия сотрудников в проектах ЮИ и ТГУ/научной работе;

– по повышению квалификации ППС и УВП.

По 25 программам повышения квалификации ТГУ обучение прошли 119 ППС и УВП.

ЮИ ТГУ реализовано на базе ЦПКП НИ ТГУ 5 программ:

1. «Ресоциализация и права человека» (72 час.);

2. «Актуальные проблемы частных отраслей права» (36 час.);

3. «Актуальные проблемы публичных отраслей права» (36 час.);

4. «Основы профилактики коррупции» (72 час.);

5. «Лига кафедр Юридического института: команды развития» (144 часа).

По итогам «Лиги кафедр» было принято решение об организации практической подготовки на кафедрах уголовного права, трудового права, природоресурсного, земельного и экологического права, конституционного и международного права.

Были сформированы команды:

– разрабатывающие методические материалы по дисциплине «Право» для студентов, обучающихся на неюридических образовательных программах;

Была организована работа комиссий:

– по переводу студентов с внебюджетной на бюджетную форму обучения;

– по распределению материальной помощи среди студентов;

– по реализации механизма стимулирования научной деятельности ПСС

Была продолжена работа команд, осуществляющих:

– профориентационную работу со школьниками;

– приемную кампанию;

– реализацию программ «Цифровые кафедры»: «Специалист по цифровой трансформации юридической деятельности»;

– разработку и реализацию программ БВО: «Юриспруденция»; «Юриспруденция»: «Цифровой юрист»;

– разработку и реализацию программ ДПО и программ повышения квалификации для внешних заказчиков;

– реализацию программы профессиональной подготовки «Администратор офиса» (дополнительная квалификация для студентов ЮИ);

– разработку планов отдельных занятий, блоков, модулей, дисциплин, иных образовательных мероприятий («Школа практических навыков»);

– работу над проблемами совершенствования учебного процесса в ЮИ, улучшения успеваемости обучающихся в ЮИ;

– работу с иностранными студентами

Сотрудники института приняли участие в работе:

– Центра трансфера технологий ТГУ,

– Центра искусственного интеллекта ТГУ

– участие НОЦ «Интеллектуальная собственность и интеллектуальные права в программе «Приоритет 2030», проект «Управление знанияемыми активами в ТГУ»

– участие в программе повышения квалификации ИЭиМ «Теория и практика судебной экспертизы»

– участие в реализации программы магистратуры «Менеджмент агробιοтехнологий» Центра Передовой инженерной школы «Агробιοтех»;

- реализации «Лиги руководителей образовательных программ» ТГУ;

- программ ДПО «Новые материалы и химия. Проектирование новых моделей образовательных программ с учетом системы разделения труда химической отрасли» и «Проектирование образовательных программ с учетом системы разделения труда, как средство повышения качества образовательных результатов» (для Казанского национального исследовательского технологического университета).

Все сотрудники, участвующие в реализации проектов и выполняющие дополнительную работу в интересах ЮИ ТГУ, поощрялись стимулирующими выплатами в течение года по мере выполнения работ.

2. Работа с абитуриентами

Задачи:

– Вовлечение абитуриентов в университетскую и институтскую среду

– Ведение профориентационной работы

– Развитие и продвижение бренда ЮИ среди абитуриентов

С целью привлечения талантливых абитуриентов проводилась следующая работа:

– вовлечение студентов в работу с абитуриентами;

– организация экскурсий в главный корпус, музеи, библиотеку ТГУ, криминалистическую лабораторию и музей ЮИ;

– проведены встречи сотрудников ЮИ со школьниками и их родителями;

– вовлечение школьников в совместные проекты с участием обучающихся в ЮИ («Живое право», конкурс учебных судов, квиз «Таланты Сибири», научно-практическую конференцию студентов, аспирантов и молодых ученых «Российское правоведение: Трибуна молодого ученого» и др.);

– проведены конкурсы эссе и дебатов для обучающихся;

– вовлечение работодателей, студентов и выпускников в профориентационную работу абитуриентов.

3. Научно-образовательная политика и работа с обучающимися

Задачи:

– Работа с образовательными программами

– Организация научной деятельности ППС и обучающихся

- *Повышение мотивации и личной ответственности обучающихся за результат обучения, поощрение их самоорганизации*
- *Вовлечение работодателей в образовательный, научный и профориентационный процессы обучающихся*

– *Вовлечение студентов в научную и проектную деятельность*

Выполнена работа:

– работа над ОП БВО «Юриспруденция» (совершенствование образовательных программ, учебных и учебно-производственных планов) и осуществлён набор на программу;

– работа над ОП БВО «Цифровой юрист» (совершенствование образовательных программ, учебных и учебно-производственных планов), осуществлен набор на программу;

– разработка и реализация образовательных программ дополнительного образования;

– реализация программы профессиональной переподготовки «Цифровая юриспруденция», создание и начало реализации программы «Специалист по цифровой трансформации юридической деятельности»;

– развитие системы менеджмента качества;

– организация возможности получения практических навыков в институте и у работодателей (организация стажировок, получение дополнительной квалификации при обучении на программе профессиональной подготовки «Администратор офиса»);

– проведение конкурсов, турниров, подготовка к участию в таковых;

– организация мероприятий с приглашением работодателей;

– поддержка студенческой инициативы;

– работа над системой тьюториала;

– работа с иностранными студентами;

4. Работа с выпускниками

Задачи:

– *Объединение выпускников ЮФ/ЮИ*

– *Вовлечение выпускников в деятельность ЮИ*

Была проведена следующая работа:

– размещение информации в телеграмм-канале «Выпускники ЮФ-ЮИ ТГУ»;

– пополнение Целевого капитала «Лидеры права» Эндаумент-фонда;

– запись роликов для абитуриентов

5. Внутренние и внешние коммуникации

Задачи:

– *Развитие и продвижение бренда ЮИ*

– *Активное взаимодействие с работодателями, выпускниками, иными стейкхолдерами*

Была проведена следующая работа:

– по вовлечению работодателей, выпускников в образовательную деятельность;

– по заключению соглашений о сотрудничестве;

– в комиссиях правоохранительных/государственных органов, общественных организаций, и др.;

– в Научно-консультативном совете при Томском областном суде;

– в региональном отделении Ассоциации юристов;

- в межвузовских образовательных мероприятиях/проектах, научных и учебно-методических мероприятиях, проводимых ТГУ, другими вузами;
- участие в подготовке экспертных заключений по запросу работодателей;
- продолжена работа комиссии по трудоустройству

6. Инфраструктура

Задачи:

- Развитие и продвижение бренда ЮИ
- Организация пространств и помещений, занимаемых ЮИ ТГУ

Была проведена и осуществляется следующая работа

- оформление/оборудование коворкинга для студентов на 1 этаже;
- продолжена работа над проектом оформления портретной галереи ушедших из жизни работников Юридического факультета/ института, внесших выдающийся вклад в его создание и развитие (в работе);
- продолжена работа над проектом оформления входной группы;
- начата работа по оборудованию помещения для проектной работы студентов ЮИ ТГУ

На основании изложенного, Ученый совет постановляет:

1. Признать работу по реализации стратегии развития ЮИ *успешно завершённой*
2. Директору ЮИ, руководству Института, заведующим кафедрами продолжить работу по реализации стратегии развития ЮИ и сосредоточить усилия в следующих направлениях деятельности:
 - 2.1 Развитие кадрового потенциала Института на основе преемственности разных поколений профессорско–преподавательского состава и роста числа молодых сотрудников и сотрудников высшей квалификации;
 - 2.2 Совершенствование организации и деятельности кафедр (проведение «Лиги кафедр» – 2);
 - 2.3 Разработка и реализация пилотных программ: БВО «Юриспруденция» (ЗО, ОЗО), специализированных программ (магистратуры);
 - 2.4 Работа над сохранностью контингента обучающихся;
 - 2.5 Развитие научной деятельности в ЮИ, создание механизмов, способствующих публикационной и грантовой деятельности сотрудников ЮИ;
 - 2.6 Создание системы продвижения бренда ЮИ ТГУ в интернет-пространстве;
 - 2.7 Формирование Совета молодых преподавателей;
 - 2.8 Развитие международной деятельности;
 - 2.9 Подготовка к общественной аккредитации
 - 2.10 Подготовка к 130-летию ЮИ ТГУ

Секретарь Ученого совета ЮИ ТГУ
Чкалова Т.А. (Исатьев)