

**Решение ученого совета Юридического института НИ ТГУ от 11.01.2024
по отчету директора ЮИ ТГУ о реализации стратегии развития ЮИ в 2022-2023
учебном году**

Заслушав и обсудив отчет директора Юридического института О.И. Андреевой Ученый совет отмечает, что в 2022 – 2023 учебном году коллективом Института проведена значительная работа по реализации стратегии развития ЮИ в рамках Программы развития НИ ТГУ, Плана развития Юридического института 2021-2025г.г.

1. Кадры и система управления

Задачи:

– Сохранение и развитие кадрового потенциала ЮИ, создание условий для личностного роста ППС

– Развитие командного стиля в управлении, вовлечение трудового коллектива решение конкретных задач путем формирования гибких управленческих команд

– Содействие формированию у ППС ЮИ компетенций, необходимых для расширения применения деятельностного подхода в обучении, реализации актуальных образовательных программ, дисциплин, модулей

– Расширение вовлеченности сотрудников института в глобальную стратегию ТГУ

– Создание механизма поощрения ППС и УВП, участвующих в реализации задач ЮИ

Оставался стабильным **кадровый состав**. На 01.09.2023 в составе - 9 преподавателей занимают 53,48 бюджетные ставки, на полной ставке 10 человек. Для сравнения в 2022 – 86 преподавателей, занимающих 47,55 бюджетные ставки на полной ставке - 7 человек. С учетом внебюджетного финансирования – всего 106 чел. (2022 - 97 чел.).

Из них, 21 доктор наук (2022 – 23), 66 кандидатов наук (2022 – 54) (остепененность ППС – 82,86% (2022 -82,97%).

Возраст ППС: до 40 лет – 22 чел. (2022-26 чел.), из них до 30 лет – 5 (2022 – 4 человека).

ППС старше 40 лет - 84 человека (79,2%), (2022-71 человек (73%)).

Средний возраст доктора наук 65 лет (2022 - 67 лет).

В течение года проводилась работа:

- по привлечению к работе в ЮИ молодых преподавателей, осуществлялась работа по набору в аспирантуру (принято на работу 4 сотрудника в возрасте до 3 лет).

- выделены доли ставок/ заключены договоры ГПХ аспирантами/магистрантами для выполнения тьюторской работы

- по вовлечению преподавателей и учебно-вспомогательного персонала реализацию проектов и деятельности института (образование команд для выполнения конкретных проектов и решения конкретных задач).

- по оптимизации системы оплаты и стимулирования участия сотрудников проектах ЮИ и ТГУ

- по повышению квалификации ППС И УВП

Были сформированы команды, работающие над проектами:

- работа со школьниками
- приемная компания
- программа «Цифровые кафедры»: «Цифровая юриспруденция»;
- разработка программы БВО «Юриспруденция»
- разработка учебного и учебно-производственного плана программы бакалавриата «Цифровой юрист»;
- создание команд, совместно работающих над разработкой планов отдельных занятий, блоков, модулей, дисциплин, иных образовательных мероприятий («Школа практических навыков»)
- совершенствование системы стимулирования ППС и сотрудников за участие в реализации проектов ЮИ, ТГУ
- командная работа над проблемами совершенствования учебного процесса в ЮИ, улучшения успеваемости обучающихся в ЮИ
- проведение комплекса научных, образовательных и организационных мероприятий, посвященных 125-летию ЮФ/ЮИ

Сотрудники института приняли участие в работе:

- Центра Науки и Этики ТГУ
- Центра трансфера технологий ТГУ,
- Центра искусственного интеллекта ТГУ
- группы по разработке проекта «Большой университет»
- участие в эксперименте по созданию программ БВО по направлению «Юриспруденция»
- участие НОЦ «Интеллектуальная собственность и интеллектуальные права в программе «Приоритет 2030», проект «Управление знаниями активами в ТГУ»
- участие в программе повышения квалификации ИЭиМ «Теория и практика судебной экспертизы»
- участие в разработке образовательной программы «Юриспруденция» НЮИ(Ф)ТГУ
- сотрудничество с ФилФ (тренинг «Судебное разбирательство по гражданскому делу с участием эксперта»)
- участие в реализации программы магистратуры «Менеджмент агробιοтехнологий» Центра Передовой инженерной школы «Агробιοтех»

2. Работа с абитуриентами

Задачи:

- *Вовлечение абитуриентов в университетскую и институтскую среду*
- *Ведение профориентационной работы*
- *Развитие и продвижение бренда ЮИ среди абитуриентов*

С целью привлечения талантливых абитуриентов проводилась следующая работа:

- организация экскурсий в главный корпус, музеи, библиотеку ТГУ, криминалистическую лабораторию и музей ЮИ

- проведены встречи преподавателей со школьниками и их родителями;
- вовлечение школьников в совместные проекты с участием обучающихся в ЮИ («Живое право», учебные суды, квиз «Таланты Сибири», научно-практическую конференцию студентов, аспирантов и молодых ученых «Российское правоведение: Трибуна молодого ученого»)
- проведены конкурсы эссе и дебатов для обучающихся
- вовлечение работодателей и выпускников в профориентационную работу абитуриентов

3. Научно-образовательная политика и работа с обучающимися

Задачи:

- *Работа с образовательными программами*
- *Организация научной деятельности ППС и обучающихся*
- *Повышение мотивации и личной ответственности обучающихся за результат обучения, поощрение их самоорганизации*
- *Вовлечение работодателей в образовательный, научный и профориентационный процессы обучающихся*
- *Вовлечение студентов в научную и проектную деятельность*

Выполнена работа:

- разработка ОП БВО «Юриспруденция» и набор на программу
- разработка ОП бакалавриата «Цифровой юрист» и набор на программу
- совершенствование образовательных программ, учебных и учебно-производственных планов
- работа над образовательными программами дополнительного образования
- пересборка программы проф. переподготовки «Цифровая юриспруденция» и набор на программу
- развитие системы менеджмента качества
- работа над порядком промежуточной аттестации (включая в качестве возможной балльно-рейтинговую систему)
- организация возможности получения практических навыков в институте и у работодателей (организация стажировок)
- проведение конкурсов, турниров, подготовка к участию в таковых
- организация мероприятий с приглашением работодателей
- поддержка студенческой инициативы
- работа над системой тьюториала

4. Работа с выпускниками

Задачи:

- *Объединение выпускников ЮФ/ЮИ*
- *Вовлечение выпускников в деятельность ЮИ*

Была проведена следующая работа:

- создание телеграмм-канала «Выпускники ЮФ-ЮИ ТГУ»
- участие выпускников в подготовке к 125-летию ЮФ/ЮИ
- участие в создании Целевого капитала «Лидеры права» Эндаумент-фонда
- запись роликов для абитуриентов
- участие выпускников в улучшении инфраструктуры ЮИ ТГУ

5. Внутренние и внешние коммуникации

Задачи:

- Развитие и продвижение бренда ЮИ
- Активное взаимодействие с работодателями, выпускниками, иными стейкхолдерами

Была проведена следующая работа

- определены основные направления взаимодействия со стейкхолдерами
- работа ППС в комиссиях различных правоохранительных органов, государственных органов, общественных организаций, и др
- подготовка заключений, мнений и др.
- участие сотрудников и обучающихся в работе регионального отделения Ассоциации юристов
- участие в межвузовских образовательных мероприятиях/проектах, научных и учебно-методических мероприятиях, проводимых ТГУ, другими вузами

6. Инфраструктура

Задачи:

- Развитие и продвижение бренда ЮИ
- Организация пространств и помещений, занимаемых ЮИ ТГУ

Была проведена следующая работа

- редизайн логотипа ЮИ ТГУ
- организованы общественные пространства для обучающихся ТГУ
- ремонт помещений
- оформление портретной галереи профессоров

На основании изложенного, Ученый совет постановляет:

1. Признать работу по реализации стратегии развития ЮИ *удовлетворительно*
2. Директору ЮИ, руководству Института, заведующим кафедрами в дальнейшем продолжить работу по реализации стратегии развития ЮИ и сосредоточить усилия в следующих направлениях деятельности:

2.1 Сохранение и развитие кадрового потенциала Института на основе преемственности разных поколений профессорско – преподавательского состава и роста числа молодых сотрудников и сотрудников высшей квалификации.

2.2 Расширение командного стиля управления, создание команд под конкретные задачи

2.3 Обеспечение высокого качества юридического образования на основе оптимального сочетания фундаментальных и прикладных юридических знаний, внедрения новых форм обучения

2.4 Развитие научной деятельности в ЮИ, создание механизмов, способствующих публикационной деятельности сотрудников ЮИ

2.5 Повышение роли Юридического института в деятельности НИ ТГУ, включение ЮИ в реализацию программы «Приоритет 2030», в том числе за счет создания и реализации новых образовательных программ БВО, магистратуры и ДПО

2.6 Расширение взаимодействия с выпускниками и др. стейкхолдерами

2.7 Подготовка к общественной аккредитации

*Секретарь Ученого совета ЮИ ТГУ
Исакова Т.А. (Исакова)*