Министерство науки и высшего образования Российской Федерации

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ

ТОМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ (НИ ТГУ)

ЮРИДИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ

|  |
| --- |
|  |

**ЗАЩИТА ТРУДОВЫХ ПРАВ**

**ПРАКТИКУМ**

Томск

2023

**ВВЕДЕНИЕ**

Практикум по курсу «Защита трудовых прав» подготовлен на кафедре трудового права и права социального обеспечения Юридического института Национального исследовательского Томского государственного университета в целях методического обеспечения семинарских занятий, научно-исследовательской работы студентов, обучающихся по программам специалитета по направлению подготовки: 40.05.01 «Правовое обеспечение национальной безопасности» (гражданско-правовая специализация).

Целью семинарских занятий по дисциплине является углубление и закрепление знаний, полученных на лекции и в процессе самостоятельной работы под руководством преподавателя, а также в процессе самостоятельного изучения законодательства, иных нормативных материалов и литературы.

При подготовке к семинарским занятиям студенты должны пользоваться нормативным материалом, рекомендуемой учебной и научной литературой, материалами судебной практики, публицистическими и социологическими источниками данных.

Основными видами аудиторной работы студента при изучении дисциплины «Защита трудовых прав» являются лекции и семинарские занятия. Они служат для контроля преподавателем подготовленности студента, закрепления изученного материала, развития умений и навыков подготовки докладов, сообщений по правовой проблематике, для приобретения опыта устных публичных выступлений, ведения дискуссии, в том числе аргументации и защиты выдвигаемых положений и тезисов.

Семинару предшествует самостоятельная работа студента, связанная с освоением лекционного материала и материалов, изложенных в учебниках и учебных пособиях, а также в литературе, рекомендованной преподавателем. По согласованию с преподавателем студент может готовить рефераты по отдельным темам дисциплины. В процессе подготовки к семинару студент может воспользоваться консультациями преподавателя.

Студенты должны уметь анализировать нормы действующего законодательства и применять их к конкретным обстоятельствам. Семинарское занятие служит одновременно средством проверки знаний студентов, а также отработки навыков самостоятельного изучения предмета, работы с литературой, умения логично и последовательно излагать материал. В процессе выступлений на семинарском занятии студенты должны продемонстрировать умение выделять основные положения, иллюстрировать их применение и, кроме того, делать практически значимые выводы из теоретических положений.

При решении задачи (казуса) студент должен дать анализ фактических обстоятельств, изложенных в задаче. Эти обстоятельства предполагаются установленными, поэтому, принимая решение, нужно исходить только из них.

В ходе решения задачи на основе анализа фактических обстоятельств студент должен: 1) дать им юридическую оценку; 2) правильно квалифицировать; 3) определить правовые нормы, на основе которых надлежит решить спор; 4) правильно их истолковать; 5) юридически грамотно сформулировать решение данного казуса.

Для выполнения некоторых заданий необходимо обратиться к спорным вопросам теории и практики норм о защите трудовых прав. Безусловным является поиск научных работ (статей, монографий, диссертаций), умение подобрать несколько точек зрения по проблемному вопросу, сделать собственный вывод и аргументировать позицию.

В практикуме содержатся методические рекомендации по написанию контрольных работ, их примерная тематика, а также вопросы для подготовки к зачету.

**Информационное обеспечение курса**

**Основная литература по учебной дисциплине**

1. Актуальные проблемы трудового права: учебник для магистров / М.И. Акатнова, А.А. Андреев, Э.Н. Бондаренко и др.; отв. ред. Н.Л. Лютов. М.: Проспект, 2017. 688 с.

2. Балашов А. И. Трудовые споры и порядок их разрешения: Учебное пособие. СПб филиал ГУ ВШЭ, 2008. 116 с.

3. Трудовое право: Учебник / Под ред. проф. А.М. Куренного. 3-е изд., перераб. и доп. М.: Проспект, 2020. 672 с.

**Дополнительная литература по учебной дисциплине**

1. Агафонова Г.А., Гусов К.Н. и др. Судебная практика по трудовым спорам. М.: Проспект. 2010.
2. Андреева Л.А., Гусов К.Н., Медведев О.М. Незаконное увольнение: научно-практическое пособие. М.: Проспект. 2009.
3. Аракчеев В.С. Процедурно-правовые нормы: понятие и значение в регулировании трудовых отношений: Дис. … канд. юрид. наук. Томск, 1981.
4. Барышникова Т. Ю. Формы и способы защиты трудовых прав и охраняемых законом интересов в российском трудовом праве: Диссертация на соискание ученой степени кандидата юридических наук. Ярославль, 2005.
5. Виговский Е.В. О полномочиях Федеральной инспекции труда. Каждый работник имеет право защищать свои трудовые права и свободы всеми способами, не запрещенными законом // Административное право. 2009. № 4.
6. Галкина Ю.В. Основная проблематика защиты прав и законных интересов субъектов трудового права // №ovaUm.Ru. 2019. № 21.
7. Грин Е.В. К вопросу о различии понятий «сроки обращения в суд» по трудовым делам и «сроки исковой давности» // Российская юстиция. 2009. № 3.
8. Гук П.А. Судебный прецедент в России: теория и практика // Правоведение. 2001. № 4.
9. Демидов Н.В. Неформальные трудовые отношения как закономерность сферы труда в России // Российское право: образование, практика, наука. 2020. № 4.
10. Демидов Н.В. Подчинение работника работодателю как признак трудовых отношений: проблемы законодательства и практики // Закон. 2022. № 10.
11. Демидов Н.В. Увольнение по инициативе работодателя: теория, история, практика : монография. Томск: Изд-во Томского гос. университета систем управления и радиоэлектроники, 2016.
12. Дзарасов М. Трудности исковой давности // ЭЖ-Юрист. 2010. № 31.
13. Защита социально-трудовых прав. Теоретико-правовой аспект: монография / Буянова М.О., Павловская О.Ю., Сулейманова Ф.О., Батусова Е.С., Панарина М.М. М., 2020. Сер. 28 Актуальные монографии (1-е изд.)
14. Канунников А.Б. Правовая культура самозащиты работниками трудовых прав // Трудовое право. 2007. № 2.
15. Коршунова Т.Ю. Защита трудовых прав профессиональными союзами // Трудовое право. 2004. № 6.
16. Косенко В. О. Проблемы отграничения трудовых отношений от гражданско-правовых отношений с элементами труда // Молодой ученый. 2018. № 4.
17. Кратенко, М. Денежные обязательства сторон трудового договора: проблемы правового регулирования // Трудовое право. 2020. № 10.
18. Калинин И.Б. Процессуальные и процедурные правоотношения, связанные с трудовыми спорами // Вопросы трудового права. 2008. №7.
19. Костян И.А. Процессуальные особенности рассмотрения и разрешения индивидуальных трудовых споров // Законы России: опыт, анализ, практика. 2007. № 4.
20. Костян И.А. Трудовые споры: судебный порядок рассмотрения трудовых дел. М.: МЦФЭР, 2006.
21. Мещеркин А.К. Старые и новые профсоюзы в России. За кем может быть будущее? М., 1995.
22. Минкина Н.И. Медиация в защите трудовых прав: возможности и особенности применения // Законность и правопорядок. 2021. № 3 (31).
23. Никифоров О.В. Механизмы защиты трудовых прав работодателей от недобросовестных работников // Синергия Наук. 2019. № 36.
24. Офман, Е.М. Неэффективность механизма осуществления права на расторжение трудового договора по законодательству Российской Федерации // Трудовое и социальное право.2018. Т. 27. № 3.
25. Офман, Е.М. Механизм осуществления расторжения трудового договора с дистанционным работником: анализ материалов судебной практики / Е.М. Офман //Восьмой пермский конгресс ученых-юристов: сб. науч. ст. 2017.
26. Пахарукова И.А. Защита конституционными (уставными) судами прав граждан на примере защиты трудовых прав // Уральский журнал правовых исследований. 2018. № 1.
27. Сафонов В.А. Гарантии трудовых прав лиц, осуществляющих профсоюзную деятельность // Трудовое право. 2009. № 10.
28. Ситникова Е.Г., Сенаторова Н.В. Расторжение трудового договора (анализ актуальной судебной практики, рекомендации). Москва: Редакция «Российской газеты», 2019.
29. Сутягин А.В., Ершов В.А., Толмачев И.А. Справочник практикующего юриста по трудовому праву / под ред. А.В. Шалаева. 2-е изд., перераб. и доп. М.: ГроссМедиа, 2014.
30. Титов Д.О. Роль профсоюзов в защите трудовых прав граждан // В сборнике: Актуальные проблемы государственно-правового развития России. Материалы Всероссийской научно-практической конференции. 2018.
31. Толкунова В.Н. Трудовые споры и порядок их разрешения. Учебное пособие. М.: Проспект, 2021.
32. Трудовое процедурно-процессуальное право России/ Под ред. В.Н. Скобелкина. Воронеж. 2002.
33. Уржинский К.К. Пробелы в трудовом законодательстве и некоторые проблемы защиты прав в сфере труда // Трудовое право в России и за рубежом. 2010. № 1.
34. Францифоров А.Ю. Понятие защиты трудовых прав // В сборнике: Право и правоохранительная деятельность в России, странах СНГ и Европейского союза: законодательство и социальная эффективность. Материалы V Международной научно-практической конференции преподавателей, практических сотрудников, студентов, магистрантов, аспирантов, соискателей. 2018.
35. Ханукаева Т.Э. Трудовые споры о праве: сравнительный анализ правовых норм Российской Федерации и зарубежных государств. Дисс. … к.ю.н. М., 2017.
36. Шувалова А.А. Способы судебной защиты трудовых прав и правовых интересов. Дисс. … к.ю.н. М., 2019.
37. Эрделевский A.M. Компенсация морального вреда в трудовых отношениях // Трудовое право. 2003. № 1.

**РЕКОМЕНДУЕМЫЕ НОРМАТИВНЫЕ ПРАВОВЫЕ АКТЫ И АКТЫ ТОЛКОВАНИЯ ПРАВА**

1. Конституция Российской Федерации.
2. Декларация Международной организации труда «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда».
3. Конвенция Совета Европы от 4 ноября 1950 г. «О защите прав человека и основных свобод».
4. Конвенция МОТ от 4 июня 1958 г. № 111 «О дискриминации в области труда и занятий».
5. Трудовой кодекс РФ.
6. Гражданский кодекс РФ.
7. Гражданский процессуальный кодекс РФ.
8. Кодекс административного судопроизводства РФ.
9. Кодекс РФ об административных правонарушениях
10. Федеральный закон РФ от 8 декабря 1995 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».
11. Федеральный закон РФ от 2 мая 2006 г. № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации».
12. Закон РФ от 17 января 1992 г. № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации».
13. Закон РФ от 26 июня 1992 г. № 3132-1 «О статусе судей в Российской Федерации».
14. Федеральный закон от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда»
15. Постановление Правительства РФ от 13.10.2008 № 749 «Об особенностях направления работников в служебные командировки»
16. Постановление Правительства РФ от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы»
17. Приказ Минтруда России от 19.05.2021 № 320н «Об утверждении формы, порядка ведения и хранения трудовых книжек»
18. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 31 октября 1995 г. № 8 «О некоторых вопросах применения судами Конституции Российской Федерации при осуществлении правосудия».
19. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 10 октября
20. 2003 г. № 5 «О применении судами общей юрисдикции общепризнанных принципов и норм международного права и международных договоров Российской Федерации».
21. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17 марта 2004 г. № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации».
22. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 16 ноября 2006 № 52 (ред. от 28.09.2010) «О применении судами законодательства, регулирующего материальную ответственность работников за ущерб, причиненный работодателю».
23. Постановление Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 28 января 2014 г. № 1 «О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних»
24. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 29 мая 2018 г. № 15 «О применении судами законодательства, регулирующего труд работников, работающих у работодателей - физических лиц и у работодателей - субъектов малого предпринимательства, которые отнесены к микропредприятиям»
25. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 23.12.2021 № 45 «О некоторых вопросах, возникающих при рассмотрении судами общей юрисдикции дел об административных правонарушениях, связанных с нарушением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»
26. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 15.11.2022 № 33 «О практике применения судами норм о компенсации морального вреда»
27. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 22.06.2021 № 16 «О применении судами норм гражданского процессуального законодательства, регламентирующих производство в суде апелляционной инстанции»
28. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 22.06.2021 № 17 «О применении судами норм гражданского процессуального законодательства, регулирующих производство в суде кассационной инстанции»
29. Обзор практики рассмотрения судами дел по спорам, связанным с заключением трудового договора от 27 апреля 2022 года, утвержден Президиумом Верховного Суда РФ
30. Обзор практики рассмотрения судами дел по спорам, связанным с прекращением трудового договора по инициативе работодателя от 09 декабря 2020 г., утвержден Президиумом Верховного Суда РФ.

**ТЕМА 1.**

**ЗАЩИТА ТРУДОВЫХ ПРАВ КАК ОСНОВА ЭФФЕКТИВНОЙ РЕАЛИЗАЦИИ НОРМ ТРУДОВОГО ПРАВА**

1. Защита нарушенных трудовых прав как элемент механизма реализации норм трудового права.
2. Трудовой спор и трудовой конфликт: соотношение.
3. Понятие и виды трудовых споров

***Контрольные вопросы***

1. Что такое трудовой конфликт и какова его роль в обществе?
2. Дайте понятие и соотношение трудового конфликта и трудового спора.
3. В чем различие индивидуального и коллективного трудового спора?
4. Какова цель разрешения трудовых споров?
5. Нормами каких отраслей права регламентируется разрешение: а) трудовых споров; б) трудовых конфликтов?

***Задание 1***

Охарактеризуйте значение эффективного разрешения трудовых споров для социальной, экономической, политической сфер жизни общества.

***Задание 2***

Какова связь между защитой трудовых прав и их реализацией? Сошлитесь на позиции специалистов в области трудового права.

***Задание 3***

Назовите элементы и способы разрешения трудового конфликта как вида общественного конфликта. В чем особенности трудовых конфликтов?

***Задание 4***

Менялось ли историческое значение разрешения трудовых споров в России в XIX-XXI веках? Как именно? Почему?

**ТЕМА 2.**

**СПОСОБЫ ЗАЩИТЫ ТРУДОВЫХ ПРАВ: ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА, СООТНОШЕНИЕ**

1. Понятие и значение и способов защиты трудовых прав.
2. Система способов защиты трудовых прав по российскому законодательству.
3. Основания систематизации способов защиты трудовых прав.

***Контрольные вопросы и задания***

1. В чем отличие защиты трудовых прав от защиты нарушенных прав в гражданском, административном праве?
2. Какие из способов защиты трудовых прав закреплены законодательно? Существуют ли способы, не закрепленные легально?
3. Какие виды актов нормативных актов регламентируют способы защиты трудовых прав?
4. Какую роль играют акты судебных органов в организации способов защиты трудовых прав?

***Задание 1***

Существуют ли противоречия между различными способами защиты трудовых прав? Какова причина их возникновения? Каковы способы разрешения?

***Задание 2***

Санитарки районной больницы Кузнецова и Дмитриева, фельдшер Самсонов и сторож Князев приказом главного врача от 15 октября были уволены с работы за прогул. Считая увольнение неправильным, они предъявили в районный суд иски о восстановлении на работе и взыскании заработной платы за время вынужденного прогула.

В суде было установлено следующее: Кузнецовой, проработавшей в больнице более 6 месяцев, работодатель неоднократно отказывал в предоставлении отпуска, поэтому она, предупредив заведующего отделением, в начале октября не вышла на работу; Дмитриева в августе не выходила на работу 3 дня, использовав по своей инициативе заработанные ею полгода назад дни отгулов; Князев 25 сентября за час до начала рабочей смены был задержан полицией и доставлен в изолятор временного содержания; Самсонов, находясь в командировке, 28 мая по неуважительной причине не вышел на работу, о чем работодателю стало известно лишь в октябре.

Каковы возможные способы защиты трудовых прав в каждом случае? Какие из них наиболее предпочтительны и по каким критериям?

***Задание 3***

При подготовке коллективного договора представители токарного цеха выдвинули требование о предоставлении токарям дополнительного отпуска в связи с тем, что у них очень грязная и напряженная работа. Руководство завода пояснило, что у всех работников станкостроительного завода работа трудная и грязная. Однако в цехах имеется душ и выдается спецодежда. Предоставлять дополнительные оплачиваемые отпуска завод не имеет возможности. Тогда представители работников токарного цеха объявили, что будут проводить забастовку.

Возник ли в данной ситуации трудовой спор? Если да, то какой?

Оцените правомерность действий работников токарного цеха и возможность проведения ими забастовки.

Назовите возможные способы защиты прав в данной ситуации.

***Задание 4***

7 августа 2019 г. у организации сменился собственник. 12 августа 2019 г. новый владелец издал приказ об увольнении руководителя организации, главного бухгалтера, помощника руководителя и начальника отдела кадров. 22 сентября 2019 г. уволенные обратились в суд с исками о восстановлении на работе. Одновременно были поданы жалобы в Федеральную инспекцию труда и прокуратуру.

Правомерны ли действия работников по защите трудовых прав? Допускается ли одновременное обращение в несколько органов?

**ТЕМА 3.**

**ПРЕТЕНЗИОННЫЙ ПОРЯДОК ЗАЩИТЫ ТРУДОВЫХ ПРАВ И САМОЗАЩИТА**

1. Претензия как способы защиты трудовых прав. Формы претензионных обращений.
2. Условия самозащиты трудовых прав.
3. Формы самозащиты трудовых прав, закрепленные в законодательстве о труде.

***Контрольные вопросы и задания***

1. В чем особенности претензионного обращения по нормам гражданского права? Каковы аналогии претензии в трудовом и гражданском праве?
2. Какие формы претензионных обращений возможны на практике?
3. Что означает самозащита трудовых прав? Кто является субъектом самозащиты?
4. Какие формы самозащиты предусмотрены Трудовым кодексом РФ?
5. Существуют ли формы самозащиты, не предусмотренные Трудовым кодексом РФ?
6. В каких случаях меры самозащиты могут быть признаны незаконными?

***Задание 1***

Работнице детского сада Раковой был объявлен выговор за то, что она не сняла пробу пищи перед подачей завтрака воспитанникам. Одновременно с выговором она была бессрочно лишена 50% премии. Ракова полагала, что такая обязанность на ней, как на медсестре не лежит. Работодатель возражал, что в ее должностной инструкции указано на обязанность «поддерживать санитарно-гигиеническое состояние вверенных объектов».

Составьте претензионное письмо от имени Раковой.

***Задание 2***

Возможна ли самозащита в каждом из указанных случаев и в какой форме:

1. Требование документов об образовании при приеме на работу в качестве сторожа.
2. Задержка выплаты заработной платы работнику на 10 дней.
3. Подделка подписи работника в приказе о командировании.
4. Подлог подписи работника в листе ознакомления с должностной инструкцией.
5. Применение к работнику замечания за опоздание на работу на 30 минут.
6. Уведомление о предстоящем сокращении численности или штата.
7. Отказ работодателя оплачивать период временной нетрудоспособности.
8. Протечка потолка в офисе работодателя.

***Задание 3***

Работник бюджетной организации в течение мая 3 раза был привлечен к работе в выходной день. Ежемесячный заработок работника состоит из:

8 тыс. руб. – месячный оклад;

7 тыс. руб. – сумма доплат, надбавок и премий.

Составьте претензионное письмо к работодателю с требованием выплаты заработной платы за май с учетом привлечения к работе в выходные дни, если работа осуществлялась в пределах нормы рабочего времени.

**ТЕМА 4**

**ЗАЩИТА ТРУДОВЫХ ПРАВ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ СОЮЗАМИ**

1. Нормативная база деятельности профессиональных союзов в России.
2. Понятие и сущность профсоюза.
3. Порядок создания профсоюза. Структура профсоюза.
4. Полномочия профсоюза и профсоюзных органов по защите трудовых прав работников.

***Контрольные вопросы и задания***

1. Дайте определение профессионального союза.
2. Охарактеризуйте порядок создания профсоюза по российскому законодательству.
3. Каковы виды правоотношений, в которые вступает в профсоюз?
4. Можно ли привлечь к юридической ответственности руководство профсоюза? За какие правонарушения?
5. Охарактеризуйте основания возникновения, изменения и прекращения членства в профсоюзе.
6. Каково значение профсоюза в проведении забастовки?
7. Вправе ли профсоюз защищать интересы работника вопреки его желанию?
8. Обязан ли профсоюз защищать интересы работника, не являющегося членом профсоюза?

***Задание 1***

К Валиеву и Захарову было применено дисциплинарное взыскание в виде выговора за невыполнение плана буровых работ. Инициативная группа работников предложила директору отменить приказ. Директор не согласился с требованиями инициативной группы, заявив, что оспорить его приказ могут только сами Валиев и Захаров, заявлений от которых до настоящего времени не поступало.

Вправе ли указанное в задаче объединение работников по собственной инициативе выступить в защиту других работников, права которых нарушены?

Предусмотрена ли такая форма представительства (защиты) интересов работников в действующем законодательстве?

***Задание 2***

Охарактеризуйте роль и место профсоюзов в современной России. Какова эффективность деятельности профсоюзов? Имеются ли недочеты в правовом регулировании профессиональных союзов?

***Задание 3***

Сравните правовое положение профессиональных союзов в России и зарубежных странах (по свободному выбору). Имеются ли отличия в отечественном и зарубежных подходах, и в чем?

***Задание 4.***

Проанализируйте соотношение ФНПР и системы профсоюзов, не входящих в ФНПР («Национальный независимый профсоюз горняков», «Учитель», «Конфедерация труда России», «Альянс врачей», «Курьер»). Каковы преимущества и недостатки альтернативной системы профсоюзов?

***Задание 5. Деловая игра***

Роли: представитель профкома, директор, представитель государственного органа, посредник, трудовые арбитры.

Ситуация: Работники автомобильного завода требуют заключения коллективного договора с условием о ежеквартальной индексации заработной платы в размере не ниже 5%, работодатель не согласен.

Задание: представьте доводы профсоюза, работодателя, решение трудового арбитража.

**ТЕМА 5.**

**КОМИССИЯ ПО ТРУДОВЫМ СПОРАМ**

1. Понятие и назначение комиссии по трудовым спорам, место КТС в системе институтов защиты трудовых прав.
2. Организация комиссии по трудовым спорам.
3. Порядок рассмотрения дела в КТС.
4. Исполнение решения КТС.

***Контрольные вопросы и задания***

1. Какова история возникновения КТС в России?
2. Может ли руководитель организации, его заместитель заседать в составе КТС?
3. Каковы последствия отказа назначенного работодателем работника от участия в составе КТС?
4. Какими документами оформляется заседание КТС и ее решение?
5. Каковы последствия равенства голосов при вынесении решения КТС?
6. Вправе ли КТС отказаться выносить решение по делу?
7. Возможно ли принятие в организации локального нормативного акта о порядке работы КТС?
8. Каковы последствия принятия КТС и судом противоположных решений по одному делу?

***Задание 1***

Проанализируйте Положение о комиссии по трудовым спорам Тольяттинского государственного университета (доступно в сети Интернет). Имеются ли в нем противоправные предписания? Каково последствия их включения в текст локального акта?

***Задание 2***

Подыщите в открытых интернет-источниках статистику по работе комиссий по трудовым спорам в России.

На основе имеющихся данных охарактеризуйте эффективность института КТС в современной России.

***Задание 3***

Проанализируйте преимущества и недочеты КТС как способа защиты трудовых прав. Пути совершенствования КТС как института защиты трудовых прав.

***Задание 4***

Имеются ли за рубежом аналоги комиссий по трудовым спорам? В каких странах? Как они организованы?

***Задание 5***

Определите возможные действия и решения комиссии по трудовым спорам в следующих ситуациях:

1. на заседание КТС не явился работник, подавший заявление;
2. на заседание КТС не явился представитель работодателя;
3. представитель работодателя заявил отвод председателю (членам) КТС;
4. на заседании КТС присутствовали семь человек из десяти, избранных в состав комиссии: 3 представителя работодателя и 4 представителя работников;
5. руководитель организации не согласен с решением КТС и требует рассмотреть дело повторно;
6. при принятии решения голоса членов КТС разделились поровну.

**ТЕМА 6.**

**ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ОРГАНОВ ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ ПО ЗАЩИТЕ ТРУДОВЫХ ПРАВ. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ФЕДЕРАЛЬНОЙ ИНСПЕКЦИИ ТРУДА**

1. Федеральная инспекция труда Российской Федерации: нормативная база деятельности, функции.
2. Структура Федеральной инспекции труда РФ.
3. Полномочия инспектора Федеральной инспекции труда РФ.
4. Практика работы органов Федеральной инспекции труда РФ.
5. Иные государственные надзорные органы в сфере труда, их полномочия.

***Контрольные вопросы и задания***

1. С какой целью учреждена Федеральная (государственная) инспекция труда?
2. Каковы ограничения полномочий инспектора Государственной инспекции труда?
3. Назовите виды решений ГИТ в отношении виновного работодателя.
4. Рассматривает ли ГИТ трудовые споры?
5. Как соотносится деятельность ГИТ и прокуратуры РФ в области защиты трудовых прав?
6. Каковы формы взаимодействия ГИТ и судов по защите трудовых прав?
7. Как обжалуется решение инспектора ГИТ?

***Задание 1***

Инженер Жуков обратился в инспекцию труда с жалобой на задержку выплаты заработной платы. Он пояснил, что считает нарушением своих прав тот факт, что ему уже год не оплачивается сверхурочная работа, а также на протяжении 3 месяцев без каких-либо оснований не выплачивается премия. Составьте разъяснения для Жуков.

Опишите мероприятия, проводимые инспекцией труда и последовательность действий уполномоченного инспектора.

***Задание 2***

В организации был начат коллективный трудовой спор по условиям оплаты труда. Примирительная комиссия к решению не пришла. При передаче спора на рассмотрение с участием посредника стороны коллективного трудового спора не смогли прийти к согласию по кандидатуре посредника. Директор утверждал, что посредника назначает орган государственной власти, а председатель профкома настаивал на приглашении известного в городе эксперта по трудовым отношениям. Бухгалтер предложила сразу перейти к созданию трудового арбитража.

Дайте разъяснения. Кто прав? В каком порядке спор передается на рассмотрение посредника? В каком порядке в данном случае должно приниматься решение?

***Задание 3***

В мае 2017 г. в Государственную инспекцию труда обратился Нестеренко с просьбой установить факт и произвести расследование несчастного случая, произошедшего с ним в июле 2010 г. во время прохождения производственной практики на заводе в период обучения в машиностроительном техникуме.

Государственный инспектор по охране труда обратился в техникум и на завод, истребовал приказы о направлении на практику, об обучении, получил письменные показания свидетелей произошедшего и вынес заключение о несчастном случае. Инспектор представил заключение в Фонд социального страхования для назначения страховых выплат, однако Фонд отказал в выплатах, так как посчитал выводы инспектора необоснованными.

Правомерны ли действия инспекции? Возможна ли судебная защита прав Нестеренко в данном случае?

***Задание 4***

На основании объективных данных охарактеризуйте эффективность защиты трудовых прав органами Федеральной инспекции труда.

**ТЕМА 7.**

**СУДЕБНАЯ ЗАЩИТА ТРУДОВЫХ ПРАВ. ОБЩИЕ ПРАВИЛА СУДОПРОИЗВОДСТВА ПО ТРУДОВЫМ СПОРАМ**

1. Компетенция судебных органов по рассмотрению трудовых споров.
2. Порядок рассмотрения гражданского дела в суде.
3. Специальные нормы о порядке рассмотрения трудового спора в суде.
4. Специальная трудовая юстиция в России и за рубежом.

***Контрольные вопросы и задания***

1. Назовите нормативные правовые акты, регламентирующие рассмотрение трудовых споров в суде.
2. Назовите Постановления Пленума ВС РФ, разъясняющие нормы о рассмотрении трудовых споров в суде
3. Как соотносятся Обзор ВС РФ по трудовым спорам и Постановление Пленума ВС РФ?
4. Каковы сроки рассмотрения трудового спора в суде?
5. Чем отличается содержание апелляционного и кассационного рассмотрения трудового спора?
6. Какова статистика рассмотрения трудовых споров в Верховном Суде РФ?
7. Каков порядок исполнения решений по трудовым спорам?

***Задание 1***

Клыкова работала оператором в отделении Почты России. В течение года дважды налагались дисциплинарные взыскания за ненадлежащее исполнение трудовых обязанностей и нарушения трудовой дисциплины. 25 марта 2019 г. Клыкова была уволена по п. 1 ст.77 ТК РФ. 2 апреля 2019 г. она обратилась к заведующей отделением с заявлением о приеме на работу. Получив мотивированный несоответствием требованиям по деловым качествам работника отказ в приеме на работу, Клыкова обратилась в суд с требованием признать незаконным отказ в приеме на работу, возложить на ответчика обязанность принять истца на работу и заключить трудовой договор, взыскать компенсацию морального вреда в сумме 10 тыс. руб. и недоплаченную заработную плату за незаконное лишение возможности трудиться. В заявлении она указала, что мотивы работодателя необоснованны, поскольку все ранее наложенные дисциплинарные взыскания считаются снятыми, а дисциплинарные взыскания, наложенные в 2019 г., не связаны с деловыми качествами и выполнением трудовых обязанностей.

Какие документы целесообразно запросить суду у сторон? Какое решение должен принять суд?

***Задание 2***

Что такое специальная трудовая юстиция? Приведите доводы «за» и «против» специальной трудовой юстиции в России. Выскажите собственную позицию по вопросу.

***Задание 3***

Работодателем было принято решение о переводе Медведевой, бухгалтера материальной группы, на должность бухгалтера группы по заработной плате на период отпуска Зайцевой по беременности и родам.

Предложите порядок действий суда.

***Задание 4***

Кондратьев решением суда был восстановлен на работе, в его пользу была взыскана заработная плата за время вынужденного прогула в сумме 23 тыс. руб. В составе указанной суммы суд учел сумму полевого довольствия в размере 7 тыс. руб., которое устанавливается работникам в целях компенсации повышенных расходов при выполнении работ в полевых условиях.

Работодатель обжаловал решение в вышестоящую инстанцию в части исключения из состава сумм, взысканных за время вынужденного прогула, полевого довольствия, поскольку оно не является частью заработной платы, указав на то, что Кондратьев неосновательно обогатился за счет работодателя. Вышестоящий суд отказал в удовлетворении жалобы работодателя, сославшись на несущественный характер нарушения норм материального права судом первой инстанции.

Оцените законность и обоснованность решений судов на основе норм Гражданского, Гражданского процессуального и Трудового кодексов РФ.

***Задание 5***

Раскройте понятие «злоупотребление правом» в рамках судебной защиты трудовых прав. Приведите примеры судебных решений со ссылкой на данную конструкцию. В чем именно заключалось злоупотребление правом?

**ТЕМА 8.**

**ОСОБЕННОСТИ ТРУДОВЫХ СПОРОВ О ДОКАЗЫВАНИИ ФАКТИЧЕСКИХ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

1. Виды фактических трудовых отношений. Бездокументарные трудовые отношения. Трудовые отношения, оформленные гражданским договором.
2. Порядок установления фактических трудовых отношений.
3. Критерии, применяемые при квалификации отношения как трудового: предмет, оплата, подчинение, организация условий труда, иные.

***Контрольные вопросы***

1. Каковы экономические причины возникновения феномена скрытых трудовых отношений?
2. Что такое прекаризация труда?
3. Какие социальные факторы обусловливают существование скрытых трудовых отношений?
4. Каковы меры государственной политики по ликвидации скрытых трудовых отношений правовыми средствами?
5. Какова статистика рассмотрения в судах споров по доказыванию фактических трудовых отношений?

***Задание 1***

Охарактеризуйте критерий подчинения работника работодателю как признак трудового отношения в судебной практике по доказыванию фактического трудового отношения.

***Задание 2***

Охарактеризуйте критерий устойчивого (систематического) характера работы как признак трудового отношения в судебной практике по доказыванию фактического трудового отношения.

***Задание 3***

Охарактеризуйте критерий систематичности оплаты как признак трудового отношения в судебной практике по доказыванию фактического трудового отношения.

***Задание 4***

Какими средствами доказывания оперирует суд по спорам о фактических (скрытых) трудовых отношениях? При каких условиях суд отказывает работнику в признании отношений трудовыми?

***Задание 5***

Капитонов, будучи учредителем и участником ООО «Строй Центр», выходя из общества, обратился к исполнительному директору с просьбой о внесении периода его деятельности по созданию общества и пребывания в числе участников в трудовую книжку, с тем чтобы это время было включено в трудовой стаж. У руководителя кадровой службы возникли сомнения о возможности включения указанного периода в трудовой стаж. Капитонов, настаивая на своей просьбе, указал, что, являясь участником ООО «Строй Центр», он неоднократно выполнял различные работы в интересах общества: осуществлял коммерческое посредничество, участвовал в деловых переговорах, доставлял на своем личном автомобиле руководителей к месту переговоров, ездил за документами и т. п.

Какова правовая природа отношений Капитонова и ООО «Строй Центр»? Правомерно ли требование Капитонова?

***Задание 6***

Алферова работала в организации уборщицей, получая оплату не реже одного раза в месяц. Она выполняла работу в установленные часы: часть помещений по указанию коменданта убирала до начала, а остальные – по окончании рабочего дня организации. Через год Алферова обратилась с заявлением о предоставлении ей ежегодного отпуска. Директор организации отказал ей в предоставлении отпуска, ссылаясь на то, что она работает по договору подряда; трудовой договор с ней не заключался и приказ о приеме на работу не издавался. Следовательно, у нее нет права на отпуск.

В каком правоотношении состоит Алферова с данной организацией? Какие доказательства следует представить работнице в суде?

***Задание 7***

На время летних каникул Ивлева О.Н. 2002 г. р., устроилась на работу в ПАО «М» с июня 2018 г. Автобус, развозивший работников по домам, 15 июля 2018 г. попал в ДТП, Ивлева О.Н. оказалась в числе пострадавших. Обратившись к работодателю за возмещением вреда, Ивлева получила разъяснение, что организация заключила с Ивлевой не трудовой, а гражданско-правовой договор возмездного оказания услуг. Не согласившись с работодателем, Ивлева О.Н. обратилась в суд.

В ходе рассмотрения дела суд установил следующее. ПАО «М» в соответствии с представленным договором возмездного оказания услуг поручило Ивлевой О.Н. обслуживание гостей по системе «шведский стол» и подготовку зала ресторана к проведению банкетов, а исполнитель принял на себя обязательства оказывать названные услуги: своевременно выходить для обслуживания гостей во время завтрака, обеда и ужина; готовить зал к банкету; получать посуду и столовые приборы; делать сервировку; пополнять блюда, убирать со столов. Исполнителю установлена фиксированная оплата за месяц; сроки выполнения работы – с 1 июня по 31 августа 2018 г. Также суд установил, что Ивлева, как и другие работники ресторана, подчинялась правилам трудового распорядка и, как и другие работники, приезжала на работу на предоставленном предприятием транспорте.

Определите, какие правовые отношения сложились между субъектами. Дайте оценку правовой ситуации.

Составьте исковое заявление от имени Ивлевой.

**ТЕМА 9.**

**ОСОБЕННОСТИ СУДЕБНОГО РАССМОТРЕНИЯ ДЕЛ ПО ЗАКЛЮЧЕНИЮ И ИЗМЕНЕНИЮ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА**

1. Особенности рассмотрения дел, связанных с заключением трудового договора.
2. Оспаривание отказа в приеме на работу.
3. Незаконное истребование документов при приеме на работу.
4. Оспаривание нарушения правил об испытании.
5. Особенности рассмотрения дел, связанных с изменением трудового договора.
6. Споры о переводе: предмет иска, основание иска, предмет доказывания, средства доказывания.
7. Споры об изменении существенных условий трудового договора по ст. 74 ТК РФ.

***Контрольные вопросы и задания***

1. В чем особенности распределения бремени доказывания по спорам о заключении трудового договора?
2. Чем заключение трудового договора отличается от оформления трудового договора? Какое значение это имеет для судебной практики?
3. Какова наиболее часто встречающиеся споры в области заключения трудового договора?
4. Какие органы рассматривают споры об изменении трудового договора?
5. Каков наиболее частый исход рассмотрения судом споров об изменении трудового договора?

***Задание 1***

Работодатель, находящийся в трудном финансово-экономическом положении, издал приказ, обязывающий работников заключать с работодателем перед каждой выплатой заработной платы договор займа на сумму, превышающую 7 000 руб. За собой он оставил право осуществлять удержания из заработной платы работников на сумму займа. Ряд работников отказались подписывать договоры, за что были подвергнуты дисциплинарным взысканиям.

Оцените правомерность поведения субъектов. Разработайте позицию работника в данном споре: правовые основания, доказываемые обстоятельства, средства доказывания.

***Задание 2***

В связи с повышением минимального размера оплаты труда руководство организации приняло решение о включении районного коэффициента в размере 30% в состав минимального размера оплаты труда при определении размеров ставок. Таким образом, с учетом районного коэффициента, надбавок и доплат заработная плата оказалась не ниже установленного МРОТ, но реального повышения оплаты труда не произошло. Работники обратились в суд, полагая, что все надбавки и доплаты должны начисляться сверх установленных ставок с учетом особых климатических, вредных, опасных и других условий труда. Работодатель в обоснование своей позиции указал, что в соответствии с п. 1 ст. 129 понятие заработной платы включает в себя компенсационные и стимулирующие выплаты.

Какое решение должен принять суд?

***Задание 3***

Работник заключил трудовой договор с трехмесячным испытательным сроком. Через месяц после начала работы работник совершил прогул. Работодатель уволил его по части 1 ст. 71 ТК РФ как не выдержавшего испытательный срок.

Со ссылкой на судебную практику обоснуйте правомерность увольнения работника.

Со ссылкой на судебную практику обоснуйте неправомерность увольнения работника.

***Задание 4***

Куликов был принят на должность инженера-конструктора с 3-х месячным испытательным сроком. За три дня до истечения этого срока ему сообщили, что работодатель решил продлить испытательный срок еще на 1 месяц. Од­нако через неделю после этого сообщения Куликов был уволен как не выдер­жавший испытания. Куликов обра­тился в суд.

При каких условиях суд сможет отказать Куликову в удовлетворении исковых требований?

***Задание 5***

Алферова работала в организации уборщицей, получая оплату не реже одного раза в месяц. Она выполняла работу в установленные часы: часть помещений по указанию коменданта убирала до начала, а остальные – по окончании рабочего дня организации.

Какие исковые требования может предъявить Алферова?

**ТЕМА 10.**

**ОСОБЕННОСТИ СУДЕБНОГО РАССМОТРЕНИЯ ДЕЛ ПО РАСТОРЖЕНИЮ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА**

1. Споры об увольнении в связи с сокращением численности или штата работников.
2. Споры об увольнении за неоднократное неисполнение трудовых обязанностей без уважительных причин.
3. Споры об увольнении за прогул.
4. Споры об увольнении за появление на работе в состоянии опьянения.

***Контрольные вопросы и задания***

1. Какие аспекты законности увольнения необходимо доказать при увольнении по п. 2 ст. 81 ТК РФ?
2. Как распределяется бремя доказывания по спорам о незаконном увольнении?
3. Какова роль позиции прокурора в судебном споре об увольнении работника?
4. Каковы последствия отсутствия подтверждения у работодателя учета мнения профсоюза при увольнении по п. 5 ст. 81 ТК РФ?
5. Какие причины прогула признаются судами уважительными, исходя из имеющейся судебной практики?
6. Чем отличается сокращение численности от сокращения штата? Что необходимо доказать в судебном процессе в каждом случае?
7. В каком составе рассматривается трудовой спор о восстановлении на работе?

***Задание 1***

В результате личного конфликта с работником руководитель организации приказал не допускать его на территорию организации. При этом формального увольнения не произошло.

Как должны быть сформулированы исковые требования работника?

***Задание 2***

Возможно ли увольнение по появление на работе в состоянии опьянения дистанционного работника? При каких условиях?

***Задание 3***

Профессор университета Брежнев в августе 2022 г. получил по электронной почте требование составить новую рабочую программу учебной дисциплины, а также подписать собственный индивидуальный план. Брежнев отказался подписывать план, поскольку закрепленная в нем нагрузка отличалась от предварительных устных договоренностей с заведующим кафедры Ляховичем. Ляхович потребовал подписать индивидуальный план преподавателя на год, поскольку без него Брежнев не вправе начать занятия 1 сентября. Брежнев отказался, сославшись на то, что такой обязанности для него не закреплено. Юрисконсульт университета дал разъяснение Ляховичу, что в отсутствие подписанного индивидуального плана преподаватель не несет обязанности вести занятия и, таким образом, не может быть привлечен к ответственности. Ляхович дважды предъявил Брежневу те же требования по электронной почте, а затем подготовил документы об увольнении работника по п. 5 ст. 81 ТК РФ.

Подготовьте пояснения по делу для заведующего кафедрой Ляховича со ссылками на судебную практику.

***Задание 4***

Приведите примеры судебной практики, по которым работник, признанный находившимся в состоянии опьянения, был восстановлен судом на работе. По каким причинам это произошло?

***Задание 5***

Приведите примеры судебной практики, по которым работник, уволенный за доказанное нарушение дисциплины труда, был восстановлен на работе со ссылкой на ч. 5 ст. 192 ТК РФ.

***Задание 6***

Инженер-гидролог по возвращении из отпуска 1 сентября 2019 г. был вызван в отдел кадров организации, где ему вручили уведомление о сокращении его должности с 5 октября 2019 г. На уведомлении стояла дата предупреждения – 1 августа 2019 г., когда работник находился в отпуске. Работника предупредили, что он будет уволен вместе с остальными работниками согласно выписанным уведомлениям с 5 октября 2019 г., так как срок уведомления составил более двух месяцев.

При каких условиях данное увольнение будет законным?

Какие примеры судебной практики позволят работнику подтвердить свою правоту в судебном споре по данному делу?

***Задание 7***

Приведите примеры из материалов судебной практики, в рамках которых суд применяет нормы ст. 179 ТК РФ о приоритетных критериях отбора работников для увольнения по сокращению численности или штата (п. 2 ст. 81 ТК РФ). Каким критериям суд отдает предпочтение – производительности труда или квалификации? Как определяет каждый из них? Какими документами обосновываются производительность труда и квалификация работника?

**ТЕМА 12.**

**ОСОБЕННОСТИ СУДЕБНОГО РАССМОТРЕНИЯ ДЕЛ ПО СПОРАМ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА**

1. Предмет доказывания и приемы доказывания по спорам об оплате труда.
2. Споры о нелегальной («черной») заработной плате.
3. Споры о стимулирующей части заработной платы.
4. Споры о компенсационных выплатах.

***Контрольные вопросы и задания***

1. Каковы позиции Пленума Верховного Суда РФ в части рассмотрения судами споров об оплате труда?
2. Со ссылкой на какие обстоятельства работник может взыскать премиальные выплаты, не предусмотренные локальными нормативными актами и трудовым договором?
3. Какие компенсационный выплат, согласно судебной практике, взыскиваются работниками?
4. Каков предмет доказывания по спорам о заработной плате?
5. За какой период возможно взыскание не выплаченной зарплаты?

***Задание 1***

В целях введения новой системы управления персоналом был издан приказ, в соответствии с которым работникам общества предлагалось дать согласие на заключение срочных трудовых договоров вместо договоров, заключенных на неопределенный срок. В таком случае размер их заработной платы индексировался с коэффициентом 1,2. В суде представитель работодателя пояснил, что меры направлены на улучшение исполнительской дисциплины, они не ухудшают существующие условия оплаты труда, а, напротив, содержат возможности для повышения размера оплаты. Кроме того, в данном случае правовые последствия зависят не от пола, расы, возраста, религиозных или политических убеждений работников.

Подготовьте основные тезисы судебного решения, признающего действия работодателя законными.

***Задание 2***

Приказом начальника механосборочного цеха от 12 июля были депремированы (полностью или частично) следующие работники: сборщики на конвейере – полностью в виду перерасхода премиального фонда; токарь Сергеев – на 15% за то, что систематически оставлял рабочее место неубранным; сварщик Иванов – полностью за прогул, совершенный 2 июля; шлифовщик Антонов – на 50% за неоднократное допущение брака; слесарь Горюнов – на 25% за грубость и пререкания с мастером.

Составьте от имени работодателя отзыв на исковое заявление, обосновывающий данные решения.

***Задание 3***

Какие средства доказывания можно использовать работнику по спорам о нелегальной («черной») заработной плате?

Какие возражения может использовать работодатель, выступая ответчиком в такого рода споре?

***Задание 4***

Сварщик Устюгов по устному распоряжению работодателя был направлен в удаленный филиал организации и проработал там 3 дня. На четвертый день Устюгов попал в аварию, в результате которой получил увечья и был признан инвалидом 1 группы. По возвращении он обратился к руководству за компенсацией вреда здоровью и оплатой больничного. Руководитель организации заявил, что не давал такого распоряжения и в частном разговоре сообщил, что приказ о командировании уже уничтожен и Устюгов не сможет доказать, что выполнял в филиале трудовые обязанности. Был также назван свидетель, готовый подтвердить слова руководства – им оказался главный бухгалтер организации.

Вправе ли Крылов требовать компенсации за вред здоровью и оплаты рабочего времени, проведенного в филиале? Какими средствами Устюгов может попытаться доказать свою правоту?

**КОНТРОЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ ДЛЯ ПОДГОТОВКИ К ЗАЧЕТУ ПО ДИСЦИПЛИНЕ «ЗАЩИТА ТРУДОВЫХ ПРАВ»**

1. Трудовой спор и трудовой конфликт: понятия, соотношение.
2. Индивидуальный трудовой спор: понятие, причины, стороны, содержание, подведомственность споров.
3. Способы защиты трудовых прав: виды, общая характеристика, соотношение.
4. Претензия как способы защиты нарушенных трудовых прав. Формы претензионных обращений. Достоинства и недостатки данного способа защиты трудовых прав.
5. Условия и формы самозащиты трудовых прав. Пробелы нормативного регулирования. Достоинства и недостатки данного способа защиты трудовых прав.
6. Органы прокуратуры в механизме защиты трудовых прав. Механизм участия прокуратуры РФ в защите трудовых прав. Эффективность защиты трудовых прав органами прокуратуры РФ.
7. Особенности рассмотрения индивидуальных трудовых споров в комиссии по трудовым спорам. Организация комиссии по трудовым спорам. Порядок рассмотрения дела в КТС. Порядок исполнения решений КТС.
8. Особенности рассмотрения индивидуальных трудовых споров в порядке медиации. Достоинства и недостатки данного способа защиты трудовых прав.
9. Органы судебного рассмотрения трудовых споров. Компетенция судов в рассмотрении и разрешении трудовых споров. Виды гражданского судопроизводства по трудовым спорам.
10. Нормативно-правовая основа рассмотрения трудовых споров в суде. Значение постановлений Пленума Верховного Суда РФ, актов Конституционного суда РФ в практике рассмотрения трудовых споров.
11. Основные правила рассмотрения трудовых споров в рамках искового производства: сроки, порядок обращения, особенности доказывания.
12. Исковое заявление по трудовому спору: структура, особенности содержания.
13. Отзыв на исковое заявление по трудовому спору. Пояснения по трудовому спору.
14. Апелляционная и кассационная жалоба по трудовому спору: особенности подачи и разработки.
15. Судебная практика по признанию фактических трудовых отношений. Признаки трудовых отношений в делах по установлению фактических трудовых отношений.
16. Судебная практика по спорам о заключении трудового договора. Восполнение пробелов судом.
17. Судебная практика по спорам об изменении трудового договора. Особенности споров о переводе (ст. 72.1., 72.2 ТК РФ), изменении существенных условий трудового договора (ст. 74 ТК РФ).
18. Особенности судебного рассмотрения дел об увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации.
19. Особенности судебного рассмотрения дел об увольнении работника по виновным основаниям.
20. Предмет доказывания и приемы доказывания по спорам об оплате труда.
21. Свидетельские показания и аудио- видеозаписи: особенности применения в трудовых спорах.
22. Возмещение морального вреда в трудовых спорах: основания предъявления требования, критерии оценки, способы доказывания.
23. Правовой статус профессионального союза в Российской Федерации. Порядок создания профсоюза, его внутренняя структура.
24. Полномочия профсоюза и профсоюзных органов. Проблемные аспекты деятельности профсоюза в современной России.
25. Государственный контроль и надзор за соблюдением законодательства о труде и правил охраны труда: виды государственных органов и их компетенция, задачи, функции.
26. Федеральная инспекция труда: правовые основы деятельности. Полномочия инспектора государственной инспекции труда. Достоинства и недостатки данного института защиты трудовых прав.
27. Коллективный трудовой спор: понятие, стороны, содержание.
28. Порядок разрешения коллективных трудовых споров в примирительной комиссии, с участием посредника и в трудовом арбитраже.
29. Право на забастовку и его реализация. Особенности забастовки по российскому законодательству и мировой опыт.
30. Злоупотребление правом в трудовых спорах: содержание категории, критерии злоупотребления, реализация в решениях судов.