Министерство образования и науки Российской Федерации  
 Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования   
«Национальный исследовательский Томский государственный университет»

***Аннотация***

**к дополнительной профессиональной программе - программе повышения квалификации  
Особенности правового регулирования труда профессорско-педагогического состава образовательных организаций**

Томск 2017

***Категория слушателей****:* - сотрудники кадровых служб и педагогические работники образовательных организаций.

***Трудоемкость дисциплины****: -* 40 часов, из них 24 часа - лекций, 12 часов - семинарских, практических, занятий, 14 часов -самостоятельная работа. Форма итогового контроля: итоговое тестирование.

***Форма обучения:*** - очная, с отрывом от работы.

***Целью программы является*** ознакомление слушателей с основными теоретическими и практическими проблемами, возникающими при заключении, изменении и прекращении трудового договора при сочетании централизованного и локального регулирования трудовых отношений, а также получение комплексного представления об основных положениях законодательства об обязательном социальном страховании и пенсионном обеспечении педагогических работников на современном этапе, перспективах развития этой системы в России.

***Задачи программы:***

­ формирование у слушателей целостного представления о системе норм трудового права, регулирующих договорные отношения между образовательным учреждением и работником из числа профессорско-преподавательского состава в процессе труда;

­ выработка и закрепление навыков практического применения полученных знаний;

­ совершенствование навыков самостоятельного анализа проблемных вопросов практики регулирования договорных отношений в сфере труда, пенсионного обеспечения и социального страхования;

­ ознакомление слушателей с особенностями обеспечения по обязательному социальному страхованию педагогических работников.

***Входные требования к обучающимся.***

Слушатели программы должны:

*Знать:*

- основные юридические понятия в области трудового права;

- стороны трудовых правоотношений;

- основные способы защиты трудовых прав.

*Владеть:*

- основами гуманитарных знаний в сфере реализации своей служебной деятельности;

- навыками применения правовых норм, в том числе в сфере трудового права.

***Планируемые результаты обучения:***

В результате освоения программы повышения квалификации слушатель должен:

Знать:

основные положения трудового законодательства;

принципы и признаки разграничения трудового и смежных с ним правовых отношений;

порядок и условиях заключения, изменения и прекращения трудового договора с педагогическим работником;

виды локальных нормативных актов, условия и пределы их действия, их юридическую силу, порядок разработки и принятия;

об администрировании технологического процесса в сфере образовательной и научной деятельности

Уметь:

применять в практической профессиональной деятельности положения действующего федерального и областного законодательства в сфере трудового права;

самостоятельно применять нормы трудового права в отношении педагогических работников;

организационно сопровождать трудовые отношения;

планировать индивидуальную работу в процессе правового и организационного опосредования труда педагогических работников;

анализировать правовые ситуации принятия правоприменительных решений.

**Особенности (принципы) построения программы повышения квалификации «Особенности правового регулирования труда профессорско-педагогического состава образовательных организаций»**:

* модульная структура программы;
* в основу проектирования программы положен компетентностный подход;
* применение современных образовательных технологий, инновационных методов обучения;
* выполнение комплексных (сквозных) учебных заданий, требующих практического применения знаний и умений, полученных в ходе изучения логически связанных дисциплин (модулей);
* возможность формирования индивидуальной траектории обучения;
* использование информационных и коммуникационных технологий, в том числе современных систем технологической поддержки процесса обучения, обеспечивающих комфортные условия для обучающихся, преподавателей;
* использование активных методов обучения (деловых игр, метода проектов, кейс-стади, портфолио и пр.);
* обучение в рамках образовательной программы реализуют преподаватели-практики, имеющие ученую степень кандидата юридических наук.

***Содержание программы:***

***Модуль 1*. Особенности правового регулирования труда профессорско-педагогического состава образовательных организаций**

Тема 1. Сфера действия трудового права

Тема 2. Особенности заключения трудового договора с работниками из числа профессорско-преподавательского состава

Тема 3. Модификация трудового правоотношения

Тема 4.Прекращение трудового правоотношения

Тема 5. Дисциплинарное воздействие

Тема 6. Материальная ответственность сторон трудового правоотношения

Тема 7. Локальное регулирование трудовых отношений в ВУЗах

***Авторы программы:***

1. Назметдинов Рустем Рафисович, канд. юрид. наук, доцент кафедры природоресурсного, земельного и экологического права ЮИ ТГУ.
2. Негодина Олеся Анатольевна, канд. юрид. наук, доцент, начальник Отделения ДПО ЮИ ТГУ.
3. Пашкова Галина Георгиевна, канд. юрид. наук, заведующий кафедрой трудового права и права социального обеспечения ЮИ ТГУ.