**Контрольные вопросы по курсу трудового права**

1. Понятие и предмет трудового права. Сфера действия норм трудового права.
2. Метод трудового права и его особенности.
3. Цели, задачи и функции трудового права.
4. Соотношение трудового права со смежными отраслями права.
5. Понятие и виды принципов трудового права.
6. Принципы запрещения дискриминации и принудительного труда (понятие и содержание).
7. Система трудового права и трудового законодательства.
8. Источники трудового права России, их специфика и классификация.

Действие актов законодательства о труде по юридической силе и во времени.

1. Локальные нормативные акты: понятие, виды, порядок их разработки и принятия.
2. Работник как субъект трудового права. Правосубъектность работника. Понятие и значение трудоспособности.
3. Основные трудовые права и обязанности работника.
4. Работодатель как субъект трудового права. Виды работодателей. Правосубъектность работодателя.
5. Основные трудовые права и обязанности работодателя.
6. Профсоюз как субъект трудового права. Права профсоюзов (классификация).
7. Порядок привлечения и использования в РФ иностранной рабочей силы.
8. Трудовое правоотношение: понятие, содержание, особенности.
9. Общая характеристика оснований возникновения, изменения и прекращения трудового правоотношения.
10. Отношения, связанные с трудовыми: виды, общая характеристика.
11. Понятие коллективного трудового права и социального партнерства, их соотношение. Принципы, формы и уровни социального партнерства.
12. Коллективные переговоры (определение представителей, порядок и сроки ведения, результаты).
13. Правовые акты социального партнерства (коллективные договоры и соглашения): понятие, содержание, особенности действия, регистрация и ее значение.
14. Понятие и классификация трудовых договоров.
15. Отличия трудового договора от смежных гражданско-правовых договоров, связанных с трудом.
16. Содержание (условия) трудового договора.
17. Понятие и виды трудовой функции работника, ее значение как одного из обязательных условий трудового договора.
18. Порядок заключения трудового договора. Аннулирование трудового договора. Оформление приема на работу.
19. Документы, предоставляемые работниками при заключении трудового договора. Трудовая книжка и правила ее ведения.

28. Правовое регулирование трудового договора, заключенного на определенный срок.

29. Понятие, порядок установления и юридические последствия испытания при приеме на работу.

30. Правовое регулирование временных переводов на другую работу. Перемещение.

31. Изменение трудового договора в связи с изменением организационных или модификацией технологических условий труда. Отстранение от работы.

32. Общие основания прекращения трудового договора (ст.77 ТК РФ) и их классификация.

33. Расторжение трудового договора по инициативе работника (при отказе от продолжения работы, по собственному желанию) и по соглашению сторон.

34. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя при отсутствии вины работника (ликвидация организации, сокращение численности или штата, несоответствие работника занимаемой должности вследствие недостаточной квалификации – п.1 -4 ст. 81 ТК РФ).

35. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя при наличии вины работника (нарушение работником трудовых обязанностей – п. 5, 6, 7,8 ст. 81 ТК РФ).

36. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон трудового договора.

37. Прекращение трудового договора вследствие нарушения установленных законодательством правил заключения трудового договора.

38. Общие и специальные гарантии работникам при расторжении трудового договора по инициативе работодателя. Понятие выходного пособия и случаи его выплаты

39. Порядок оформления увольнения. Окончательный расчет и его структура.

40. Понятие, виды и правовые нормативы рабочего времени.

41.Сокращенное и неполное рабочее время.

42.Правовое регулирование труда за пределами нормальной продолжительности рабочего времени

43. Понятие режима рабочего времени и его виды. Учет рабочего времени.

44.Понятие и виды времени отдыха.

45. Правовое регулирование работы в выходные и нерабочие праздничные дни.

46.Понятие, правовые признаки и виды отпусков, их продолжительность.

47. Порядок, очередность предоставления трудового отпуска, его продление, перенесение, отзыв из отпуска. Денежная компенсация отпуска и компенсация за неиспользованный отпуск.

48.Оплачиваемые социальные (целевые) отпуска. Отпуск без сохранения заработной платы.

49. Понятие, признаки заработной платы. Основные государственные гарантии по оплате труда работников.

50.Принципы и методы регулирования заработной платы.

51. Порядок установления заработной платы (в бюджетной и внебюджетной сфере).

52. Основные системы заработной платы (общая характеристика)

53. Тарифная система оплаты труда, ее элементы.

54. Понятие, структура и особенности премиальной системы заработной платы.

55. Формы оплаты труда. Сроки и порядок выплаты заработной платы.

56.Правовая охрана заработной платы. Виды, основания и порядок удержаний из заработной платы

57. Оплата труда в случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, сверхурочной работе, совмещении профессий(должностей), при невыполнении норм труда, простое, при оплате продукции, оказавшейся браком, и при освоении новых производств).

58. Нормирование труда. Виды норм труда.

59. Гарантии и компенсации для работников при направлении в командировку, другие служебные поездки и при переезде в другую местность

60. Гарантии работникам при совмещении работы с обучением, а также в других случаях освобождения от исполнения трудовых обязанностей

61.Аттестация работников.

62.Понятие и содержание дисциплины труда. Трудовая, производственная и технологическая дисциплина, их соотношение.

63.Правовые методы обеспечения трудовой дисциплины (виды, общая характеристика).

64.Понятие внутреннего трудового распорядка работодателя. Правила внутреннего трудового распорядка: порядок разработки, принятие, структура.

65.Поощрения за успехи в работе (понятие, виды) и порядок их применения.

66. Понятие, признаки и функции дисциплинарной ответственности. Общая и специальная дисциплинарная ответственность.

67. Понятие, виды и порядок применения дисциплинарных взысканий.

68. Понятие охраны труда по трудовому праву. Обязанности работодателя по охране труда.

69.Организация и финансовое обеспечение охраны труда. Экспертиза условий труда.

70. Обязанности работника по охране труда

71. Обязанности работодателя при несчастном случае на производстве. Порядок и сроки расследования, оформление и учет несчастного случая на производстве

72.Порядок, сроки расследования и правила оформления и учета профессионального заболевания.

73.Понятие и условия наступления материальной ответственности сторон трудового правоотношения

74.Материальная ответственность работодателя перед работником

75.Виды (пределы) материальной ответственности работников (общая характеристика). Ограниченная материальная ответственность.

76. Полная материальная ответственность работников в силу договора

77. Коллективная материальная ответственность работников

78. Порядок установления размера и возмещения сторонами трудового договора причиненного материального ущерба.

79. Индивидуальный трудовой спор (понятие, причины, стороны, содержание). Органы, рассматривающие индивидуальные трудовые споры (подведомственность споров).

80. Особенности рассмотрения индивидуальных трудовых споров в комиссии по трудовым спорам.

81.Особенности рассмотрения индивидуальных трудовых споров в порядке медиации

82.Особенности рассмотрения индивидуальных трудовых споров в суде (сроки обращения за судебной защитой, распределение бремени доказывания, особенности доказательств).

83. Особенности содержания и исполнения судебных решений по индивидуальным трудовым спорам.

84. Коллективный трудовой спор (понятие, стороны, содержание).

85. Порядок разрешения коллективных трудовых споров в примирительной комиссии, с участием посредника и в трудовом арбитраже.

86. Право на забастовку и его реализация.

87. Государственный контроль и надзор за соблюдением законодательства о труде и правил охраны труда (виды органов и их компетенция).

88. Способы защиты трудовых прав (виды, общая характеристика).

89.Совместительство и совмещение. Особенности трудового договора при работе по совместительству.

90. Полномочия профсоюза по защите прав и законных интересов работников.

91.Полная материальная ответственность работников в силу закона

92. Дополнительные ежегодные трудовые отпуска (виды, особенности предоставления, продолжительность)

93. Отличие материальной ответственности по трудовому праву от имущественной ответственности по гражданскому праву