**Вопросы для подготовки к экзамену по дисциплине «Трудовое право»**

1. Предмет и сфера действия трудового права.

2. Метод трудового права.

3. Цели, задачи и функции трудового права.

4. Соотношение трудового права со смежными отраслями права.

5. Понятие и виды принципов трудового права.

6. Принципы запрещения дискриминации и принудительного труда (понятие и содержание).

7. Система трудового права и трудового законодательства.

8. Юридический механизм обеспечения трудовых прав и обязанностей (общая характеристика).

9. Государственный контроль и надзор за соблюдением законодательства о труде и правил охраны труда (виды органов и их компетенция).

10.Способы защиты трудовых прав (виды, общая характеристика).

11. Источники трудового права России, их специфика и классификация. Действие актов законодательства о труде по юридической силе и во времени.

12.Действие актов, содержащих нормы трудового права по кругу лиц и в пространстве. Разграничение полномочий между РФ и субъектами РФ в сфере правового регулирования труда.

13.Виды и значение международных правовых актов в регулировании трудовых отношений.

14.Локальные нормативные акты: понятие, виды, порядок их разработки и принятия.

15.Субъекты трудового права (понятие, виды, общая характеристика).

16. Работник как субъект трудового права. Правосубъектность работника. Понятие и значение трудоспособности.

17. Работодатель как субъект трудового права. Виды работодателей. Правосубъектность работодателя.

18. Основные трудовые права и обязанности работника и работодателя (содержание и соотношение).

19. Порядок привлечения и использования в РФ иностранной рабочей силы.

20. Общая характеристика юридических фактов в трудовом праве (сделки, сроки, состояния). Фактические составы.

21. Понятие, признаки и структура трудового правоотношения. Соотношение с гражданско-правовыми обязательствами о выполнении работ и оказании услуг.

22. Отношения по организации труда и управлению трудом. Способы участия работников в управлении производством.

23. Понятие профсоюза. Права профсоюза (классификация). Представители работодателей.

24. Понятие коллективного трудового права и социального партнерства, их соотношение. Принципы, формы и уровни социального партнерства.

25.Коллективные переговоры (определение представителей, порядок и сроки ведения, результаты).

26. Правовые акты социального партнерства (коллективные договоры и соглашения): понятие, содержание, особенности действия, регистрация и ее значение.

27.Коллективный трудовой спор (понятие, стороны, объект, содержание).

28. Органы, разрешающие коллективные трудовые споры (порядок образования, компетенция). Компетенция государственных органов по урегулированию коллективных трудовых споров.

29. Порядок разрешения коллективных трудовых споров в примирительной комиссии, с участием посредника и в трудовом арбитраже.

30. Право на забастовку и его реализация.

31.Трудовой договор как сделка (понятие, структура, условия действительности). Классификация трудовых договоров.

32.Содержание (условия) трудового договора.

33. Понятие, содержание и виды трудовой функции работника, ее значение как одного из обязательных условий трудового договора.

34. Порядок заключения трудового договора. Понятие и последствия аннулирования трудового договора. Оформление приема на работу.

35.Документы, предоставляемые работниками при заключении трудового договора.

36. Правовое регулирование трудового договора, заключенного на определенный срок.

37. Понятие, порядок установления и юридические последствия испытания при приеме на работу.

38. Правовое регулирование совмещения профессий (должностей), расширения зон обслуживания, увеличения объема выполняемой работы, их соотношение с работой по совместительству.

39. Понятие и классификация переводов на другую работу.

40. Правовое регулирование временных переводов на другую работу. Соотношение временного перевода на другую работу и командировки.

41. Изменение трудового договора в связи с модификацией организационных или технологических условий труда. Отстранение от работы.

42. Понятие, состав и механизм защиты персональных данных работника.

43. Понятие рабочего времени и его правовые нормативы.

44. Понятие и виды рабочего времени.

45. Правовое регулирование труда за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени.

46. Понятие режима рабочего времени и его виды. Учет рабочего времени.

47. Понятие и виды времени отдыха.

48. Понятие, правовые признаки и виды отпусков, их продолжительность.

49. Основание, порядок и очередность предоставления основного ежегодного трудового отпуска (продление, перенесение, отзыв из отпуска, денежная компенсация отпуска).

50.Дополнительные ежегодные трудовые отпуска (основание, виды, особенности предоставления, продолжительность).

51. Понятие и признаки заработной платы.

52. Принципы и методы регулирования заработной платы.

53. Порядок установления заработной платы (в бюджетной и внебюджетной сфере).

54.Тарифная система оплаты труда и ее элементы. Нетарифные системы оплаты труда.

55. Основные системы заработной платы (общая характеристика).

56. Понятие, структура и особенности премиальной системы заработной платы.

57.Форма, сроки и порядок выплаты заработной платы. Виды, основания и порядок удержаний из заработной платы.

58. Основные государственные гарантии в области охраны заработной платы (общая характеристика).

59. Порядок исчисления средней заработной платы (для оплаты отпусков, для гарантийных и компенсационных выплат).

60. Оплата труда в особых условиях. Районный коэффициент и процентная (северная) надбавка к заработной плате (значение, правила исчисления).

61. Оплата труда при работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в ночное время, при выполнении работ различной квалификации, сверхурочной работе.

62. Оплата труда при невыполнении норм труда (должностных обязанностей), простое, при оплате продукции, оказавшейся браком, и при освоении новых производств.

63. Нормирование труда. Виды норм труда. Исчисление сдельных расценок.

64. Гарантии и компенсации для работников при направлении в командировку, другие служебные поездки и при переезде в другую местность.

65. Гарантии работникам при совмещении работы с обучением, а также в других случаях освобождения от исполнения трудовых обязанностей.

66. Аттестация работников.

67. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников. Ученический договор.

68. Понятие и содержание дисциплины труда. Трудовая, производственная и технологическая дисциплина, их соотношение.

69. Методы обеспечения дисциплины труда (виды, общая характеристика).

70. Понятие внутреннего трудового распорядка работодателя. Правила внутреннего трудового распорядка: порядок разработки, принятие, структура.

71. Поощрения за успехи в работе (понятие, виды) и порядок их применения. Общий порядок награждения государственными наградами, почетными званиями, ведомственными наградами (званиями).

72. Понятие, признаки и функции дисциплинарной ответственности. Общая и специальная дисциплинарная ответственность.

73. Понятие, виды и порядок применения дисциплинарных взысканий.

74. Понятие охраны труда по трудовому праву. Основные направления государственной политики в области охраны труда.

75. Организация и финансовое обеспечение охраны труда. Аттестация рабочих мест по условиям труда.

76. Несчастный случай на производстве (признаки, понятие, виды).

77. Обязанности работодателя при несчастном случае на производстве. Порядок и сроки расследования, оформление и учет несчастного случая на производстве.

78. Профессиональное заболевание (признаки, понятие, виды).

79. Порядок, сроки расследования и правила оформления и учета профессионального заболевания.

80. Понятие, признаки и функции материальной ответственности.

81. Основание и условия наступления материальной ответственности сторон трудового правоотношения.

82. Материальная ответственность работодателя перед работником.

83.Виды (пределы) материальной ответственности работников (общая характеристика). Ограниченная материальная ответственность.

84. Полная материальная ответственность работников в силу закона.

85. Полная материальная ответственность работников в силу договора.

86. Порядок установления размера и возмещения сторонами трудового договора при- чиненного материального ущерба.

87. Общие основания прекращения трудового договора (ст. 77 ТК РФ) и их классификация.

88. Расторжение трудового договора по инициативе работника (при отказе от продолжения работы, по собственному желанию) и по соглашению сторон.

89. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя (п. 1-4 ч. 1 ст. 81 ТК РФ).

90. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя (п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ).

91. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя (п. 5, 7, 11 ч. 1 ст. 81 ТК РФ).

92. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя (п. 8 ч. 1 ст. 81 и ст. 336 ТК РФ)

93. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя (п. 9, 10 ч. 1 ст. 81, 278 ТК РФ).

94. Общие и специальные гарантии работникам при расторжении трудового договора по инициативе работодателя.

95. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон трудового договора (п. 1-6 ст. 83 ТК РФ).

96. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон трудового договора (п. 7-13 ст. 83 ТК РФ).

97.Выходное пособие и иные денежные выплаты при прекращении трудового правоотношения.

98. Порядок оформления увольнения. Окончательный расчет и его структура.

99. Индивидуальный трудовой спор (понятие, стороны, объект, содержание). Органы, рассматривающие индивидуальные трудовые споры (подведомственность споров).

100. Особенности рассмотрения индивидуальных трудовых споров в комиссии по трудовым спорам и в порядке медиации.

101. Особенности рассмотрения индивидуальных трудовых споров в суде (сроки обращения за судебной защитой, распределение бремени доказывания, особенности доказательств).

102. Особенности содержания и исполнения судебных решений по индивидуальным трудовым спорам.